



หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานองค์การสะพานปลา

การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานองค์การสะพานปลาประจำปี ให้ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานองค์การสะพานปลา ตามที่คณะกรรมการองค์การสะพานปลา มีมติเห็นชอบแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖, ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ประกอบในการพิจารณาความดีความชอบประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการกำหนดอัตรา ระดับ ตำแหน่ง เงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงานองค์การสะพานปลา พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒. ให้ถือช่วงเวลาการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๓. พนักงานจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๔. พนักงานผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๔.๑ ในรอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความเหมาะสม และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่งานขององค์การสะพานปลา ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ประเมินได้ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การสะพานปลา ดังนี้

- ผลการประเมินมีคะแนนรวม ๕๐ - ๕๙ สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
- ผลการประเมินมีคะแนนรวม ๖๐ - ๗๔ สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๔.๒ ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

๔.๓ ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน

๔.๔ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมทั้งลาป่วย ลากิจ ลาไปต่างประเทศรวมกันไม่เกิน ๔๕ วัน เว้นแต่

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลา แต่ทั้งนี้ การลาต้องไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๘ วัน

(ค) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

๔.๕ ในรอบปี...

๔.๕ ในรอบปีที่แล้วมาทำงานสายไม่เกินกว่า ๓๐ ครั้ง

๔.๖ ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงาน เว้นแต่เป็นเหตุสุดวิสัย

๔.๗ ในรอบปีที่แล้วมาได้เริ่มปฏิบัติงานที่องค์การสะพานปลามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๔.๘ ในรอบปีที่แล้วมา ถ้าเป็นผู้ได้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา หรือฝึกอบรม หรือ

ดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

ข้อ ๕. พนักงานผู้ซึ่งจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเกินกว่า ๑ ขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๔. และข้อ ๕. (๑) - (๔) และในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งของข้อ ๕. (๕) - (๑๐) ดังต่อไปนี้

(๑) ในรอบปีที่แล้วมา ได้เริ่มปฏิบัติงานที่องค์การสะพานปลามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

(๒) ในรอบปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย และลากิจรวมกันไม่เกิน ๑๕ วัน และมาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

(๓) จะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดังนี้

- ผลการประเมินมีคะแนนรวม ๗๕ - ๘๙ สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น

- ผลการประเมินมีคะแนนรวม ๙๐ ขึ้นไป สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น

(๔) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามผลการปฏิบัติงานที่ได้รับคำรับรอง ประจำปีงบประมาณที่ผ่านมาในระดับดีมากหรือคะแนน ๗๕ จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๕) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีการต่อสู้หรือที่ต้องเสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ

(๖) ปฏิบัติงานเกินตำแหน่งหน้าที่ เพื่อร่วมแก้ปัญหาหรือวิกฤตสำคัญหรือสร้างโอกาสในการพัฒนางานจนเกิดประโยชน์แก่องค์การสะพานปลา เป็นพิเศษและยังปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๗) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษ เป็นงานที่ต้องใช้ความสามารถสูง งานมีความยุ่งยากซับซ้อน งานที่ต้องใช้ความทุ่มเท และงานนั้นได้ผลดียิ่งจนเป็นที่ประจักษ์

(๘) ปฏิบัติงานพิเศษบางเรื่องบางรายเป็นผลดีมีประโยชน์ยิ่งแก่องค์การสะพานปลาจนสามารถสร้างรายได้ หรือ กระบวนงานใหม่ที่จะเป็นประโยชน์แก่องค์การสะพานปลาสืบต่อไป

(๙) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่เป็นสิ่งใหม่ หรือได้ค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์การสะพานปลาหรือราชการ จนสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมซึ่งได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มนั้นหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๑๐) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจบางอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ทั้งนี้ การพิจารณาในเกณฑ์ข้อ ๕. (๕) - (๑๐) ให้ยึดตามที่มีผู้บังคับบัญชา และฝ่ายบริหาร และพัฒนาองค์กร เห็นพ้องกัน ภายใต้ความเห็นชอบจากผู้อำนวยการ

ข้อ ๖. ในการ...

ข้อ ๖. ในการพิจารณาความดีความชอบมี ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น ๑.๕ ชั้น และ ๒ ชั้น การพิจารณาความดีความชอบในกรณี ๑.๕ ชั้นขึ้นไปนั้น จะพิจารณาให้แก่พนักงานผู้ปฏิบัติงานเป็นผลดีแก่องค์กรสะพานปลา และมีผลงานดีเด่นในสำนักงาน หรือหน่วยงานนั้น ๆ ให้คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบพิจารณาใช้ดุลยพินิจประกอบการพิจารณาโดยคำนึงถึงพฤติกรรมการทำงานรวมถึงการถูกดำเนินการทางวินัยเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ

ข้อ ๗. หากพนักงานผู้ใดไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมินผล ฯ ขอให้ยื่นเรื่องอุทธรณ์กับคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลาลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานองค์การสะพานปลาประจำปี และการพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบให้ถือเป็นที่สุด

.....

แผนกการเจ้าหน้าที่

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ฉบับปรับปรุง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘