

รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การสะพานปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน (12 เดือน)
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้										
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ										
1. การพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพืช การตรวจสอบภายในวินัยและนิติการ	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องเฉพาะด้านที่ตนรับผิดชอบมากขึ้น	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	16000	/	/	/	/	วันที่ 22 , 23 , 24 , 27 กุมภาพันธ์ 2566 อสป. ส่งพนักงานอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครอง กับการบริหารงานบุคคลการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต พัฒนาการ
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการงดให้-งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหารและพนักงานในการรับของขวัญของกำนัลอื่นเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่	อสป.	1 งาน	พนักงานและผู้บริหารไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดอื่นเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่	/	/	/	/	อสป. ได้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์การงดให้-งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดอื่นเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่
แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (จำนวน ๘๐ ราย)										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม										
1.กิจกรรมการเผยแพร่ นโยบาย/คู่มือด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานให้เป็นหลักปฏิบัติต่อไป	อสป.	1 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	ไม่ใช่	/	/	/	/	อสป. ได้เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านช่องทางสื่อสารในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อให้เรียนรู้และเข้าใจง่าย

แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ 2 ทรนงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (จำนวน ๘๐ ราย)										
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ทรนงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน										
1.การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตทั้งต่อตนเองและประเทศชาติ	อสป.	1 งาน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	ไม่ใช่	/	/	/	/	เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 อสป.ได้มีการจัดอบรมเรื่องการป้องกันการทุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหน่วยงานโดยได้มีการสอดแทรกสาระเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อไปใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
1.กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น 1.1. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลาของอสป."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานอื่นๆ	อสป.	1 กิจกรรม	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	5000		/	/		
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										
1. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ส.ง.ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	85 คะแนน	หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช่	/	/	/	/	อสป.ลงทะเบียนการประเมิน ITA และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA ตามปฏิทินของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน										
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA										
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 85 คะแนนขึ้นไป	อ.ส.ป.	1 กิจกรรม	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช่		/			เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 อ.ส.ป.ได้มีการจัดอบรม เรื่องการป้องกันการทุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหน่วยงานโดยได้มีการสอดแทรกสาระและให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานในการยกระดับคะแนน ITA
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ										
1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อ.ส.ป.	1 ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ	ไม่ใช่		/	/		อ.ส.ป.ได้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์ อ.ส.ป. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบการดำเนินงานของ อ.ส.ป. ได้
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
1. ประกาศเจตนารมณ์ในการแสดงเจตจำนงสุจริต และงดรับ-งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานรับทราบเจตนารมณ์และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต	อ.ส.ป.	1 ประกาศ	มีกรอบแนวทางในการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ตามหลักการบริหารกิจการที่ดี และหลักคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช่	/				เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 พนักงานและผู้บริหาร อ.ส.ป. ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการแสดงเจตจำนงสุจริต และงดรับ-งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่บนช่องทางออนไลน์ของ อ.ส.ป.
2. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	อ.ส.ป.	1 ประกาศ	บุคลากรมีจิตสำนึกไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่	/				เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2566 อ.ส.ป. ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงผลงานในการต่อต้านการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงผลงานในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
1. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ของ อสป.	เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อสป.	1 ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	2000		/		เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2566 อสป. ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ
แนวทางที่ 2 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำความทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
1.กิจกรรมประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และเป็นการลดความเสี่ยงในกระบวนการที่มีความเสี่ยง	อสป.	1 กิจกรรม	มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น และสามารถปิดหรือลดความเสี่ยงในทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยงนั้น	ไม่ใช่		/		อสป. ได้ประเมินความเสี่ยงทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างโครงการประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงท่าเทียบเรือและตลาดประมงอ่างศิลา ระยะที่ 3 งบประมาณ 10,910,000.00 บาท วิธีจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ 2 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									
1. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อสป.	1 กิจกรรม	มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	ไม่ใช่			/	อสป. ได้ทบทวนคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ อสป.

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ 2 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									
2. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของ อสป.	อสป.	1 กิจกรรม	เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน อสป. ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	ไม่ใช่			/	จัดทำบันทึกเรียนแจ้งให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบคู่มือและจัดทำ รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 บุคลากรประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
1. กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้ได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อสป.	1 ครั้ง	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช่	/			
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ 2 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
1. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อสป.	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	อสป.	2 ครั้ง	องค์กรได้ทราบถึงการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ใช่	/	/		อสป. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อสป. ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ 2 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน										
แนวทางการดำเนินงานที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
2. กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่งอาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงานติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่งอาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	อสป.	12 ครั้ง	องค์กรรายงานติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่งอาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช่	/	/	/	/	มีการรายงานข้อมูลเป็นประจำในระบบรายงานของ ป.ป.ท.
แนวทางที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด										
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม										
1. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของ อสป.	เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนของ อสป. .	อสป.	12 ครั้ง	องค์กรรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช่	/	/	/	/	อสป.รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนเป็นประจำทุกเดือนและสรุปเป็นรายไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือจัดการเรื่องร้องเรียนของ อสป. พร้อมทั้งรายงานผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
2. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อสป.	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช่	/	/	/	/	อสป.มีการรายงานผลการดำเนินการผลการดำเนินการเมื่อมีกรณีเงินขาดบัญชี
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด										
โครงการทบทวนและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	เพิ่มมาตรการคุ้มครองพยานในคู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	อสป.	1 คู่มือ	เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ไม่ใช่				/	อสป.ดำเนินการทบทวนและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียนและเรียนแจ้งพนักงาน

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต									
1. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อสป.	1 กิจกรรม	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช่			/	
									อสป. ได้เข้าร่วมไลน์กลุ่มศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาด้านงบประมาณของหน่วยงานอื่นมีจำกัด ซึ่งบางกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบ โดยการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกที่มีโครงการ/กิจกรรมคล้ายกัน หรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือติดบอร์ดเผยแพร่ความรู้ในหน่วยงาน

๒. การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต ได้รับความสนใจและเข้าร่วมจากบุคลากรยังไม่ทั่วถึง ซึ่งยังจำกัดเฉพาะกลุ่มที่สนใจหรือกลุ่มที่ได้รับมอบหมายงาน ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ผู้บังคับบัญชาควรกำชับและส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเข้าร่วมกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๒. ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๒. ควรพิจารณากำหนดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เช่น คลิป วิดีโอ infographic สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทดแทนในกรณีที่ไม่สามารถจัดกิจกรรม/อบรม/สัมมนาได้