

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อการสะพานปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณที่ใช้			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				งบบูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ การป้องกัน การทุจริต		
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมี ความเข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน	บุคลากรที่เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่เข้ารับ การอบรมมีความ เข้าใจและนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน		๐				✓	จัดอบรมโดยใช้ ระบบ ZOOM ณ องค์การสะพานปลา เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔	
๒. การพัฒนาความรู้ เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัยและนิติการ	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจที่ เกี่ยวข้องเฉพาะด้านที่ ตนรับผิดชอบมากขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจและนำ ความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรที่เข้ารับ การอบรมได้รับ ความรู้เฉพาะด้าน เพื่อการป้องกัน การทุจริต		๒,๙๐๐			✓	✓	องค์การสะพานปลา เข้าร่วมฟังบรรยาย ให้ความรู้เรื่อง กฎหมายว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐและแนวทาง ปฏิบัติในการตรวจรับ พัสดุให้ถูกต้องตาม กฎหมาย เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้น	

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณที่ใช้			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				งบบูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ การป้องกัน การทุจริต		
๓. เสริมสร้างช่อง ทางการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้เสีย และการจัดการข้อ ร้องเรียน	มีช่องทางการ ร้องเรียนขอ หน่วยงานภายนอกที่ เกี่ยวข้องหลาย ช่องทาง	มีช่องทางการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้หลายช่องทางและ สร้างการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบของ ผู้มีส่วนได้เสีย	มีช่องทางการ ร้องเรียนหลาย ช่องทางทำให้ผู้ม ีส่วนได้เสียมี โอกาส แสดง ความคิดเห็นและ ร่วมตรวจสอบการ ทำงานของ หน่วยงาน		○			✓	✓	ปรับปรุงและเผยแพร่ เรื่องดังกล่าวใน เว็บไซต์ขององค์การ สะพานปลา	
๔. การเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ และนำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติงานของตน	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจและนำ ความรู้ที่ได้มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและ ปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมและ ความพอเพียงใน การดำเนินชีวิต		○		✓			มีการเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมลงในสื่อ ออนไลน์ขององค์การ สะพานปลา	
๕. กิจกรรมบูรณาการ ทำงานด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในสังกัดกระทรวง	การดำเนินงาน ด้าน ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในสังกัดกระทรวงมี ความรวดเร็ว	การประสานงาน และการดำเนินการ ระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงมี ความสะดวกรวดเร็ว	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพและ ทันตามกรอบเวลา การดำเนินงาน		○		✓		✓	องค์การสะพานปลา ได้เข้าร่วมการอบรม และบูรณาการ ทำงานกับกระทรวง เกษตรฯ เกี่ยวกับ	

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณที่ใช้			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				งบบูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ การป้องกัน การทุจริต		
										โครงการรณรงค์วัน ต่อต้านคอร์รัปชัน สากล เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้น	
งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง											
๑.โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระดับ คะแนน ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ (ITA)ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	เพื่อให้หน่วยงานมี ระดับคะแนน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานใน ระดับสูงมาก	หน่วยงานมีระดับ คะแนน ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ (ITA)ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน		๐			✓	✓	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ องค์การ สะพานปลาได้ คะแนน ๙๒.๒๙ ซึ่งอยู่ในระดับ A	

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาด้านงบประมาณของหน่วยงานอันมีจำกัด ซึ่งบางกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบ โดยการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกที่มีโครงการ/กิจกรรมคล้ายกัน หรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือติดบอร์ดเผยแพร่ความรู้ในหน่วยงาน
๒. การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต ได้รับความสนใจและเข้าร่วมจากบุคลากรยังไม่ทั่วถึง ซึ่งยังจำกัดเฉพาะกลุ่มที่สนใจหรือกลุ่มที่ได้รับมอบหมายงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ผู้บังคับบัญชาควรกำชับและส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเข้าร่วมกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรทุกคน ได้รับการกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
๒. ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ
๒. ควรพิจารณากำหนดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เช่น คลิป วิดีโอ infographic ทดแทนในกรณีที่ไม่สามารถจัดกิจกรรม/อบรม/สัมมนาได้
