



**รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้
เรื่อง “การป้องกันการทุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงาน”
ในวันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมองค์การสะพานปลา และผ่านระบบ Zoom**

ตามที่คุณอำนวย รองอธิบดีกรมการขนส่งทางบก (ผอ.) พิจารณานุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันการทุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงาน” ในวันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมองค์การสะพานปลา และผ่านระบบ Zoom ทั้งนี้เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ตลอดจนการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการงดให้ – งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักให้กับพนักงานให้ทำความดี สร้างภูมิคุ้มกัน ไม่ทุจริตตดสินบน และงดรับ-งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิด อันเป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริต เพื่อให้พนักงานสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ แผนกฝึกอบรม (ผอ.) สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันการทุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงาน” เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หลังจากการฝึกอบรมได้รับการประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมอบรม ทั้งสิ้น ๖๓ ท่าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนพนักงานผู้เข้าร่วมอบรม

ผู้เข้าร่วมอบรม	คิดเป็นจำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
	๖๗	๑๐๐
เข้าร่วมการอบรม	๖๓	๙๔.๐๒
ไม่เข้าร่วมการอบรม	๔	๕.๙๗

จากตารางที่ ๑ พนักงานผู้มีรายชื่อเข้าร่วมการอบรม มีจำนวนทั้งหมด ๖๗ คน พบว่ามีพนักงานเข้าร่วมการอบรมจำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๒ และมีพนักงานที่ไม่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๗ โดยแบ่งเป็นผู้ที่ติดภารกิจไปปฏิบัติหน้าที่สำนักงานท่าเทียบเรือประมงภูเก็ต จำนวน ๑ คน ติดภารกิจอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง จำนวน ๑ คน นักบริหารระดับกลาง จำนวน ๑ คน และนักบริหารระดับต้น จำนวน ๑ คน

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงเพศของพนักงานผู้เข้าร่วมอบรม

เพศ	คิดเป็นจำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
	๖๓	๙๔.๐๒
เพศหญิง	๓๓	๕๒.๔๐
เพศชาย	๓๐	๔๗.๖๐

สรุปผลสำรวจการประเมินความพึงพอใจของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ

ผอ. ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ภายหลังจากเสร็จสิ้นการบรรยายในแต่ละหัวข้อ โดยใช้ Google Form ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผ่านทางการสแกน QR Code เพื่อทำแบบสำรวจ ซึ่งแบ่งข้อคำถามออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ความพึงพอใจต่อโครงการฯ ในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

หัวข้อ ๑ : การจัดโครงการครั้งนี้มีประโยชน์ต่อท่าน

หัวข้อ ๒ : ท่านได้รับความรู้ / ประโยชน์เพื่อไปปรับใช้ได้

หัวข้อ ๓ : ท่านมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมครั้งนี้

หัวข้อ ๔ : วิทยากรสามารถให้ความรู้ ตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี

หัวข้อ ๕ : ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดโครงการในครั้งนี้

ส่วนที่ ๒ : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ทั้งนี้ จากการเก็บรวบรวมแบบสำรวจของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด สามารถสรุปโดยสังเขปได้ดังนี้

ตารางที่ ๓ แบบประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ

ประเด็นข้อคำถาม	จำนวนของผู้ตอบแบบสำรวจ คิดเป็นร้อยละ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การจัดโครงการครั้งนี้ มีประโยชน์ต่อท่าน	๒๘.๖๐	๕๕.๖๐	๑๕.๙๐	๐	๐
๒. ท่านได้รับความรู้ / ประโยชน์เพื่อไปปรับใช้ได้	๒๘.๖๐	๕๔	๑๗.๕๐	๐	๐
๓. ท่านมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมครั้งนี้	๒๗	๕๐.๘๐	๒๒.๒	๐	๐
๔. วิทยากรสามารถให้ความรู้ ตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๓๑.๗๐	๔๔.๔๐	๑๗.๕๐	๖.๓๐	๐
๕. ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดโครงการในครั้งนี้	๒๘.๖๐	๔๙.๒๐	๑๔.๓	๗.๙	๐

จากตารางที่ ๓ จากผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ สรุปได้ดังนี้

หัวข้อที่ ๑ การจัดโครงการครั้งนี้มีประโยชน์ต่อท่าน อยู่ในระดับ “มาก” โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๐ “มากที่สุด” โดยคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๐ และ“ปานกลาง” โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

หัวข้อที่ ๒ ท่านได้รับความรู้ / ประโยชน์เพื่อไปปรับใช้ได้ อยู่ในระดับ “มาก” โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๔ “มากที่สุด” โดยคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๐ และ“ปานกลาง” โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

หัวข้อที่ ๓ ท่านมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับ “มาก” โดยคิดเป็นร้อยละ ๕๐.๘๐ “มากที่สุด” โดยคิดเป็นร้อยละ ๒๗ และ“ปานกลาง” โดยคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒ ของจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

หัวข้อที่ ๔ วิทยากรสามารถให้ความรู้ ตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี อยู่ในระดับ “มาก” คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๐ “มากที่สุด” โดยคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๐ “ปานกลาง” โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐ และ“น้อย” โดยคิดเป็นร้อยละ ๖.๓๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

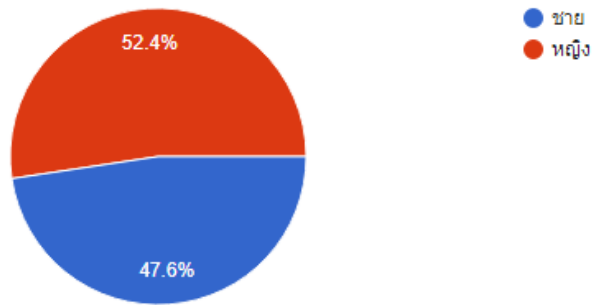
หัวข้อที่ ๕ ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดโครงการในครั้งนี้ อยู่ในระดับ “มาก” คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๒๐ “มากที่สุด” โดยคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๐ “ปานกลาง” โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓ และ “น้อย” โดยคิดเป็นร้อยละ ๗.๙ ของจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

กราฟสรุปผลสำรวจการประเมินความพึงพอใจของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ

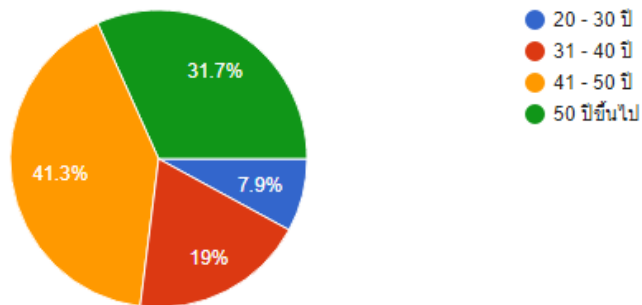
ส่วนที่ ๑

จำแนกประเภทผู้เข้าร่วมอบรม

หัวข้อ ๑.๑ : เพศของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

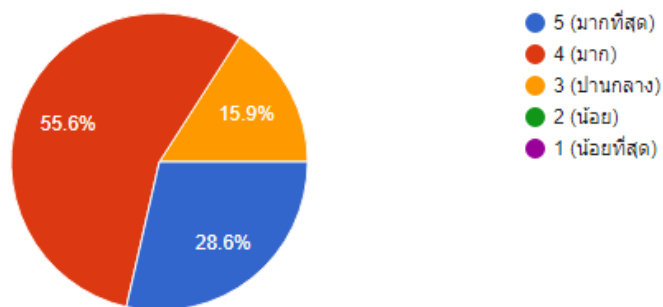


หัวข้อ ๑.๒ : อายุ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

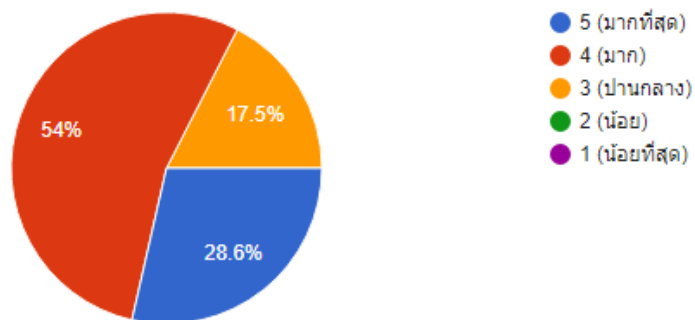


ความพึงพอใจของการจัดโครงการ

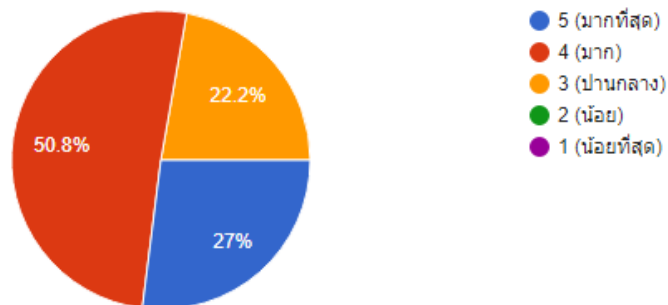
หัวข้อ ๒.๑ : การจัดโครงการครั้งนี้มีประโยชน์ต่อท่าน



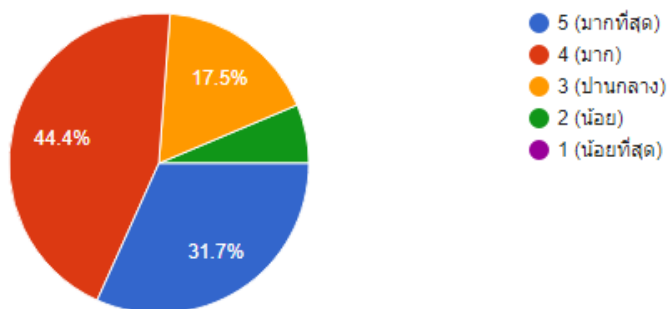
หัวข้อ ๒.๒ : ท่านได้รับความรู้ / ประโยชน์เพื่อไปปรับใช้ได้



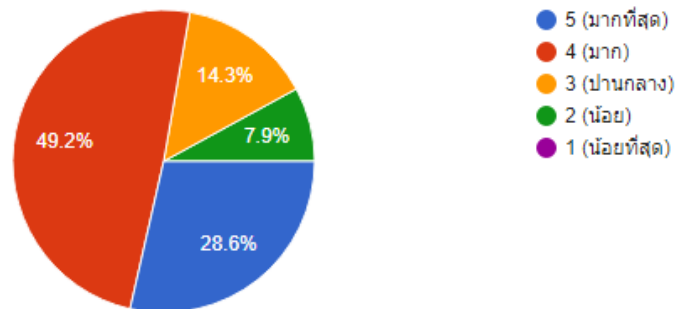
หัวข้อ ๒.๓ : ท่านมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมครั้งนี้



หัวข้อ ๒.๔ : วิทยากรสามารถให้ความรู้ ตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี



หัวข้อ ๒.๕ : ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดโครงการในครั้งนี้



ส่วนที่ ๒ : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม มีดังนี้

๑. ดี
๒. เห็นควรมีการอบรมบ่อย ๆ เพื่อไม่ให้มีปัญหาในการทำงาน
๓. ควรใช้เวลาให้มากกว่านี้

ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

๑. พนักงานได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักพื้นฐานในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อสป. ในหลักการกำกับ ติดตาม ควบคุม และดูแล และผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กรของ อสป. ในปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑.๗๘๙๒ คะแนน และประเด็นวิเคราะห์ที่ต้องปรับปรุงดำเนินการเพิ่มเติม เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานด้าน Core business Enablers ของ อสป.

๒. พนักงานได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ความหมายของการทุจริตคอร์รัปชัน ดิดสินบน แนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ในการป้องกันการทุจริต หลักในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ โทษของการกระทำทุจริตตามประมวลกฎหมายอาญา และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. พนักงานได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การเก็บข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

แนวทางการยกระดับคะแนน ITA เพื่อนำไปพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อสป. ประจำปี ๒๕๖๖

๔. พนักงานได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการทำความดี ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และประมวลจริยธรรมขององค์การสะพานปลา รวมถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม ที่พนักงานต้องประพฤติปฏิบัติ และแนวทางการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง และผู้อื่น รวมทั้งสังคมประเทศชาติ นอกจากนี้ยังให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงบนหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดี ที่มุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นจนเกิดความยั่งยืน

๕. พนักงานได้รับความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการงดให้ – งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมาตรการการรณรงค์และการร่วมประกาศเจตนารมณ์งดให้ – งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน อสป. ซึ่งถือเป็นมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกทางหนึ่ง

ภาคผนวก ก

ภาพบรรยากาศโครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันการทุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงาน”



Zoom Meeting

Recording

57 ปรีดา บังสุขสถาพร

58 Participants

Unmute Start Video Security Participants Chat Share Screen Record Reactions Apps More Leave

29°C มีฝนฟ้าคะนอง

9:00 22/3/2566

Participants (58)

Find a participant

- ผอ. (Co-host, me)
- FMO Meeting Room (Host)
- องค์การสะพานปลา (Co-host)
- 57 ปรีดา บังสุขสถาพร
- (นาย ชัยวัฒน์) สมยศ.
- 37 ประพนธ์ สม.ภ.
- 54 วัฒนคุณ ท.ร. ป.
- 96 นายวิมล จ.ร.ป.ด.
- Samsung SM-A135F
- กนกกร พ.ส.ช.ม.
- กนกกร อ.ส.
- กัญญาภัค/ทนายเอบีเอประม.อ.ส.ล.
- เกตุสุดา ท.ร.ภ.
- ผอ. (Co-host, me)

Zoom Meeting

You are viewing 57's screen View Options

Recording

57 ปรีดา บังสุขสถาพร

61 Participants

Unmute Start Video Security Participants Chat Share Screen Record Breakout Rooms Reactions Apps More Leave

30°C มีฝนฟ้าคะนอง

9:26 22/3/2566

หลักพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 ประการ

4. ความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนด้วยสติปัญญาและความสามารถอย่างเต็มที่ ทำสิ่ง มุ่งมั่นให้งานสำเร็จและพัฒนางานให้ดีขึ้น

5. การรับผิดชอบ (Accountability) คือ ความรับผิดชอบและรับชอบในผลของการกระทำที่เกิดขึ้น การสั่งการ การมอบหมาย และการตัดสินใจตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง โดยสามารถชี้แจงและอธิบายการตัดสินใจนั้นได้

FMO Meeting Room

Zoom Meeting You are viewing วิทยาพัชร์'s screen View Options

Recording

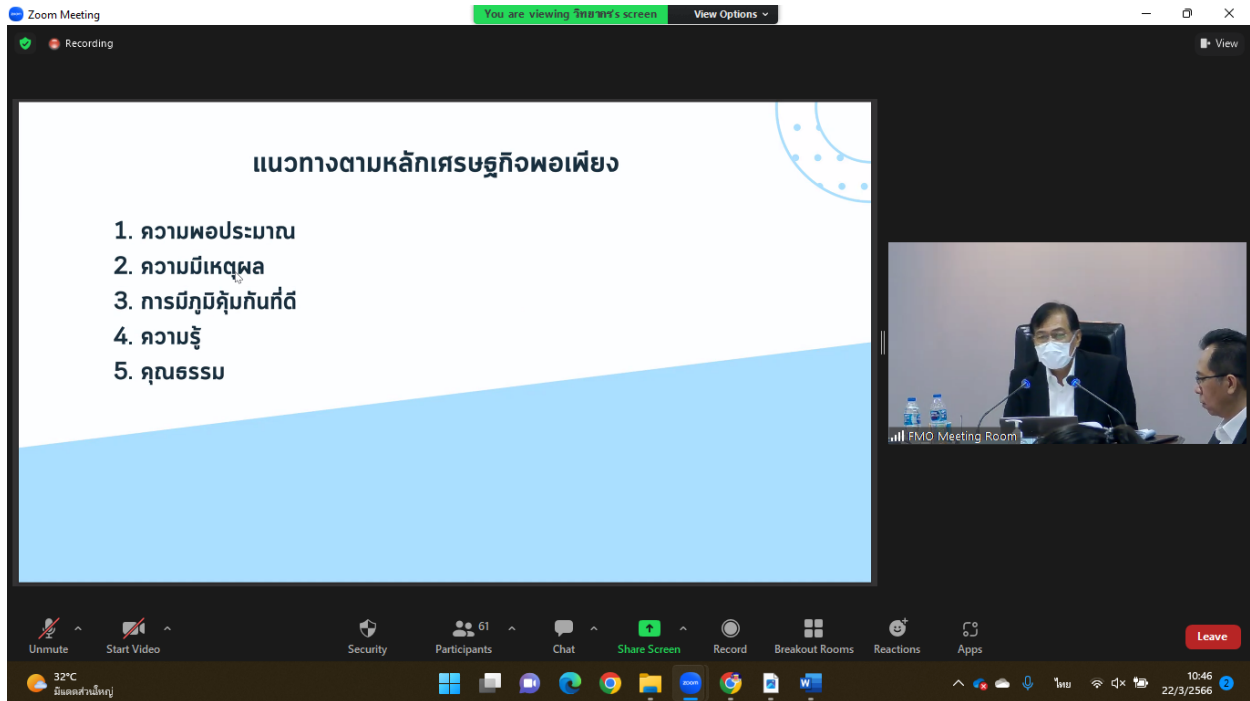
แนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. ความพอประมาณ
2. ความมีเหตุผล
3. การมีภูมิคุ้มกันที่ดี
4. ความรู้
5. คุณธรรม

Unmute Start Video Security Participants 61 Chat Share Screen Record Breakout Rooms Reactions Apps Leave

32°C มีเมฆบางส่วน

10:46 22/3/2566

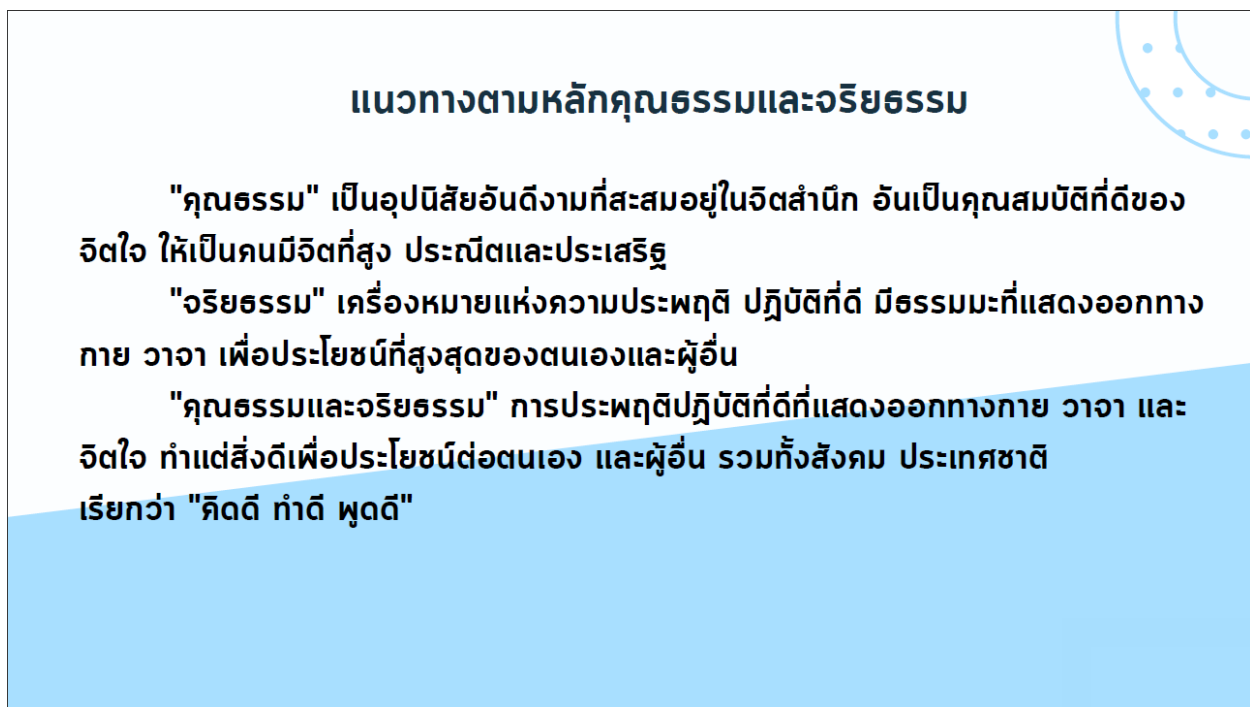


แนวทางตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

"คุณธรรม" เป็นอุปนิสัยอันดีงามที่สะสมอยู่ในจิตสำนึก อันเป็นคุณสมบัติที่ดีของจิตใจ ให้เป็นคนมีจิตที่สูง ประณีตและประเสริฐ

"จริยธรรม" เครื่องหมายแห่งความประพฤติ ปฏิบัติที่ดี มีธรรมะที่แสดงออกทางกาย วาจา เพื่อประโยชน์ที่สูงสุดของตนเองและผู้อื่น

"คุณธรรมและจริยธรรม" การประพฤติปฏิบัติที่ดีที่แสดงออกทางกาย วาจา และจิตใจ ทำแต่สิ่งดีเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง และผู้อื่น รวมทั้งสังคม ประเทศชาติ เรียกว่า **"คิดดี ทำดี พูดยดี"**



The screenshot shows a video conference interface. On the left, a presentation slide titled "NO GIFT POLICY" is displayed. The slide features the Royal Thai Police emblem and a man in a suit. The text on the slide includes: "ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง องค์การสะพานปลา", "งดรับ งดให้", "ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส", "บริดา ยิ่งสุบลภาพ", "ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา", and "FMO Fish Marketing Organization". On the right, a grid of 20 video feeds shows participants in the conference. The bottom of the interface includes a timeline bar with a play button and a timestamp of 0:14:46.

The screenshot shows a video conference interface. On the left, a presentation slide titled "การประกาศเจตนารมณ์" (Declaration of Intent) is displayed. The slide features the Royal Thai Police emblem and text in Thai. The text includes: "เนื่องด้วยผู้บริหารและพนักงานองค์การสะพานปลา... งดรับ งดให้... ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส... บริดา ยิ่งสุบลภาพ... ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา... FMO Fish Marketing Organization". On the right, a grid of 20 video feeds shows participants in the conference. The bottom of the interface includes a timeline bar with a play button and a timestamp of 0:14:47.

หน้า ๓๗
ราชกิจจานุเบกษา ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยเจ้าพนักงานเป็นอันได้จากบุคคลที่มิใช่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บังคับ และให้ความความระมัดระวัง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยเจ้าพนักงานเป็นอันได้ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่การปฏิบัติงานในตำแหน่ง

“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส คู่สมรส คู่สมรสหรือคู่สมรสของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความสะดวก การรับบริการ การบริการพิเศษ หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๕ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาเป็นอันได้

306.23
10 17.07

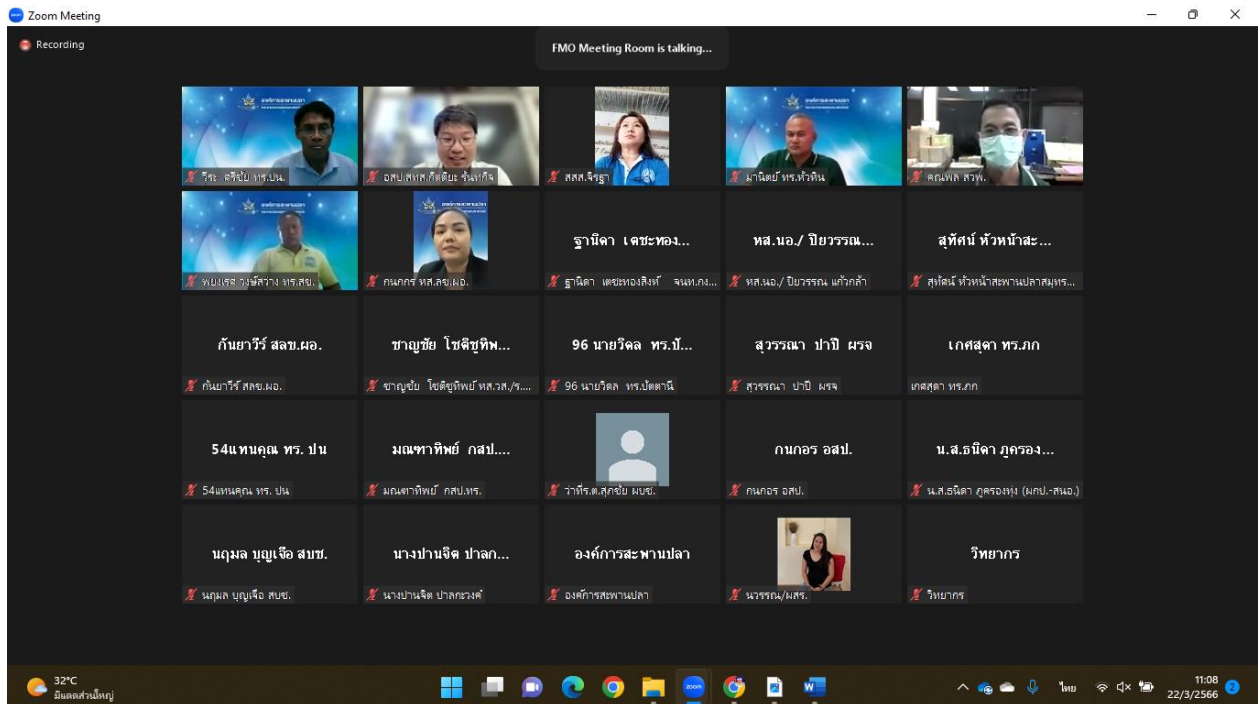
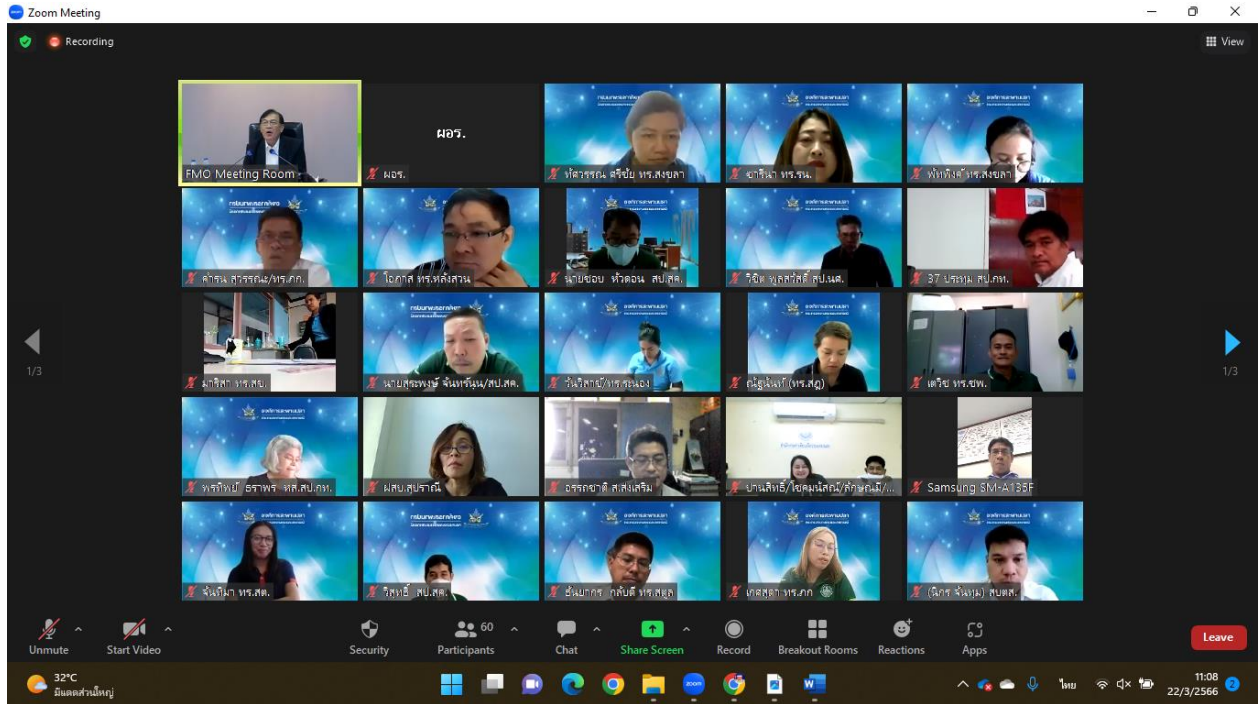
Zoom Meeting
Recording

1/3
1/3

Unmute
Start Video

Security
Participants 58
Chat
Share Screen
Record
Breakout Rooms
Reactions
Apps

29°C มีเมฆบางส่วน
9:00 22/3/2566



แผนกฝึกอบรม
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล