

รายงานผลโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										
โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท) ที่ใช้จริง	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผล 12 เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
รวม				13,000.00		19 โครงการ/ กิจกรรม				16 โครงการ/ กิจกรรม
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังจิตสำนึก ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				11,000.00		7 โครงการ/ กิจกรรม				7 โครงการ/ กิจกรรม
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				6,000.00		2 โครงการ/ กิจกรรม				2 โครงการ/ กิจกรรม
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้										
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ				6,000.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				
การอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน	อสป.	50 คน	ผู้ปฏิบัติงานที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	6,000.00		✓	✓	✓	✓	เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 อสป.ได้จัดโครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีพนักงานเข้าร่วมการอบรม ประมาณ 50 คน
วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง				0.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				
จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการงดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	อสป.	200 คน	พนักงานและผู้บริหารไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่	-			✓	✓		เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 อสป.ได้ประกาศนโยบายงดรับ - งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิด ประจำปีงบประมาณ 2567โดยเวียนแจ้งและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งหนังสือเวียน เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และแอปพลิเคชันไลน์ ของ อสป.
แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				0.00		2 โครงการ/ กิจกรรม				2 โครงการ/ กิจกรรม
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ				0.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				
กิจกรรมการเผยแพร่นโยบาย/คู่มือด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	อสป.	200 คน	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	-		✓	✓	✓	✓	อสป. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2567 และเวียนแจ้งผ่านช่องทางต่างๆ ของ อสป.
วิธีการดำเนินการที่ 2 รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				0.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				

การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อสป.	50 คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ นำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	-		✓	✓	✓	✓	เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 อสป.ได้จัดโครงการฝึกอบรม บรรยายให้ความรู้เรื่องการ เสริมสร้างจริยธรรมของ หน่วยงาน โดยมีพนักงานเข้า ร่วมการอบรม ประมาณ 50 คน
---	------	-------	---	---	--	---	---	---	---	---

แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัณย์สุจิต				5,000.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				1 โครงการ/ กิจกรรม	
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัณย์สุจิต											
ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัณย์สุจิต											
วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัณย์สุจิตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพุดิตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และ				5,000.00		1 โครงการ/ กิจกรรม					
กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลา"	อสป.	1 คน	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	5,000.00			√	√		เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 อสป. ได้มีบันทึกเวียนแจ้งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลา ประจำปีงบประมาณ 2567	
แนวทางที่ 4 เพ้มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				0.00		2 โครงการ/ กิจกรรม				2 โครงการ/ กิจกรรม	
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน											
วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด				-		1 โครงการ/ กิจกรรม					
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)	-		√	√	√	√	อสป. ได้ลงทမ်းเวียนเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2567 และอนุมัติจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแล้ว	
วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA				0.00							
วิธีการดำเนินการที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ				-		1 โครงการ/ กิจกรรม					
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	อสป.	1 ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมี	-			√	√		อสป. ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การสะพานปลา	
แนบย้อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				2,000.00		12 โครงการ/ กิจกรรม				9 โครงการ/ กิจกรรม	
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต				0.00						-	
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ											
วิธีการดำเนินการที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือ											
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				2,000.00		3 โครงการ/ กิจกรรม				3 โครงการ/ กิจกรรม	
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ				2,000.00		3 โครงการ/ กิจกรรม					
การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 ประกาศ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	-		√	√		√	เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 อสป. ได้ประกาศนโยบายงดรับ - งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2567	

การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารใน การมุ่งมั่นที่จะสร้าง ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่าง โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	-		√			เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2567 ผู้บริหารพนักงาน อสป. ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ สุจริต และต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยเป็นองค์กร โปร่งใส
กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ของ อสป.	อสป.	50 คน	ผู้บริหารและบุคลากร ดำเนินงาน เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	2,000.00			√		เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2567 ผู้บริหารพนักงาน อสป. ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ สุจริต และต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยเป็นองค์กร โปร่งใส

วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน				-							
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต				0.00		5 โครงการ/ กิจกรรม				4 โครงการ/ กิจกรรม	
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน											
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต				0.00		1 โครงการ/ กิจกรรม					
กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต			√	√	√	√	อสป. ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างการอนุมัติอนุญาต และการใช้อำนาจ และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ อสป.แล้ว	
วิธีการดำเนินการที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย				-		2 โครงการ/ กิจกรรม					
พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อสป.	1 กิจกรรม	มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	-		√	√	√	√	อสป. ได้พัฒนาช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์ โดยเพิ่มเติมมาตรการคุ้มครองพยานและการรักษาความลับของผู้แจ้งข้อร้องเรียน	
การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	อสป.	1 กิจกรรม	เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน อสป. ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเป็นประโยชน์	-					√	จัดทำบันทึกเวียนแจ้งให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบคู่มือและจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	
วิธีการดำเนินการที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-		1 โครงการ/ กิจกรรม					
กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	สป.กษ., ขป.ดส., พล.พต., มม.กวก., สป.ก.ส ศก., กยท. อสค.	2 กิจกรรม	เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		√			√	เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 อสป. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จำกัด BREAK THE CORRUPTION "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง"	
วิธีการดำเนินการที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางาน				-		1 โครงการ/ กิจกรรม					

กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	จำนวน 2 ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-			√		√	เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 อสป. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561-2580 ครั้งที่ 1/2567 และเข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ 1/2567"	
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต				0.00		3 โครงการ/ กิจกรรม				2 โครงการ/ กิจกรรม	
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด											
วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม				-		2 โครงการ/ กิจกรรม					
กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	12 ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	-		√	√	√	√	อสป. รายงานความคืบหน้ากรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน	
ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	-		√			√	อสป. ได้รายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ	
วิธีการดำเนินการที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและ				-		1 โครงการ/ กิจกรรม					
โครงการทบทวนและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	อสป.	1 คู่มือ	เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-					√	อสป. ได้ทบทวนคู่มือการแจ้งคู่มือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อสป. โดยเพิ่มมาตรการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	

แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				0.00		1 โครงการ/ กิจกรรม				-
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และ						1 โครงการ/ กิจกรรม				
กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	อสป.	1 กิจกรรม	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต จากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-				√		เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 อสป. เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG - องค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการบูรณาการความ ร่วมมือของสำนักงาน ป.ป.ช.

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาด้านงบประมาณของหน่วยงานอันมีจำกัด ซึ่งบางกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบ โดยการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกที่มีโครงการ/กิจกรรมคล้ายกันหรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือติดบอร์ดเผยแพร่ความรู้ในหน่วยงาน

๒. การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต ได้รับความสนใจและเข้าร่วมจากบุคลากรยังไม่ทั่วถึง ซึ่งยังจำกัดเฉพาะกลุ่มที่สนใจหรือกลุ่มที่ได้รับมอบหมายงาน ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ผู้บังคับบัญชาควรกำชับและส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเข้าร่วมกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

๒. ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๒. ควรพิจารณากำหนดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เช่น คลิป วิดีโอ infographic สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทดแทนในกรณีที่ไม่สามารถจัดกิจกรรม/อบรม/สัมมนา