



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน”
ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมองค์การสะพานปลา และผ่านระบบ Zoom

ตามที่มีผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา พิจารณออนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน” ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การสะพานปลา และผ่านระบบ Zoom เพื่อให้ อสป. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้ เป็นที่เชื่อถือ และยอมรับของหน่วยงานภายนอก ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับ ๑) การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน ๒) การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๔) ความสำคัญของค่า CPI (Corruption Perceptions Index) ๕) No Gift policy

ในการนี้ แผนกฝึกอบรม สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน” เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ได้ดังนี้

๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

มีผู้บริหาร และพนักงานองค์การสะพานปลา ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ระดับ ๗ - ๑๐ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ณ ห้องประชุมองค์การสะพานปลาและ ผ่านระบบ Zoom ในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๒.สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ

แผนกฝึกอบรม สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร และพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ในรูปแบบของการใช้ Google Form ในการเก็บข้อมูล โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สแกน QR Code ทั้งนี้สามารถสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อโครงการฯ ในหัวข้อต่างๆ โดยแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ และแปลงเป็นค่าคะแนนระดับความพึงพอใจ ดังนี้

(๑) มากที่สุด = ได้ ๑๐๐ คะแนน

(๒) มาก = ได้ ๘๐ คะแนน

(๓) ปานกลาง = ได้ ๖๐ คะแนน

(๔) น้อย = ได้ ๔๐ คะแนน

(๕) น้อยที่สุด = ได้ ๒๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นต่างๆ

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้บริหาร และพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ คน แบ่งเป็นชาย จำนวน ๑๕ คน หญิง จำนวน ๑๓ คน ทั้งนี้ แบ่งเป็นช่วงอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒ คน ช่วงอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๒ คน และช่วงอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๔ คน โดยสามารถสรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ แบ่งตามหัวข้อได้ดังนี้

ประเด็นข้อคำถาม	จำนวนผู้ประเมินผลความพึงพอใจ (คน)					คะแนนเฉลี่ยรวม (คะแนน)
	มากที่สุด (๑๐๐คะแนน)	มาก (๘๐ คะแนน)	ปานกลาง (๖๐ คะแนน)	น้อย (๔๐ คะแนน)	น้อยที่สุด (๒๐ คะแนน)	
๑. การจัดโครงการ ครั้งนี้มีประโยชน์ต่อ ท่าน	๑๒	๑๕	๑	๐	๐	๘๗.๘๕
๒.ท่านได้รับความรู้/ ประโยชน์เพื่อไปปรับ ใช้ได้	๑๓	๑๔	๑	๐	๐	๘๘.๕๖
๓. ท่านมีส่วนร่วมใน การฝึกอบรมครั้งนี้	๘	๑๕	๓	๒	๐	๘๐.๖๙

ประเด็นข้อคำถาม	จำนวนผู้ประเมินผลความพึงพอใจ (คน)					คะแนนเฉลี่ยรวม (คะแนน)
	มากที่สุด (๑๐๐ คะแนน)	มาก (๘๐ คะแนน)	ปานกลาง (๖๐ คะแนน)	น้อย (๔๐ คะแนน)	น้อยที่สุด (๒๐ คะแนน)	
๔. วิทยากรสามารถ ให้ความรู้ ตอบข้อ ซักถามได้เป็นอย่างดี	๑๓	๑๕	๐	๐	๐	๘๙.๒๗
๕. ความพึงพอใจใน ภาพรวมของการจัด โครงการในครั้งนี้	๑๑	๑๖	๑	๐	๐	๘๗.๑๓

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้ตอบแบบสอบถาม

- เป็นโครงการที่ดีมาก อยากให้ปลูกฝังเรื่องนี้เยอะๆ
- ต้องการจัดอบรมช่วงกลางเดือนเพราะสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมงบางแห่งมีพนักงานจำนวน ๑ คน หรือ ๒ คน ต่อหน่วยงาน มีความจำเป็นต้องจัดเก็บหนี้ และเขียนใบเสร็จรับเงินและปิดบัญชี จึงไม่สามารถเข้าฟังการอบรมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ภาคผนวก

รายละเอียด	วันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ : นายสุภาชาติ ชาสสมบัติ รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้ เรื่อง“การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน” โดยมีผู้บริหาร และพนักงานองค์การสะพานปลาทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ระดับ ๗ - ๑๐ จำนวน ๔๓ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าว ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ อสป. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้เป็นที่เชื่อถือ และยอมรับของหน่วยงานภายนอก
ภาพกิจกรรม	     

โครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้ เรื่อง "การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน"

วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567

ณ ห้องประชุมองค์การสะพานปลา และผ่านระบบ Zoom
รหัสห้องประชุม 824-571-6698



ลงทะเบียนผ่าน QR Code

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้
เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน”

วันพุธที่ 29 มีนาคม 2567 เวลา 08.30 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมองค์การสะพานปลา ผ่านระบบ Zoom

1

08.30 - 09.00 น.

ลงทะเบียนเตรียมความพร้อม



ลงทะเบียนผ่าน QR Code

2

09.00 - 09.15 น.

พิธีเปิดโครงการฯ
โดย ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา

3

09.15 น. เป็นต้นไป

เริ่มการบรรยาย
โดย ดร.จุมพล สงวนสิน

ประวัติผู้บรรยาย

ดร.จุมพล สงวนสิน

ประวัติการศึกษา

- 2521 วิทยาศาสตร์บัณฑิต ชีววิทยา มหาวิทยาลัยศิลปากร
- 2525 วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ชีววิทยาทางทะเล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2543 Ph.D. Fisheries Science มหาวิทยาลัยฮอกไกโด

ประวัติการทำงาน

- 2553 - 2555 นักวิชาการประมงทรงคุณวุฒิ กรมประมง
- 2555 - 2556 ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- 2556 - 2557 อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมส่งเสริมและสหกรณ์
- 2557 - 2558 อธิบดีกรมประมง กรมประมง

หัวข้อการบรรยาย

บรรยายโดย ดร.จุมพล สงวนสิน

- 1 การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน
- 2 การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- 3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- 4 ความสำคัญของค่า CPI (Corruption Perceptions Index)
- 5 No Gift policy

หัวข้อ การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน

บรรยายโดย ดร.จุมพล สงวนสิน

คุณธรรม

คุณธรรม คือ สภาพแห่งความดีงามในจิตใจ ซึ่งทำให้เคยชินกับการประพฤติปฏิบัติดี บุคคลผู้มีคุณธรรม คือ ผู้มีความเคยชินในการประพฤติดี ภายใต้อารมณ์ความรู้สึกดีงาม และตามมาตรฐานของสังคมที่เกี่ยวข้องกับหลักของศีลธรรม

ความสำคัญของคุณธรรม

คุณธรรม เป็นเครื่องธำรงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เราไม่ตีค่าความเป็นมนุษย์ที่ตัวเงิน แต่จะตีค่ากันที่ คุณธรรม ผู้มีคุณธรรมจะได้รับการยกย่องว่าเป็นคนดี เป็นคนมีค่าของสังคม

คุณธรรม เป็นเครื่องส่งเสริมบุคลิกภาพ เช่น “ความซื่อตรง” ทำให้คนมีความสมบูรณ์ในความคิดและการกระทำ

คุณธรรม เป็นเครื่องเสริมมิตรภาพ เช่น “ความจริงใจ” ทำให้ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นเป็นไปอย่างราบรื่น

คุณธรรม เป็นเครื่องส่งเสริมความสำเร็จ ความมั่นคงในการประกอบอาชีพการงานและการดำรงชีวิต

คุณธรรม เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความสงบสุข และความเจริญให้แก่ประเทศชาติโดยรวม

จริยธรรม

จริยธรรม หมายถึง หลักแห่งความประพฤติที่ดีงาม ทั้งกาย วาจา ที่เกี่ยวข้องกับหลักคำสอนของศาสนา และยังรวมถึง ขนบธรรมเนียมประเพณี ที่ยอมรับกันว่าดีงามของสังคมโดยรวม เพื่อให้ตนเองและสังคมรอบข้างมีความสุข สันติสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคี

ความสำคัญของจริยธรรม

จริยธรรม เป็นรากฐานของความเจริญรุ่งเรือง ความมั่นคง และความสงบสุขของประชาชน สังคม ประเทศชาติ
 จริยธรรม เป็นเครื่องควบคุมพฤติกรรมมนุษย์ในสังคมให้เกิดการยอมรับในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น
 จริยธรรม เป็นเครื่องมือหล่อหลอมให้คนเกิดความรัก ความสามัคคีต่อกัน ประพฤติปฏิบัติต่อกันด้วยความเอื้ออาทร
 ต่อผู้อาวุโสกว่า และมีความอ่อนโยนต่อผู้ที่ด้อยกว่าทั้งด้านอายุ ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือสถานภาพทางสังคม

ดังนั้น การอยู่ร่วมกันในสังคมหมู่มาภของมนุษย์นั้น จำเป็นจะต้องมีเครื่องยึดเหนี่ยวบุคคลเหล่านั้นให้อยู่ร่วมกัน ทำงานด้วยกัน แบ่งปันความสุขซึ่งกันและกัน โดยเฉพาะผู้บังคับบัญชาในองค์การจะต้องกำกับดูแลให้องค์การปฏิบัติงานไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ โดยผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมมือกันทำงาน มีความพึงพอใจและความสุขกับการทำงาน ดังนั้น ทุกคนในสังคมจึงต้องมี “คุณธรรมจริยธรรม” ประจำใจและเป็นแนวประพฤติปฏิบัติ

แนวทางตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

"คุณธรรม" เป็นอุปนิสัยอันดีงามที่สะสมอยู่ในจิตสำนึก อันเป็นคุณสมบัติที่ดีของจิตใจ ให้เป็นคนมีจิตที่สูง ประณีตและประเสริฐ

"จริยธรรม" เครื่องหมายแห่งความประพฤติ ปฏิบัติที่ดี มีธรรมะที่แสดงออกทางกาย วาจา เพื่อประโยชน์ที่สูงสุดของตนเองและผู้อื่น

"คุณธรรมและจริยธรรม" การประพฤติปฏิบัติที่ดีที่แสดงออกทางกาย วาจา และจิตใจ ทำแต่สิ่งดีเพื่อประโยชน์ต่อตนเอง และผู้อื่น รวมทั้งสังคม ประเทศชาติ เรียกว่า "คิดดี ทำดี พูดดี"

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสอง (๓) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

“ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด พนักงาน และลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย

ข้อ ๓ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๒
จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๔ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษา สถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อน้ำที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการโดยรวม

ข้อ ๕ ข้อกำหนดจรรยาบรรณที่รัฐวิสาหกิจจัดทำขึ้นจะต้องสอดคล้องกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการแก้ปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเหมาะสมกับการกิจที่มีลักษณะเฉพาะของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ จนกว่ารัฐวิสาหกิจจะมีการกำหนดข้อกำหนดจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อาคม เติมพิทยาไพสิฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ขององค์การสะพานปลา

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลัก ๗ ประการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาสถาบันและชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำให้สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการมุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาท และภารกิจของ อสป. ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ และประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน อสป.

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๔. ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
๖. แก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัย
๘. รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนาจการหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
๙. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๑๐. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สิน หรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่การให้โดยธรรมจรรยาหรือให้ตามประเพณี
๑๑. พนักงานต้องประพฤติปฏิบัติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ฉกฉวยข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

จรรยาบรรณของคณะกรรมการและอนุกรรมการ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ระเบียบและข้อบังคับขององค์กร
๒. นำความรู้และทักษะการบริหารมาประยุกต์ใช้อย่างเต็มความสามารถ และบริหารงานองค์กร ด้วยความระมัดระวัง และรอบคอบบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
๓. รักษาเกียรติยศ ชื่อเสียง และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
๔. ไม่เปิดเผยข้อมูลลับขององค์กรต่อบุคคลภายนอก
๕. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงาน

๑. การแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ และการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความสุจริตใจ มีความเป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถและความเหมาะสม
๒. ผู้บริหารพึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถ ส่งเสริม สนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
๓. ผู้บริหารพึงดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
๔. ผู้บริหารพึงปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
๕. ผู้บริหารพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
๖. ผู้บริหารพึงปฏิบัติต่อพนักงาน ด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๗. ผู้บริหารพึงเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และพึงประพฤติปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

จรรยาบรรณของพนักงานต่อองค์กร

๑. พนักงานพึงรักษาชื่อเสียงขององค์กร โดยไม่กระทำการใด ๆ อันจะเป็นการเสื่อมเสียแก่องค์กรและเกียรติภูมิของตนเอง
๒. พนักงานพึงมีความรับผิดชอบและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
๓. พนักงานพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความขยันหมั่นเพียร มีความรอบคอบรวดเร็ว โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ
๔. พนักงานพึงยึดมั่นในอุดมการณ์ และนโยบายขององค์กร และพึงปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อปฏิบัติขององค์กร โดยเคร่งครัด
๕. พนักงานพึงละเว้นกระทำการใด ๆ ในการเข้าไปมีส่วนได้เสียในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์กร ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๖. พนักงานพึงระมัดระวัง ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างระมัดระวังและคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้บังคับบัญชาและร่วมงาน

๑. พนักงานพึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์
๒. พนักงานพึงมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ร่วมงาน โดยให้ความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลเอื้ออาทรต่อกันอย่างจริงใจ
๓. พนักงานพึงเคารพในสิทธิของพนักงานอื่น ที่อยู่ในองค์กรเดียวกัน
๔. พนักงานพึงช่วยกันรักษาและร่วมกันสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคี และมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงาน
๕. พนักงานต้องไม่กล่าวร้ายต่อผู้บังคับบัญชา และพนักงานอื่น โดยปราศจากมูลความจริง
๖. พนักงานพึงให้เกียรติผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และพึงเคารพ เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการโดยชอบธรรม และถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ

จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้ใช้บริการและสังคม

๑. พนักงานพึงมีบุคลิกภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ใช้บริการ
๒. พนักงานพึงให้บริการอย่างเต็มความสามารถ รวดเร็ว ถูกต้อง ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน ก่อให้เกิดความประทับใจแก่ผู้ใช้บริการ
๓. พนักงานพึงประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป
๔. พนักงานพึงตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

หลักกำกับดูแลกิจการที่ดี อสป. มี ๘ ประการ

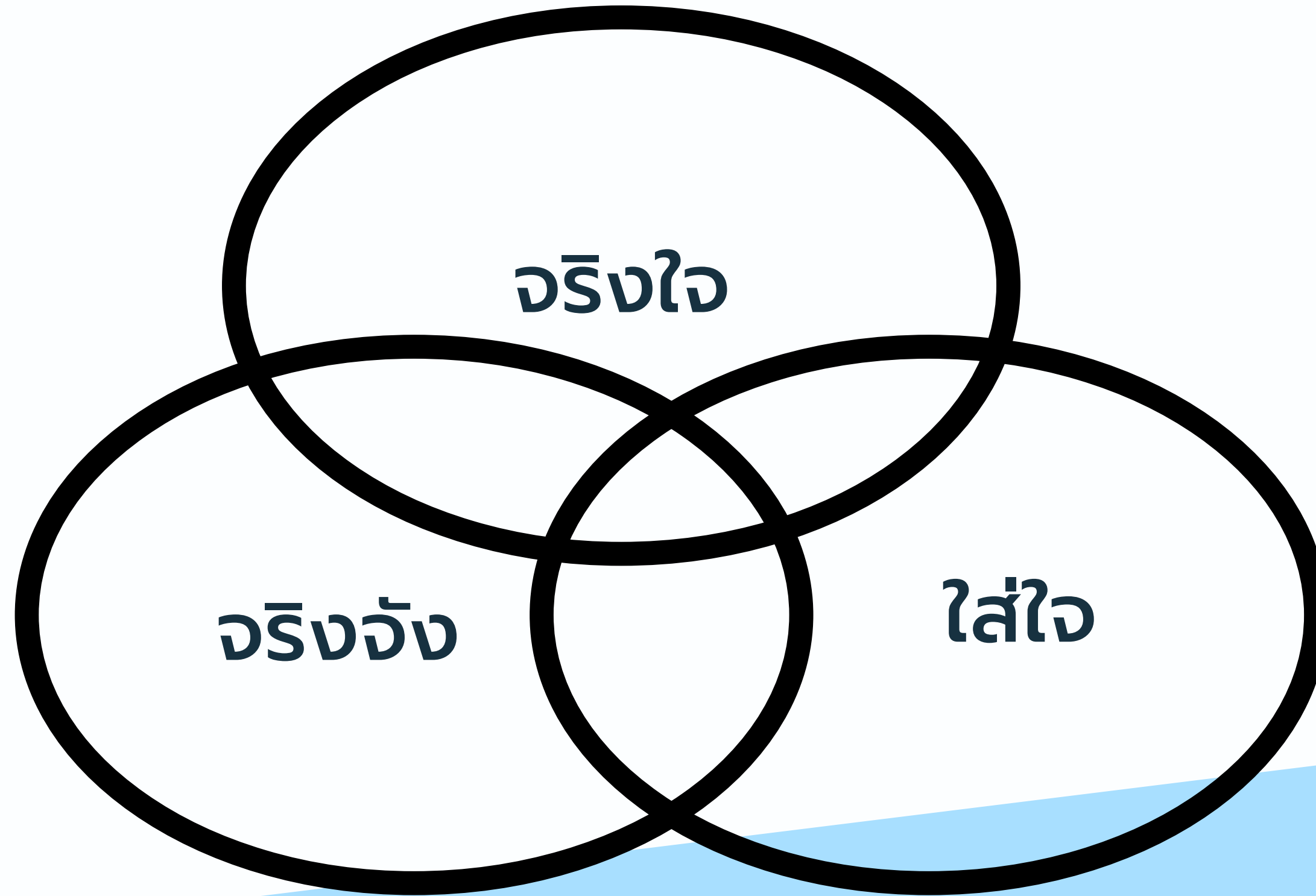
หลัก		ความหมาย
๑	Accountability ความรับผิดชอบ	หลักความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒	Participation การมีส่วนร่วม	การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อยกระดับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ
๓	Conformance หลักความสอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	การปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔	Performance หลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	การกำกับดูแลมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ
๕	Strategy หลักกลยุทธ์	การวางแผนและกำหนดทิศทางด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
๖	Responsibility หลักความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่
๗	Acquisition หลักการจัดซื้อจัดหา	ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และต้องสอดคล้องกับหลักการ คุ่มค่า โปร่งใส หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้
๘	Human Behavior หลักคำนึงถึงผู้ใช้งาน	การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น



การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) คืออะไร

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้ให้คำจำกัดความของการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การกำกับดูแลกิจการที่เป็นไปเพื่อการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน ซึ่งคณะกรรมการควรกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (Governance Outcome) อย่างน้อยดังต่อไปนี้

๑. สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and Performance with Long-term Perspective)
๒. ประอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย (Ethical and Responsible Business)
๓. เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (Good Corporate Citizenship)
๔. สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate Resilience)



"ຮື ໂອຕຕປປະ"

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ทางสายกลาง



ความรู้
รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง

คุณธรรม
ซื่อสัตย์สุจริต ขยันอดทน สติ
ปัญญา แบ่งปัน

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

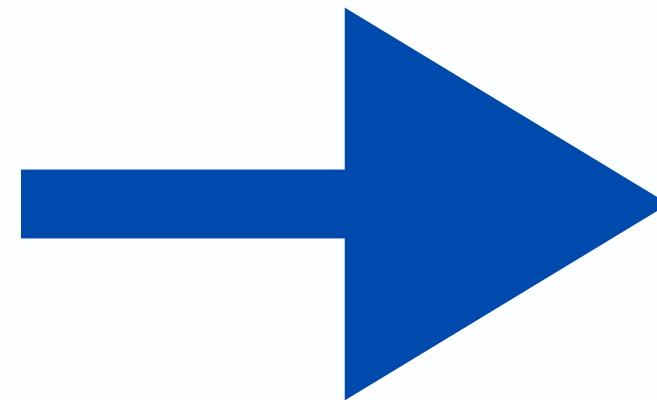
3 ห่วง 2 เงื่อนไข

3 ห่วง ได้แก่

ห่วง 1 ความพอประมาณ ความพอดีไม่มากไม่น้อยเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเอง/ผู้อื่น

ห่วง 2 ความมีเหตุผล การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ

ห่วง 3 การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ



นำไปสู่ เศรษฐกิจ
สังคม สิ่งแวดล้อม
วัฒนธรรม และ
ความสมดุล เพื่อรับ
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

2 เงื่อนไข ได้แก่

เงื่อนไข 1 ความรู้ รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง

เงื่อนไข 2 คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ขยันอดทน สติปัญญา แบ่งปัน

พระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. 2496

มาตรา 3

“กิจการแพปลา” หมายความว่า การกระทำอันเป็นปกติธุระอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (ก) การให้กู้ยืมเงิน หรือให้เช่า ให้ยืมเรือ เครื่องมือทำการประมง หรือสิ่งอุปกรณ์การประมงเพื่อให้ผู้กู้ยืม หรือผู้เช่า ผู้เช่าซื้อ ผู้ยืมประกอบกิจการประมง หรือทำการค้าสินค้าสัตว์น้ำ โดยมีข้อตกลงกันโดยตรงหรือโดยปริยายว่า ผู้กู้ยืม หรือเช่า ผู้เช่าซื้อ ผู้ยืม จะต้องนำสินค้าสัตว์น้ำมาให้ผู้กู้ยืมหรือผู้ให้เช่า ผู้ให้เช่าซื้อ ผู้ให้ยืม เป็นตัวแทนทำการขายสินค้าสัตว์น้ำ

พระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. 2496

มาตรา 3 (ต่อ)

(ข) การรับเป็นตัวแทนทำการขายสินค้าสัตว์น้ำของบุคคลอื่น

(ค) การขายสินค้าสัตว์น้ำโดยวิธีขายทอดตลาด

(ง) กิจการสินค้าสัตว์น้ำโดยวิธีอื่นใดตามที่จะได้มีพระราชกฤษฎีกา

ระบุว่าเป็นกิจการแพปลา

"สินค้าสัตว์น้ำ" หมายความว่า สัตว์น้ำตามความหมายแห่งกฎหมายว่าด้วยการประมง ไม่ว่ายังมีชีวิตอยู่หรือไม่ และรวมตลอดถึงผลิตภัณฑ์จากสัตว์น้ำทุกชนิด ซึ่งเป็นวัตถุดิบ

"สะพานปลา" หมายความว่า สถานที่หรือบริเวณซึ่งได้มีประกาศให้เป็นที่ประกอบกิจการแพปลาตามพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. 2496

มาตรา 3 (ต่อ)

"ค่าบริการ" หมายความว่า เงินค่าจัดสถานที่และอำนวยความสะดวกในการซื้อขายสินค้าสัตว์น้ำที่สะพานปลา

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสะพานปลา

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานองค์การสะพานปลา

"พนักงานเจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

"อธิบดี" หมายความว่า อธิบดีกรมการประมง

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีกรมการประมง

พระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. 2496

มาตรา 5

ให้จัดตั้งองค์การขึ้นองค์การหนึ่งเรียกว่า "องค์การสะพานปลา" มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (1) จัดดำเนินการและนำมาซึ่งความเจริญของสะพานปลา ตลาดสินค้าสัตว์น้ำและอุตสาหกรรมการประมง
- (2) จัดดำเนินการหรือควบคุม และอำนวยความสะดวกซึ่งกิจการแพปลา การขนส่ง และกิจการอื่นๆ อันเกี่ยวกับกิจการแพปลา
- (3) จัดส่งเสริมฐานะ สวัสดิการ หรืออาชีพของชาวประมงและบุรณะหมู่บ้านประมง
- (4) จัดส่งเสริมสหกรณ์หรือสมาคมการประมง

เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ให้องค์การสะพานปลามีอำนาจรวมถึง

- (1) สร้าง ซื้อ จัดหา จำหน่าย เช่า ให้เช่า ถูกรรมสิทธิ์ หรือครอบครองซึ่งทรัพย์สินต่างๆ
- (2) กู้ยืมเงิน หรือสิ่งของ ให้กู้ยืมสิ่งของ



องค์การสะพานปลา
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
(ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)



วิสัยทัศน์

“องค์การสะพานปลา เป็นองค์กรที่มีการ
บริหารจัดการแหล่งขนถ่าย
และซื้อขายสัตว์น้ำที่ถูกสุขอนามัย
 และได้มาตรฐานสากล
เพื่อความมั่นคงทางอาชีพประมง”

พันธกิจ



ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่

1

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง
ให้ถูกสุขอนามัยได้รับมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่

2

สร้างศักยภาพการจัดการรายได้และขยายช่องทางในธุรกิจใหม่ ๆ

ยุทธศาสตร์ที่

3

ยกระดับชาวประมงและผู้ประกอบการ ให้มีความมั่นคงทางอาชีพประมง

ยุทธศาสตร์ที่

4

การปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรที่ทันสมัยอย่างมี
ธรรมาภิบาล



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสะพานปลา และทำเทียบเรือประมงให้ถูก สุขอนามัยได้รับมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

๑. เพื่อรักษาและปรับปรุงแหล่งขนถ่ายและซื้อขายสัตว์น้ำให้ถูกสุขอนามัยตามมาตรฐานในประเทศไทย
๒. เพื่อยกระดับมาตรฐานแหล่งขนถ่ายและซื้อขายสัตว์น้ำให้ถูกสุขอนามัยได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์:

๑. พัฒนาคำเทียบเรือประมงอ่างศิลา (ตลาดปลากลางทะเลแห่งแรกของประเทศไทย) เพื่อรองรับ นักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ
๒. พัฒนาระบบสุขอนามัยสะพานปลาและทำเทียบเรือประมงสู่มาตรฐานระดับสากล
ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วย ๒ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคบ่อบำบัดน้ำเสียของอาคารสำนักงานสะพานปลากรุงเทพ
๒. โครงการซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกตามมาตรฐานสุขอนามัยสะพานปลา และทำเทียบเรือประมง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างศักยภาพการจัดการรายได้ และขยายช่องทางในธุรกิจ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

๑. เพื่อเพิ่มกำไรจากธุรกิจหลักและขยายโอกาสไปยังธุรกิจใหม่ให้มีความยั่งยืนทางการเงินระยะยาว

กลยุทธ์:

๑. ปรับโครงสร้างหน่วยงานให้มีหน้าที่และภารกิจในการจัดการรายได้ที่หลากหลายช่องทาง
๒. สร้างหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ใหม่เพื่อขยายการดำเนินงานไปสู่ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
กับการซื้อขาย และขนถ่ายสัตว์น้ำอย่างครบวงจร

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วย ๕ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการจัดทำแผนแม่บท (Master Plan) การพัฒนาพื้นที่สะพานปลากรุงเทพ ๒. โครงการตลาดเช้าจำหน่ายสัตว์น้ำทำเทียบเรือประมงปัตตานี ระยะ ๒ ๓. โครงการพัฒนาพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการขององค์การสะพานปลาทำเทียบเรือประมงภูเก็ต ๔. โครงการจัดตั้งศูนย์จำหน่ายและกระจายสินค้าสัตว์น้ำที่ตลาดล้านเมือง จังหวัดเชียงราย ๕. โครงการศูนย์รวบรวมและกระจายสินค้าสัตว์น้ำด่านสิงขร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับชาวประมงและผู้ประกอบการ ให้มีความมั่นคงทางอาชีพประมง

38

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

๑. เพื่อตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้าและผู้ให้บริการ
๒. เพื่อยกระดับความร่วมมือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์:

๑. พัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้ทั้งในและต่างประเทศต่อองค์กรผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย
๒. พัฒนาความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญเพื่อส่งเสริมการพัฒนาโมเดลเศรษฐกิจ BCG ที่ยั่งยืน
๓. สร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรระหว่างประเทศ

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วย ๓ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าขององค์กร สะพานปลา ๒. โครงการศึกษาความเป็นไปได้การพัฒนาท่าเทียบเรือประมงพื้นบ้านและศูนย์จำหน่ายสินค้าประมง พื้นบ้าน ๓. โครงการ FMO : BCG (กำจัดขยะ แหวน พลาสติก และกล่องโฟม เพิ่มคุณค่าให้ทะเล สร้างมูลค่า แก่ชาวประมง)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการสู่ องค์กรที่ทันสมัยอย่างมีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีศักยภาพสูง

กลยุทธ์:

๑. กลยุทธ์การพัฒนากลไกและกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กร

๒. พัฒนาสมรรถนะด้านต่างๆ ให้กับบุคลากรในทุกระดับ และพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM) สู่การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสากล

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วย ๒ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒. โครงการจัดสรรสวัสดิการบ้านพักพนักงาน ที่ทำเทียบเรือประมงภูเก็ต

หัวข้อ การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

บรรยายโดย ดร.จุมพล สงวนสิน

ทุจริต

ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 1 (1) หมายถึง "การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น" หรือการถือเอาประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม เช่น การยกยอกทรัพย์สินของบริษัท, การปลอมแปลงเอกสาร, การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่หรือประพฤตินิชอบ การเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เป็นต้น (ทุจริตล้วนเกิดจากพฤติกรรมส่วนบุคคล)

คอร์รัปชัน

การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งตำแหน่งหน้าที่อำนาจและอิทธิพลที่ตนมีอยู่ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ของภาคธุรกิจเอกชนในรูปของการให้สินบนหรือสิ่งตอบแทนนักการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ได้ผลประโยชน์ที่ตัวเองอยากได้ เช่น ในรูปแบบของการประมูลจัดซื้อจัดจ้าง การให้สัมปทาน เป็นต้น (คอร์รัปชันต้องทั้งผู้ให้และผู้รับ)

ติดสินบน

การเสนอ การให้ การรับ หรือสัญญาว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ เช่น การจ่ายเงินให้ตำรวจจราจรเมื่อทำผิดกฎจราจร โดยไม่ยอมเสียค่าปรับที่โรงพัก เป็นต้น



สิ่งผลักดันให้เกิดการทุจริต

1. โอกาส

ช่องทางการกระทำความทุจริต โอกาสอาจเกิดจากการควบคุมภายในที่ไม่เพียงพอ การตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุม การละเลยในหน้าที่การบริหารงาน หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางที่มีชอบ เป็นต้น

2. แรงจูงใจ (แรงกดดัน)

สาเหตุที่ทำให้เกิดการกระทำความทุจริตโดยแรงจูงใจอาจเกิดจากหลายสาเหตุ เช่น ปัญหาด้านการเงิน ภาระหนี้สิน ครอบครัว ค่ารักษาพยาบาล ตัดยาเสพติด หรือมีรสนิยมหรูหรา เป็นต้น

3. การหาเหตุผล

การหาข้ออ้างในการกระทำความทุจริตของตนเอง เพื่อให้รู้สึกว่าการกระทำนั้นคุ้มค่า และเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นทั่วไปในสังคม



การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

แนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นหลักในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มี 6 ประการ

1. หลักนิติธรรม
2. หลักคุณธรรม
3. หลักความโปร่งใส
4. หลักการมีส่วนร่วม
5. หลักความรับผิดชอบ
6. หลักความคุ้มค่า

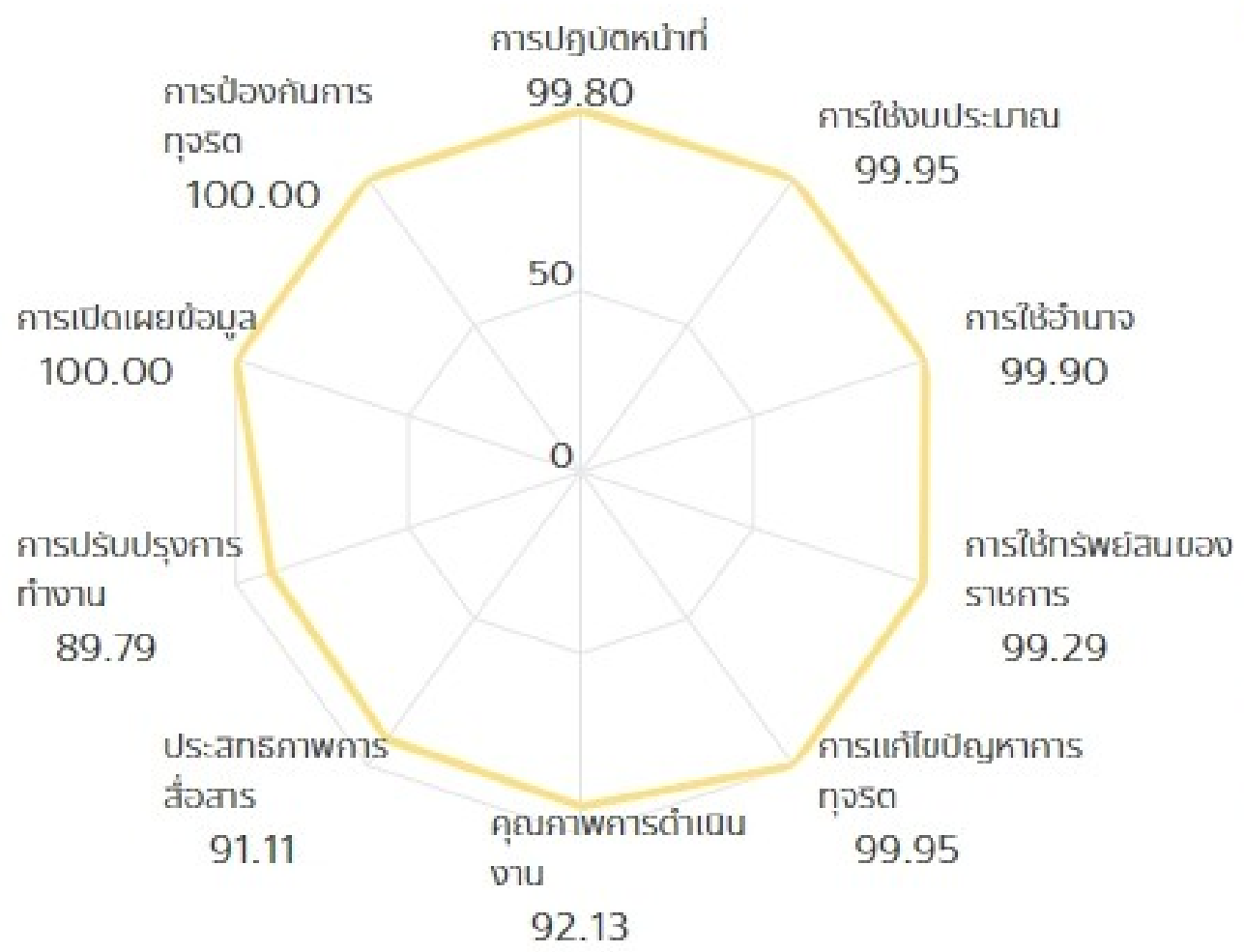
หัวข้อ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

บรรยายโดย ดร.จุมพล สงวนสิน

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

- ปี 2562
- ปี 2563
- ปี 2564
- ปี 2565
- ปี 2566

97.24 คะแนน AA



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.80
2	การใช้งบประมาณ	99.95
3	การใช้อำนาจ	99.90
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.29
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.95
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.13
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.11
8	การปรับปรุงการทำงาน	89.79
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แบบประเภท	ตัวชี้วัด ITA	คะแนน			
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๗๗	๙๔.๖๖	๙๘.๔๕	๙๙.๘๐
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๒.๑๒	๘๘.๙๙	๙๗.๔๑	๙๙.๘๐
	๓. การใช้อำนาจ	๗๖.๖๒	๙๑.๘๔	๙๘.๐๔	๙๙.๙๐
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๙๐	๘๙.๔๙	๙๗.๐๐	๙๙.๒๙
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๐๗	๙๓.๒๑	๙๘.๐๖	๙๙.๙๕
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๒๐	๘๗.๙๖	๙๔.๖๐	๙๒.๑๓
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๓.๐๐	๗๘.๕๑	๙๓.๔๕	๙๑.๑๑
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๖.๓๗	๘๑.๔๘	๙๓.๓๖	๘๙.๗๙
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๗.๔๒	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐.๐๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	๑๐๐	๙๓.๗๕	๑๐๐.๐๐
	คะแนนภาพรวมของหน่วยงานระดับ ผลการประเมิน	๖๕.๐๗ C	๙๒.๒๙ A	๙๖.๒๓ AA	๙๗.๒๔ AA

แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA					
47					
แบบวัด	2024	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT		30	1.การปฏิบัติหน้าที่ 2.การใช้งบประมาณ 3.การใช้อำนาจ 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	3
				-	3
				-	3
				-	3
				-	3
EIT		30	6.คุณภาพการดำเนินงาน 7.ประสิทธิภาพสื่อสาร 8.การปรับปรุงการทำงาน	-	3
				-	3
				-	3
				-	
OIT		40	9.การเปิดเผยข้อมูล	9.1ข้อมูลพื้นฐาน	6
				9.2การบริหารงานและงบประมาณ	7
				9.3การจัดซื้อจัดจ้าง	4
				9.4การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
				9.5การส่งเสริมความโปร่งใส	4
			10.การป้องกันการทุจริต	10.1การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต(สินบน)	6
				10.2การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	4

2566
คำถามที่ 1

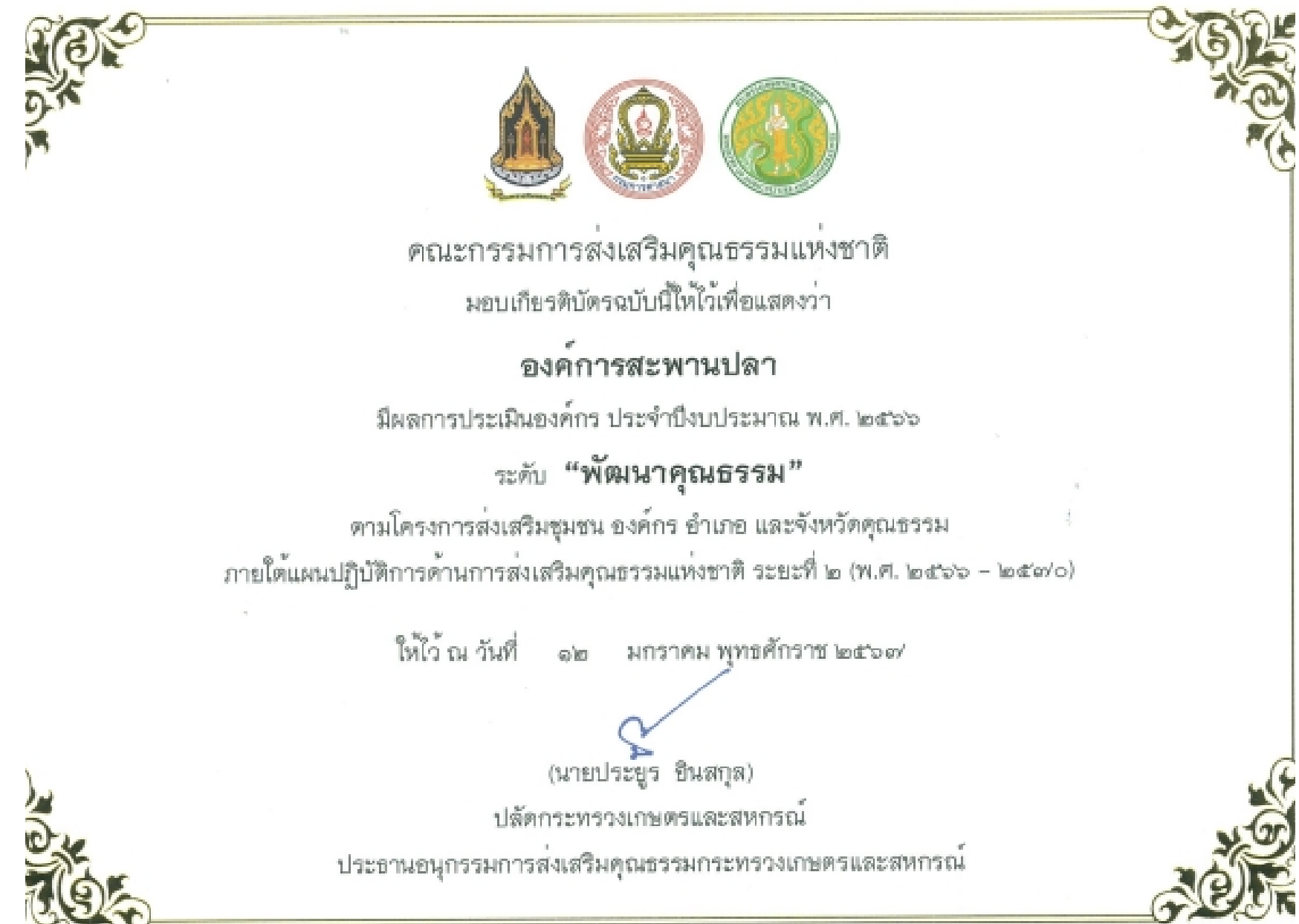
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ			
		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
i1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด				

2567
คำถามที่ 1

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อ ดังนี้

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด
ii	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						





ข้อมูลจากวันที่ 10 ส.ค. 66

ผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปี 2566

อันดับ 1

ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



องค์การสะพานปลา

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ได้รับผลการประเมิน
ระดับ

97.24^{+1.01}

คะแนน



คะแนนประเมินประจำปี 2566



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ITA ประจำปี 2566

องค์การสะพานปลา

ระดับผลคะแนน

97.24

คะแนน



อันดับ 1

ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผลประเมิน ITA

องค์การสะพานปลา เลื่อนขึ้นเป็นอันดับ 1 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยผลคะแนน 97.24 คะแนน

และ 2 ปีซ้อน ครองอันดับ 1 ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

“

อสป. จะต้องดีขึ้น เพราะพวกเราทุกคนร่วมมือกัน

”

หัวข้อ ความสำคัญของค่า CPI (Corruption Perceptions Index)

บรรยายโดย ดร.จุมพล สงวนสิน

CPI : Corruption Perceptions Index

ดัชนีการรับรู้การทุจริต

ปี	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
คะแนน	37	36	36	36	35	36	35
อันดับ	96	99	101	104	110	101	108



สำนักงาน ป.ป.ช.



ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย 2566

CPI2023

Corruption Perceptions Index

สำนักงาน ป.ป.ช.



www.nacc.go.th

อันดับ

108

จาก 180 ประเทศ

คะแนน

35

จาก 100 คะแนน

สถิติการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย



สำนักงาน ป.ป.ช.



ระดับโลก

(จากจำนวน 180 ประเทศ)

ปี 2562

อันดับ

101/180

ปี 2563

อันดับ

104/180

ปี 2564

อันดับ

110/180

ปี 2565

อันดับ

101/180

ปี 2566

อันดับ

108/180

ปี 2562

36 คะแนน

ปี 2563

36 คะแนน

ปี 2564

35 คะแนน

ปี 2565

36 คะแนน

ปี 2566

35 คะแนน

CPI2023

Corruption Perceptions Index

สำนักงาน ป.ป.ช.



www.nacc.go.th

ดัชนีการรับรู้การทุจริต

ของประเทศประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน



CPI2023
Corruption Perceptions Index



สำนักงาน ป.ป.ช.

TRANSPARENCY INTERNATIONAL
the global coalition against corruption

ปี 2566		
1	 สิงคโปร์	= 83
2	 มาเลเซีย	+3 50
3	 เวียดนาม	-1 41
4	 ไทย	-1 35
5	 อินโดนีเซีย	= 34

ปี 2566		
6	 ฟิลิปปินส์	+1 34
7	 ลาว	-3 28
8	 กัมพูชา	-2 22
9	 เมียนมา	-3 20
10	 บรูไน	-

*บรูไน ไม่มีผลการประเมินในปี 2565 -2566

สำนักงาน ป.ป.ช.



www.nacc.go.th

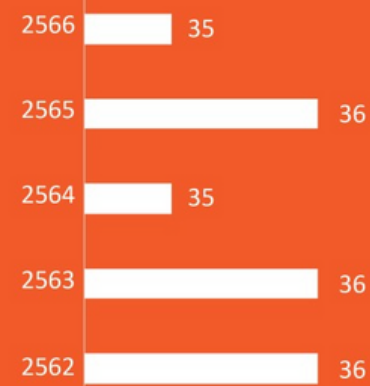
สถิติคะแนนที่ได้รับจากแต่ละแหล่งข้อมูล



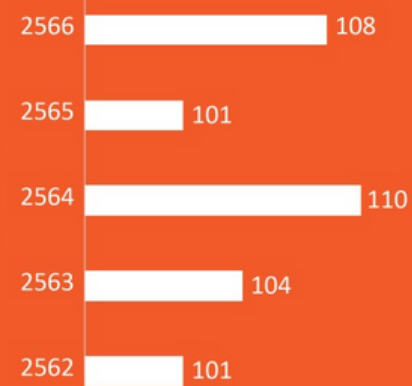
สำนักงาน ป.ป.ช.



คะแนน CPI (รายปี)



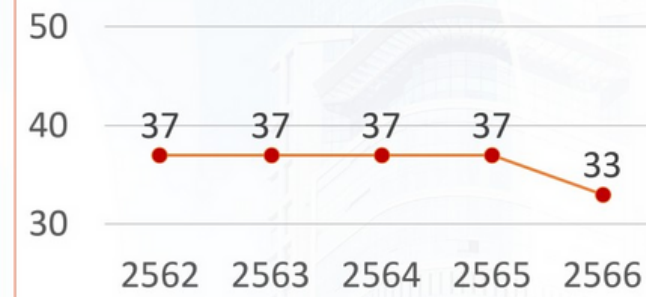
อันดับรายปี CPI



BTI

BF(TI)

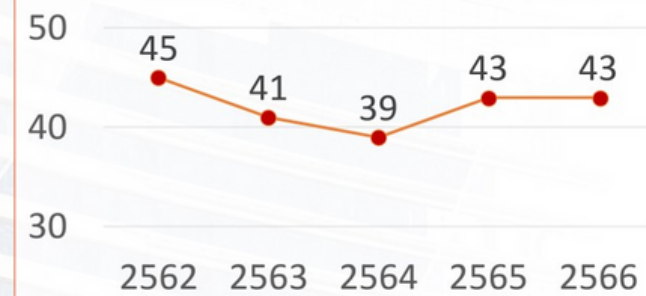
Bertelsmann Stiftung Transformation Index



IMD

IMD WORLD

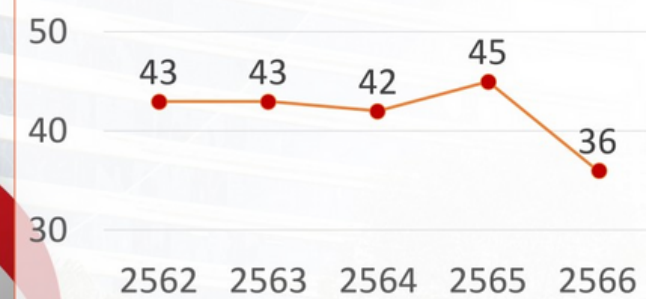
Competitiveness Yearbook (IMD)



WORLD ECONOMIC FORUM

WEF

World Economic Forum Executive Opinion Survey

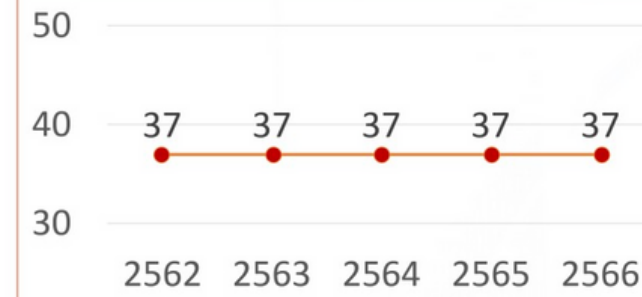


ECONOMIST INTELLIGENCE

EIU

EIU

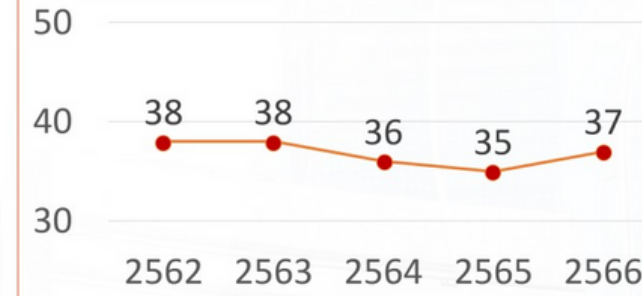
Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings



PERC

PERC

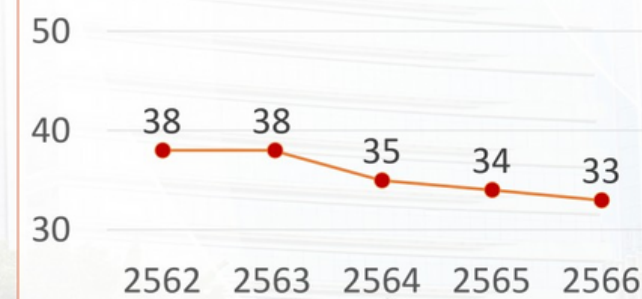
The Political and Economic Risk Consultancy



WJP

WJP

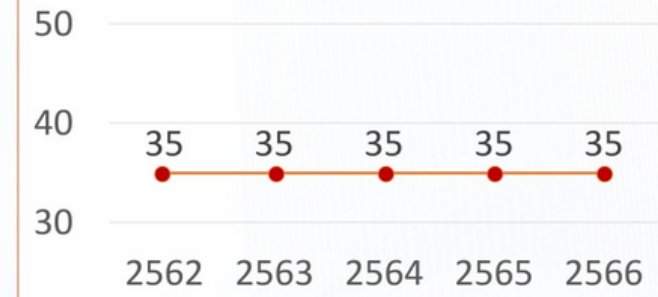
World Justice Project



IHS Markit

GI

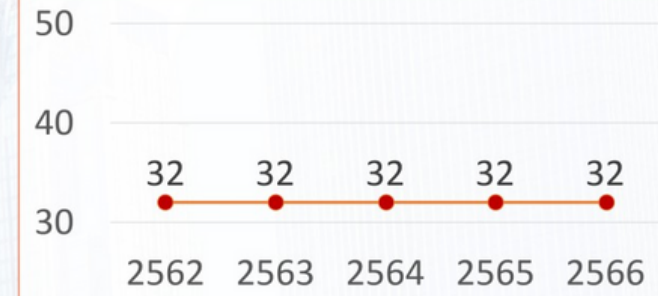
Global Insight Country Risk Ratings



PRS

PRS

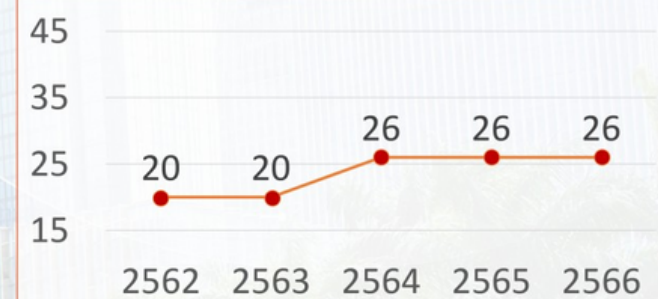
The PRS Group International Country Risk Guide



V-Dem

V-DEM

Varieties of Democracy project



คะแนนที่ได้รับ จากแต่ละแหล่งข้อมูล



สำนักงาน ป.ป.ช.



แหล่งข้อมูล

IMD WORLD Competitiveness Yearbook (IMD)	การติดสินบนและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด
WEF World Economic Forum Executive Opinion Survey	ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆมากน้อยเพียงใด
BTI Bertelsmann Stiftung Transformation Index	การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด
EIU Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings	ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
GI IHS Markit Global Insight Country Risk Ratings	การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด
PRS The PRS Group International Country Risk Guide	มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจ มีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด
V-DEM Varieties of Democracy project	การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการเกี่ยวกับสินบน การติดสินบนระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด
PERC The Political and Economic Risk Consultancy	ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด
WJP World Justice Project	เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด

ปี 2564

▼ 39
▼ 42
= 37
= 37
= 35
= 32
▲ 26
▼ 36
▼ 35

ปี 2565

▲ 43
▲ 45
= 37
= 37
= 35
= 32
= 26
▼ 35
▼ 34

ปี 2566

= 43
▼ 36
▼ 33
= 37
= 35
= 32
= 26
▲ 37
▼ 33

CPI2023
Corruption Perceptions Index

สำนักงาน ป.ป.ช.



www.nacc.go.th

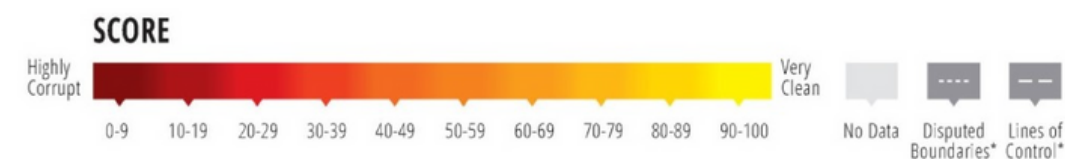
ภาพรวมดัชนี CPI

เอเชีย แปซิฟิก

ASIA PACIFIC

45/100

AVERAGE SCORE



*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge and as of January 2024. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.



สำนักงาน ป.ป.ช.



SCORE COUNTRY/TERRITORY

85	New Zealand
83	Singapore
75	Australia
75	Hong Kong
73	Japan
68	Bhutan
67	Taiwan
63	Korea, South
52	Fiji
50	Malaysia
48	Vanuatu
43	Solomon Islands
43	Timor-Leste
42	China
41	Vietnam

39	India
39	Maldives
35	Nepal
35	Thailand
34	Indonesia
34	Philippines
34	Sri Lanka
33	Mongolia
29	Pakistan
29	Papua New Guinea
28	Laos
24	Bangladesh
22	Cambodia
20	Afghanistan
20	Myanmar
17	Korea, North

#CPI2023

www.transparency.org/cpi

This work from Transparency International (2024) is licensed under CC BY-ND 4.0

หัวข้อ No Gift policy

บรรยายโดย ดร.จุมพล สงวนสิน

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๕ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้นอกจากเนื่องจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๖ เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๗ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่า มีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หรือเป็นกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน ส่วนผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจถอดถอนให้แจ้งต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง

ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือสมาชิกวุฒิสภา ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา ที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นเป็นสมาชิก แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง

ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน เพื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง

การรายงานตามข้อนี้ ให้รายงานตามแบบแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของ
เจ้าพนักงานของรัฐตามประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึง
สองปีด้วย

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นผู้รักษาการ
ตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช.
มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

แบบรายงานทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่.....

เรียน (หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กร
/ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน/คณะกรรมการ ป.ป.ช./ประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา)

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ขอรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์
หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ
เป็นเงินได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้
ได้รับเมื่อวันที่.....เวลา ..
ได้รับเนื่องจากกรณี.....
สถานที่รับ.....
ชื่อ – นามสกุล ของผู้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

.....
ที่อยู่.....
.....

มีความเกี่ยวข้องเป็น.....
รายละเอียดและมูลค่าโดยประมาณของทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
และแนบรูปถ่ายทรัพย์สินหรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับประโยชน์อื่นใดมาพร้อมนี้ด้วย

.....
.....
.....

เหตุผล หรือความจำเป็นที่จะต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

/อนุญาต...

- ☐ **อนุญาต** เนื่องจากมีเหตุผล และความจำเป็นที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล โดยสมควรรับไว้เป็นทรัพย์สินหรือสิทธิส่วนบุคคล
- ☐ **ไม่อนุญาต** โดยให้ส่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

คำเตือน เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกิน หกหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ



บค. ๔

ประกาศองค์การสะพานปลา

เรื่อง นโยบาย งดรับ - งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การสะพานปลา (อสป.) ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และปลูกฝังค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ องค์การสะพานปลาจึงประกาศนโยบาย งดรับ - งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ให้สาธารณชนได้รับทราบว่า องค์การสะพานปลาเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ โดยพร้อมจะยืนหยัดในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Pr. Yang

(นายปรีดา ยังสุสธภาพร)

ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา



Announcement from Fish Marketing Organization

Subject : No Gift Policy Fiscal year 2024

To prevent all forms of corruption and instill values of honesty in performing duties according to the Code of Ethics, and to reinforce the awareness, and maximize the performance of the personnel of the Fish Marketing Organization (FMO), The Fish Marketing Organization has announced a policy of refraining from receiving and giving gifts. (No gift Policy). All kinds of gifts from performing duties is prohibited. The Fish Marketing Organization executives, employees, and all personenels are commiited to conduct business with honesty and transparency, and will not accept gifts and presents of any kind from performing duties before, while and after performing duties, which will result in corruption and misconduct. This act is to emphazise the prevention of unfair performance of all duties, to prevent any conflict of interests, and prevent all forms of corruption.

Announced on December 22, 2023

P. Yang

(Mr. Preeda Yangsuksathaporn)

Director of Fish Marketing Organization

“งดรับ – งดให้”

ของขวัญของกำนันทุกชนิด

อสป.ร่วมสร้างวัฒนธรรม
การเป็นองค์กรโปร่งใส

ปรีดา ยังสุขสถาพร
ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา

NO Gift POLICY



องค์การสะพานปลา
Fish Marketing Organization



www.fishmarket.co.th

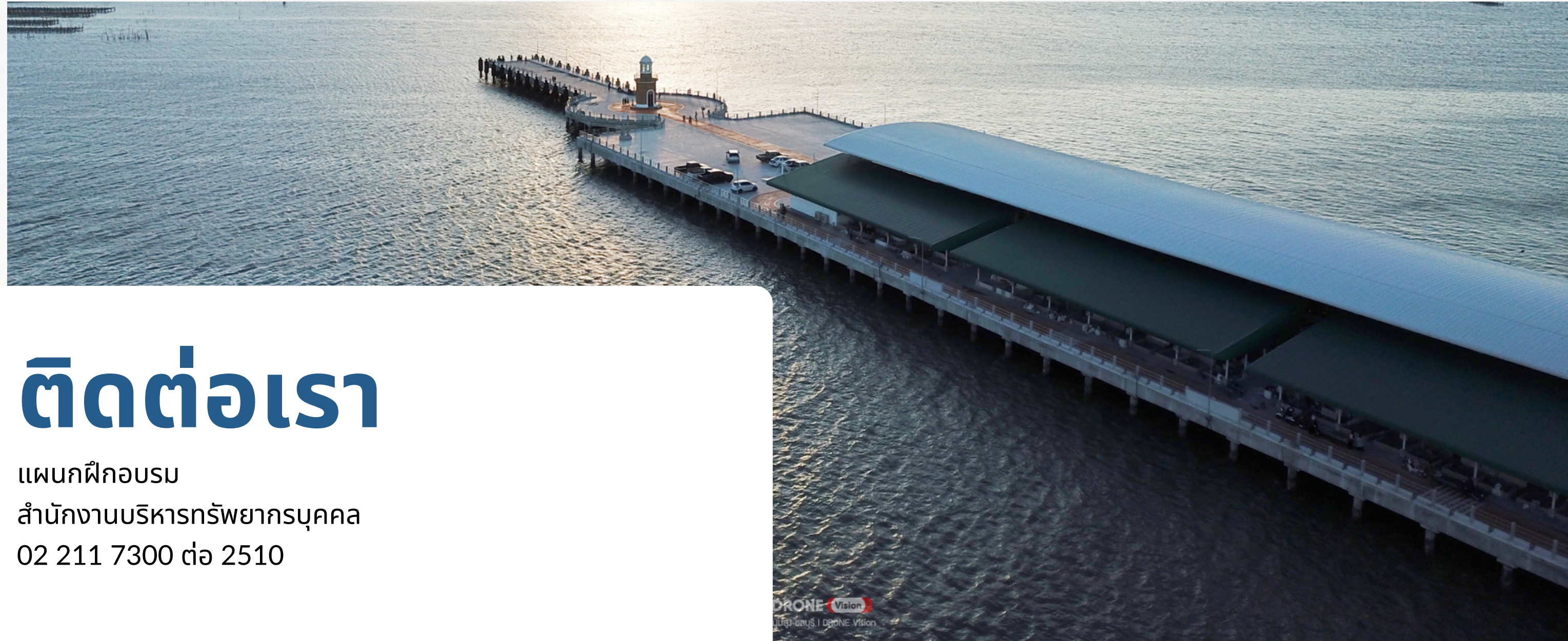


“ แบบประเมิน ความพึงพอใจ

วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567
เวลา 08.30 - 12.00 น.

โครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้
เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน”





ติดต่อเรา

แผนกฝึกอบรม
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
02 211 7300 ต่อ 2510

DRONE Vision
บริการถ่ายภาพ | DRONE Vision



Thank you!

โครงการบรรยายให้ความรู้เรื่อง
เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน”
วันพุธที่ 29 มีนาคม 2567 เวลา 08.30 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมห้องการสะพานปลา และผ่านระบบ Zoom