



ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์

(Human Capital Management : HCM)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายการดำเนินงานขององค์การสะพานปลา ตามพระราชบัญญัติ
การจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกิจการแพปลา
พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน

๒๕๖๓ คณะกรรมการองค์การสะพานปลา จึงได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา เรื่อง นโยบายการ
กำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

๓.๑ อสป. หมายถึง องค์การสะพานปลา

๓.๒ บริหาร หมายถึง พนักงานระดับ ๕ ขึ้นไป

๓.๓ พนักงาน หมายถึง พนักงานและลูกจ้าง อสป.

๓.๔ นโยบายการดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ หมายถึง แนวทางการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์

(Human Capital Governance) หมายถึง การกำกับดูแลบริหารจัดการบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
ด้านทุนมนุษย์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ อสป. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร
โดยมีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดประโยชน์และคุณค่าสูงสุด ตลอดจนการดูแลขวัญและกำลังใจ
พนักงานและมีแนวทางการบริหารทุนมนุษย์ สอดคล้องกับแนว นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อสป.

ข้อ ๔ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ตามประกาศนี้มีวัตถุประสงค์
ดังต่อไปนี้

๔.๑ เพื่อให้มีการกำหนดกลยุทธ์ด้านทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ อสป.

๔.๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านทุนมนุษย์ของ อสป. สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เพื่อให้การบริหารโครงการด้านทุนมนุษย์ของ อสป. และการบริหารจัดการทุนมนุษย์
ขององค์กรเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดีและเป็นระบบ

๔.๔ เพื่อให้ อสป. มีการบริหารจัดการข้อมูลด้านทุนมนุษย์ที่สำคัญ

๔.๕ เพื่อให้การลงทุนด้านทุนมนุษย์เป็นประโยชน์และมีคุณค่าสูงสุดต่อ อสป.

ตลอดจนสอดคล้องกับเป้าหมายพันธกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กร

๔.๖ เพื่อให้มีการดำเนินงานด้านทุนมนุษย์มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้อง
กับนโยบายการกำกับ

ดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ของ อสป.

๔.๗ เพื่อสร้างความมั่นใจ และการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของอสป. ในการกำกับ
ดูแลและบริหารจัดการที่ดีด้านทุนมนุษย์

ข้อ ๕ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ ตามประกาศนี้เพื่อใช้เป็นกรอบ
การบริหารจัดการของ อสป. ดังต่อไปนี้

๕.๑ กำหนดให้มีการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ รวมถึง
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ กำหนดให้มีการพัฒนาด้านทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร และ
สามารถส่งมอบผลประโยชน์ให้กับองค์กรให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดภายใต้การบริหารทุนมนุษย์ที่เหมาะสม
กับผลประโยชน์ที่ได้รับ มีต้นทุนในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้

ข้อ ๖ กำหนดให้มีการใช้ทรัพยากรด้านทุนมนุษย์อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งมี
การจัดการทุนมนุษย์อันเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรในการดำเนินงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านทุนมนุษย์ของ อสป. และการจัดสรรงบประมาณด้านทุนมนุษย์
ที่สอดคล้องกับแผนวิสาหกิจขององค์กร

๖.๒ จัดทำกรอบแนวทางการบริหารทุนมนุษย์รวมทั้งประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่า
การลงทุนด้านทุนมนุษย์

๖.๓ จัดให้มีทรัพยากรบุคคลอย่างเพียงพอและเหมาะสมรวมทั้งการพัฒนาความรู้
ความสามารถด้านทุนมนุษย์ของบุคลากรในองค์กร

ข้อ ๗ กำหนดให้มีการรายงานและการสื่อสาร ผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการด้านทุนมนุษย์
กับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีประสิทธิภาพ และทันเวลา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๗.๑ ประเมินความต้องการของพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรายงานผลการดำเนินงาน
และการจัดการด้านทุนมนุษย์

๗.๒ การสื่อสารผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการด้านทุนมนุษย์ที่เหมาะสม

๗.๓ ติดตามและประเมินผลการสื่อสารกับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้อ ๘ คณะกรรมการ อสป. มีหน้าที่และรับผิดชอบดังต่อไปนี้

๘.๑ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ อสป.

๘.๒ กำกับดูแลและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ตลอดจนให้ความเห็นชอบต่อแผนระยะยาว
ด้านทุนมนุษย์และแผนปฏิบัติการด้านทุนมนุษย์ประจำปีของ อสป.

๘.๓ กำกับดูแลการดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะทำงานที่
เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๘.๔ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมี
เหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของอสป. อย่างมีนัยสำคัญ

ข้อ ๙ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อสป. ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ จะปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เต็มศักยภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

๙.๑ หลักความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)

๙.๒ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

๙.๓ หลักความสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ (Conformance)

๙.๔ หลักประสิทธิภาพประสิทธิผล (Performance)

๙.๕ หลักกลยุทธ์ (Strategy)

๙.๖ หลักความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility)

๙.๗ หลักการจัดซื้อจัดหา (Acquisition)

๙.๘ หลักคำนึงถึงผู้ใช้งาน (Human Behavior)

ข้อ ๑๐ ฝ่ายตรวจสอบภายในของอสป. มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการสอบทานตามนโยบายฉบับ
นี้และให้รายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชวลิต ชูขจร)

ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา