



ส.๙

เรียน

นาย

1 / ม.ป. / 63

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอำนวยการ แผนกบริหารการประชุม

ที่ กษ.๑๗๐๑.๒/๔๙

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การสหพันปลา ไตรมาสที่ ๒
(๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการองค์การสหพันปลา

ในการประชุมคณะกรรมการองค์การสหพันปลา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เลขานุการฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การสหพันปลา ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. คณะกรรมการองค์การสหพันปลาได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓ องค์การสหพันปลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ องค์การสหพันปลา (ฉบับทบทวน) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขในตัวชี้วัดหัวขอ ๒.๓ การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญขององค์การสหพันปลา ประจำปี ๒๕๖๓ ในบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ องค์การสหพันปลาจึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานฯ ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) มาเพื่อโปรดพิจารณา โดยแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การสหพันปลา ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๓ กลยุทธ์ จำนวน ๑๕ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับธุรกิจสหพันปลาให้เป็นมาตรฐาน อย่างมีมาตรฐาน ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เร่งรัดการปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบการให้บริการตลาดสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์อย่างมีมาตรฐาน ประกอบด้วย ๑ โครงการ

๑. โครงการพัฒนาสหพันปลากรุงเทพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและเพิ่มช่องทางการแสวงหารายได้ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารการตลาดภายในและภายนอกองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมและค่าเช่าให้เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ พัฒนาและขยายโอกาสการสร้างรายได้จากทรัพย์สินให้มากขึ้น ประกอบด้วย

๒ โครงการ

๑. โครงการพัฒนาพื้นที่สหพันปลาสมุทรปราการ

๒. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์การสหพันปลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ขยายการส่งเสริมอาชีพและความเป็นอยู่ชาวประมง ประกอบด้วย

๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ขยายและส่งเสริมการใช้งานเครื่องมือด้านธุรกิจสหพันปลา

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ขยายการส่งเสริมและยกระดับการพัฒนาอาชีพชาวประมงและครอบครัว ประกอบด้วย ๕ โครงการ

๑. โครงการอบรมส่งเสริมความรู้การทำประมงถูกกฎหมายอย่างยั่งยืน

๒. โครงการรักษาสิ่งแวดล้อมกับองค์การสหพันปลา

๓. โครงการ...

๓. โครงการอบรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานสุขอนามัยสพานปลาและท่าเที่ยบเรือประมง

๔. โครงการสินค้าประมงถูกกฎหมายตรวจสอบย้อนกลับได้ปลอดภัยจากสารฟอร์มาลิน

๕. โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมอาชีพการประมงอย่างถูกกฎหมาย (โครงการ ๑๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เศริมสร้างระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยี ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ยกระดับและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น กลยุทธ์ที่ ๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ กลยุทธ์ที่ ๕.๓ ยกระดับการบริหารจัดการด้วยระบบฐานข้อมูลและดิจิทัล ประกอบด้วย

๕ โครงการ

๑. โครงการแผนพัฒนาบุคลากร (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี ๒๕๖๓

๒. โครงการปรับปรุงกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI)

๓. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริหารจัดการองค์กร (KM)

๔. โครงการทบทวนคุณมีการกำหนดทักษะ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่องาน (Competency) ขององค์การสพานปลา ประจำปี ๒๕๖๓

๕. โครงการส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของคณะกรรมการองค์การสพานปลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลที่ดีขององค์กร ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๕.๒ พัฒนาระบบการให้บริการ/การจัดการข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์ที่ ๕.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และสมรรถนะสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ประเทศไทย ประกอบด้วย ๑ โครงการ

๑. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ในการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและขับเคลื่อนงานองค์การสพานปลา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีความเห็นและข้อสังเกตว่า ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓) ที่องค์การสพานปลาได้นำเสนอ ผลการดำเนินงานส่วนใหญ่เป็นไปตามแผนที่กำหนด ยกเว้นโครงการอบรมจำนวน ๔ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการอบรมส่งเสริมความรู้การทำประมงถูกกฎหมายอย่างยั่งยืน ๒) โครงการอบรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานสุขอนามัยสพานปลาและท่าเที่ยบเรือประมง ๓) โครงการทบทวนคุณมีการกำหนดทักษะ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่องาน (Competency) ขององค์การสพานปลา ประจำปี ๒๕๖๓ และ ๔) โครงการส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของคณะกรรมการองค์การสพานปลา เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เนื่องจากรัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินจากสภาวะการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้โครงการเกี่ยวกับการอบรมต่าง ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ จึงเห็นควรให้องค์การสพานปลาไปดำเนินการทบทวนเพื่อปรับแผนไปดำเนินโครงการอื่นที่จำเป็นต่อไป ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นและข้อสังเกต ดังนี้

๑. เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ บางครุกรรมการมีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม คณะกรรมการ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เนื่องจากปัจจุบันรัฐบาลมีมาตรการผ่อนปรนเกี่ยวกับการจัดประชุมสัมมนา สำหรับจำนวนคนที่ไม่เกิน ๕๐ คน จึงเห็นควรให้องค์การสะพานปลาทบทวนโดยปรับรูปแบบการอบรมให้เหมาะสมและเป็นไปตามมาตรการดังกล่าว และนำเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป

๒. เนื่องจากแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓ เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการดำเนินงาน สำหรับ โครงการอื่นที่ไม่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) องค์การสะพานปลาจะต้องขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ รับทราบและเห็นชอบให้ไปดำเนินการตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลักษณ์

(นางสาวนีร์ โภคลวงศ์)

หัวหน้าสำนักงานอำนวยการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการองค์การสะพานปลา

เห็นชอบ

มอบ ผยศ. - สตป. ดำเนินการ

สำเนาถูกต้อง

ก.

(นางสาวอนิดา ภูครองทุ่ง)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕

ก. ลักษณ์

(นายสมศิริ อินทร์น้อย)

ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา

อนิดา คัด/ท่าน

๒๙ พ.ค. ๒๕๖๓

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓

ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	ไตรมาส ๒			ปัญหา/อุปสรรค
				ม.ค.	ก.พ.	
๑	โครงการพัฒนาสหพันปลากรุ่นเทพ ทบทวน ทบทวนรายละเอียดของโครงการ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้	ออกประกาศหาผู้รับจ้างจัดทำรายงานการศึกษาความเป็นไปได้/ออกแบบ/EIAโครงการ	แผน			
๒	โครงการพัฒนาพื้นที่สหพันปลาสมุทรปราการ ทบทวน ทบทวนรายละเอียดของโครงการ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้	ศึกษาข้อมูล ตรวจสอบพื้นที่สีผั้ง เมือง/ตรวจสอบเขตที่ดิน/รัชวัด/ประเมินมูลค่าที่ดิน+ทวายสิน/จัดทำผังสิ่งปลูกสร้างและภาระผูกพัน	แผน			
๓	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรสหพันปลา	๑. ประชาสัมพันธ์ด้านพัฒนาการตลาดสินค้าสัตว์น้ำให้ได้มาตรฐาน โดยจัดทำเป็น สปอต สารคดี บทความ สกู๊ปข่าว ข่าวประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางสถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร วารสาร สิ่งพิมพ์อื่น ๆ และสื่อ Social Media ๒. ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมการทำประมงอย่างถูกกฎหมายและยั่งยืน โดยจัดทำเป็น สปอต สารคดี บทความ สกู๊ปข่าว ข่าวประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางสถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร วารสาร สิ่งพิมพ์อื่น ๆ และสื่อ Social Media ๓. การประชาสัมพันธ์ด้านการเสริมสร้างสังคมประมงไทยให้เข้มแข็ง โดยจัดทำเป็น สปอต สารคดี บทความ สกู๊ปข่าว ข่าวประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางสถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร วารสาร สิ่งพิมพ์อื่น ๆ และสื่อ Social Media	แผน			
			ผล			

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	ไตรมาส ๒				ปัญหา/อุปสรรค
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
		๔. ประชาสัมพันธ์ด้านเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ โดยจัดทำเป็นสปอต สารคดี บทความ สกู๊ปข่าว ข่าวประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางสถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร วารสาร สิ่งพิมพ์อิเล็กทรอนิกส์ และสื่อ Social Media	แผน				
		๕. การประชาสัมพันธ์ด้านงานประจำ และโครงการพิเศษ โดยจัดทำเป็นสปอต สารคดี บทความ สกู๊ปข่าว ข่าวประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางสถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร วารสาร สิ่งพิมพ์อิเล็กทรอนิกส์ และสื่อ Social Media	แผน	ผล			
๔	โครงการอบรมส่งเสริมความรู้การทำประมงถูกกฎหมายอย่างยั่งยืน ^{หนาหนา} บทหวานรายละเอียดของโครงการ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้	๑. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ ๒. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	แผน	ผล	แผน	ผล	เนื่องจากติดสถานการณ์ COVID-19 จึงทบทวนปรับรูปแบบและระยะเวลาใหม่แล้ว
๕	โครงการรักษ์สิ่งแวดล้อมกับองค์การสะพานปลา ^{หนาหนา} บทหวานรายละเอียดของโครงการ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้	๑. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ ๒. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	แผน	ผล	แผน	ผล	
๖	โครงการอบรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานสุขอนามัยสะพานปลาฯที่เปลี่ยนเรื่องประมง ^{หนาหนา} บทหวานรายละเอียดของโครงการ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้	๑. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ ๒. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	แผน	ผล	แผน	ผล	เนื่องจากติดสถานการณ์ COVID-19 จึงทบทวนปรับรูปแบบและระยะเวลาใหม่แล้ว
๗	โครงการสินค้าประมงถูกกฎหมายตรวจสอบย้อนกลับได้ปลอดภัยจากสารฟอร์มอลิน ^{หนาหนา} บทหวานรายละเอียดของโครงการ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้	รวมและศึกษาข้อมูล เพื่อกำหนดรกรอบในการดำเนินงาน	แผน	ผล			

จุดเด่น

๑. ตอบ: dg + CSR. ให้กับหน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินการ.

๒. จัดทำแบบสำรวจการดำเนินการที่มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินการ.

๓. การจัดตั้งบุนเดน/โครงการ ต้องดำเนินการตามรอบๆ.

๔. ภาคภูมิ

๕. จัดทำแผนพัฒนา/โครงการ ต้องดำเนินการตามรอบๆ.

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	ไตรมาส ๒				ปัญหา/อุปสรรค
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๙	โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมอาชีพการประมงอย่างยั่งยุกกฎหมาย (โครงการ ๑๖)	๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ	แผน				
		๒. ดำเนินการให้สินเชื่อ	ผล				
		๓. จัดเก็บหนี้	แผน				
		๔. ตรวจสอบและประเมินผลโครงการฯ	ผล				
			แผน				
๑๙	โครงการแผนพัฒนาบุคลากร(Individual Development Plan : IDP) ทบทวนรายละเอียดของโครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับบันทึกข้อตกลงฯ ปี ๒๕๖๓	๑. หลักสูตรที่ ๒ "การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เรื่องการวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้าในการวางแผนยุทธศาสตร์และ การวิเคราะห์ SWOT"	แผน				
		๒. หลักสูตรที่ ๓ "โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาพนักงาน อสป." รุ่นที่ ๑	ผล				
		๓. หลักสูตรที่ ๔ "โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาพนักงาน อสป." รุ่นที่ ๒	แผน				
		๔. หลักสูตรที่ ๕ "โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่"	ผล				
		๕. จัดส่งพนักงาน อสป. เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	แผน				
			ผล				
๑๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ทบทวน โดยปรับเพิ่มโครงการฯ	๑. กำหนดเกณฑ์ค่าคะแนน/น้ำหนักการประเมินของพนักงานแต่ละระดับ	แผน				
		๒. สรุปงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล	ผล				
			แผน				
			ผล				
๑๑	โครงการจัดการองค์ความรู้ (KM) ของพนักงานองค์การสหพันปลา	๑. จัดทำคู่มือระบบการจัดการความรู้ออนไลน์ KMs	แผน				
		๒. ประชาสัมพันธ์ระบบการจัดการความรู้ออนไลน์ KMs เผยแพร่คู่มือและวิธีการใช้ระบบ KMs	ผล				
			แผน				
			ผล				

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรม	ไตรมาส ๒				ปัญหา/อุปสรรค
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๑๗	โครงการทบทวนคู่มือการกำหนดทักษะความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่องาน (Competency) ขององค์กรสะพานปลา ทบทวนรายละเอียดของโครงการ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้	ประชุมคณะกรรมการฯ	แผน				เนื่องจากติดสถานการณ์ COVID-19 จึงทบทวน ปรับรูปแบบและระยะเวลาใหม่แล้ว
๑๘	โครงการส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของคณะกรรมการองค์กรสะพานปลา	จัดอบรม	แผน				เนื่องจากติดสถานการณ์ COVID-19 จึงทบทวน ปรับรูปแบบและระยะเวลาใหม่แล้ว
๑๙	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทั��่วนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน/ติดต่อและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ประธานวิทยากรผู้บรรยาย/จัดทำสถานที่/จัดอบรมพนักงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความชัดเจนทางผลประโยชน์ฯ	แผน				
			ผล				
			แผน				
			ผล				

หมายเหตุ:

- สีเทา หมายถึง แผนการดำเนินงาน
- สีส้ม หมายถึง อยู่ระหว่างดำเนินงานตามแผน
- สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน
- สีแดง หมายถึง ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน

องค์การสหประชาชาติ
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓
ประจำไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิตสังคมและส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้เกิดความยั่งยืนอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสนับสนุนให้เกิดความยั่งยืนทางด้านสิ่งแวดล้อม	<p>๑. โครงการพัฒนาสังคมฯ ประจำเดือน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ บริษัท นิมิต แอล จำกัด จังหวัด เชียงใหม่ ได้ดำเนินการพัฒนาศูนย์ฯ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนทุกๆ ด้าน ภายในวันนี้ ได้รับการตอบรับอย่างดีเยี่ยม ทำให้การดำเนินการประสบความสำเร็จอย่างดี</p> <p>๒) ในคราวประชุมคณะกรรมการ วสบ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ บริษัท นิมิต แอล จำกัด จังหวัด เชียงใหม่ ได้รับการตอบรับอย่างดีเยี่ยม ทำให้การดำเนินการประสบความสำเร็จอย่างดี</p> <p>๓) ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสังคมฯ ประจำเดือน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ บริษัท นิมิต แอล จำกัด จังหวัด เชียงใหม่ ได้รับการตอบรับอย่างดีเยี่ยม ทำให้การดำเนินการประสบความสำเร็จอย่างดี</p>	<p>สถานะรถด้านในบ้านโครงสร้างได้ตาม แผนการดำเนินงาน</p>	<p>สถานะรถด้านในบ้านโครงสร้างได้ตาม แผนการดำเนินงาน</p>

โดยให้ผู้อำนวยการจัดทำ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๔๘๙/๒๕๖๗	การคาดการณ์ ภัยทางอากาศและสภาพอากาศที่อาจเกิดขึ้นใน พื้นที่ประเทศไทย
๔.๕.๙	๔.๕.๙	๔.๕.๙

ໂຄຮກການ	ຜລກາດຳນິນງານ	ປຸ່ມທາແຂວ້ນຫຼືປຸ່ມທາ	ກາຮຕາດພະນັກງານ
	<p>ຈົມຍາກກາຮຕາດີ່ນາຄວາມປິ່ນປັບປຸງ Feasibility Study ບໍລິສັດເອກະສານຮົງໃຫ້ ເນັດ ຕາງໆ ດັວນ ພຣນ. ກາຮຕາດລົງທຶນ ຮູ້ນ່ວຍກໍ່ຈົມຍາກກາຮຕາດີ່ນາຄວາມປິ່ນປັບປຸງ ໃຫ້ວິຊາ ໩.ສ. ໨.ສ. ໩.ສ. (ໄລຍະ) ໃຫ້ວິຊາ ອົງການ ເພື່ອກັ້ນ ກາຮຕາດລົງທຶນ ຮູ້ນ່ວຍກໍ່ຈົມຍາກກາຮຕາດີ່ນາຄວາມປິ່ນປັບປຸງ ການຮັດການກົດລົງທຶນ</p>	<p>ປຸ່ມທາແຂວ້ນຫຼືປຸ່ມທາ</p> <p>ປຸ່ມທາແຂວ້ນຫຼືປຸ່ມທາ</p> <p>ປຸ່ມທາແຂວ້ນຫຼືປຸ່ມທາ</p> <p>ປຸ່ມທາແຂວ້ນຫຼືປຸ່ມທາ</p> <p>ປຸ່ມທາແຂວ້ນຫຼືປຸ່ມທາ</p>	

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	มาตรการแก้ไข
<p>ผู้ทดสอบร์ที่ ๒ เที่ยวพิมายฯ ดูห้าม องค์กรส่วนบุคคลอย่างยั่งยืน</p> <p>๓. โครงการพัฒนาพืชพยาบาลฯ ให้กับ ชุมชนทั่วไป</p>	<p>(๑) ดำเนินการศึกษาข้อมูล โดย กำหนดเป้าพื้นที่ในเดือน มกราคม ๒๕๖๒ สำรวจความต้องการ ผู้ศึกษาฯ หารือกับ สป. สป. เพื่อวางแผนฯ จัด พัฒนาครรภกรรมฯ</p> <p>- สป. สป. ทำหนังสือ ที่ กษ ๑๗๐๔.๗/๓๔๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงสำนักงานนโยบายการและผัง เมืองจังหวัด ขอความอนุเคราะห์ข้อมูล จังหวัด ทำหนังสือที่ สป.๐๐๒๒.๓ / ๑๗๕๑ ถึง วสพ. ได้ตรวจสอบเบื้องต้น เมืองสะพานปลาสุมทรีบรการและจังหวัด ว่าเป็นที่ปรับภัย ก.๑ (สีเขียว) ไม่ ข้อกำหนดได้ปรับ โภชนาเพื่อ เกษตรกรรม สภาบ้านราษฎร สำหรับ การใช้ประโยชน์ในพื้นที่โดยไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของพื้นที่</p> <p>- สำนักงานสหกรณ์การเกษตรฯ ศูนย์ฯ บริการทำบ้านที่กรุงเทพฯ ตามศูนย์ฯ</p>	<p>รายงานดำเนินการโครงการได้ตาม แผนการดำเนินงาน</p>	<p>การคาดการณ์</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
	<p>และขออนุมัติในการรับวัสดุ</p> <p>เบตท์ติดน้ำดูดส่วนบ้านสหประชากร จำนวน ๔ โอนด โดยมีกำหนดเข้ารับวัสดุ ในวันที่ ๒๐ และ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่กรมติดตามรับวัสดุของเบตท์ <p>สภาพบ้านสหประชากร จำนวน ๔ โอนด ในวันที่ ๒๐, ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>แหล่งวัสดุที่ ๑ ศูนย์ฯ ๒๕๖๒ ห้องน้ำชั้นต่อชั้น มีการปักหมุดพื้นที่และตรวจสอบอีกครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สภาพบ้านสหประชากรแจ้งว่า ได้รับวัสดุที่น้ำดูดเรียบร้อยแล้ว และ จะดำเนินการจัดทำผังพื้นที่ของสหประชากร ตามอีดาทร์พย์สินและภาระผู้คน เพื่อ พิจารณาจัดทำบ้านพื้นฐานให้เหมาะสม บ้านสหประชากร พร้อมทั้งรายรำ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีความเห็น และข้อสังเกตว่า ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓ สำหรับบ้านสหประชากรที่ได้ กำหนดเป็นตัวอย่างตามบันทึกขอตกลง ได้นำโครงการพัฒนาพื้นที่สหประชากร สหประชากรให้ทางบ้านแห่ง ๔๘๙ หลังที่ 		

ក្រសាយ	អាជីវកម្មបំផុតបានរាយ	សំណង់សេដ្ឋកិច្ចនៃក្រសាយ
ក្រសាយ	អាជីវកម្មបំផុតបានរាយ	សំណង់សេដ្ឋកិច្ចនៃក្រសាយ

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัจจุบันและอุปสรรค	การคาดการณ์
๒. โครงการประชุมสัมมนาเชื่อมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรสะพานปลากะรัง	๑) ได้มีการประชุมทีมผู้บริหารการต่าง ประเทศทาง FMO Line News, อสบ. ๒) ผ่านทาง เว็บไซต์, หนังสือพิมพ์, โทรทัศน์, สารว, เว็บไซต์, สื่อ Social Media ต่างๆ	ปัจจุบัน ไม่มี แผนการดำเนินงาน	สามารถดำเนินการโครงการได้ตาม แผนการดำเนินงาน

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ขยายการส่งเสริมอาชีพ และความเป็นอยู่ของบุรุษ ๓. โครงการอบรมส่งเสริมความรู้การ ทำประมงทฤษฎหมายอย่างยั่งยืน	<p>(๑) ประสนสานสำนักงานท่าที่ ๘ บริษัท เรือประมงทุ่มพร สำราญกุ่ม เป้าหนาวย สถานที่จดอบรม ข้อมูลวิทยากร และ หน่วยงานที่ร่วมร่วม</p> <p>(๒) สรุปรายละเอียดหน้าเสนองผู้บริหาร พิจารณาแนวทางการดำเนินโครงการฯ และเพื่อหน้าเสนอขออนุมัติดำเนิน โครงการฯ</p> <p>๓) เนื้องจากอยู่ในช่วงวิกฤตการระบาด ของ COVID-19 และให้ระบุการจัด ประชุมต่อไป ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี อย่างล้าไว้ชั่วคราว</p>	<p>การเผยแพร่ประชาดูของเชื้อไวรัส COVID- ๑๙</p> <p>สามารถดำเนินการโดยทางการได้ตาม สถานการณ์ COVOD-๑๙</p>	พบหัวน้ำประปาดูของเชื้อไวรัส COVID- ๑๙

โครงการ	ผลกระทบโดยตรง	ผลกระทบโดยอุปสรรค	มาตรการ
๒. โครงการรักษาสิ่งแวดล้อมกับ องค์การสหพันธ์ฯ	<p>๑) ประมงที่ไม่ยั่งยืน แหล่งน้ำ กำหนดมาตรฐานในการจัดกิจกรรม ๒) ประสบการณ์สำนักงานท่าเที่ยบเรือประช-</p> <p>ุมชนฯ พร สำราญกุลและป้าหมาย สถานที่ จัดกิจกรรม ขอข้อมูลความเข้าใจเพื่อ เบื้องต้นของกลุ่มผู้เข้าหมาย หน่วยงาน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนขออนุมัติดำเนิน โครงการฯ ต่อไป</p> <p>๓) นำเสนอบรรณากรฯ ณ บริเวณท่าเที่ยบเรือประชุมฯ เพื่อ รับรองค่าน้ำคุณภาพน้ำดื่มน้ำพร เพื่อ ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม ทุกคน หรือยา- รักธรรมชาติและสังคมของตนที่อยู่ อาศัย และเพื่อบริโภคสำนึกรัก ความเข้าใจ อสานาจ แต่ละคนในสังคม ความเข้าใจให้ ถูกต้อง และนำไปสู่การดำเนินการตามที่ต้อง ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของชุมชน ท้องถิ่น ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมทำลายเป็นการต่อ อนุรักษ์ชีวภาพ ภูมิศาสตร์และ สิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ต่อไปและให้ชีว ตอยู่กับมนุษย์อย่างยั่งยืนโครงการฯ ประกอบด้วย ชาวประมง ชาวบ้าน</p>	<p>การเผยแพร่องค์ความรู้การดำเนินงานให้ สามารถดำเนินการโครงการได้ตาม สถานการณ์ COVID-๑๙</p> <p>๑๙</p>	<p>ทบทวนปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานให้ สามารถดำเนินการโครงการได้ตาม สถานการณ์ COVID-๑๙</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
	<p>ผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง ควร น้ำเรียบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔) ดำเนินโครงการสร้างแนวต้อมกับ อสป. และโถลงการสะพานปลาราวนใจ จิตอาสากำจัดขยะทะเล เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ หาดที่ ๙ เรือประมงชุมพร โดยมี พลเรือเอก เรือง ฤทธิ์ บุญส่องประเสริฐ อนุกรรมการตัวแทน CG/CSR นายศุภชัย ดาวัลย์ รองฯ ผู้อำนวยการ อสป. ดำเนินงานกิจกรรม ประมง แหล่งน้ำจัน อสป. เน้าร่วมงาน ประกาศใช้มาตราการบริหารจัดการ ทรัพยากรสัตว์น้ำ มีไว้ เตรียมตัวอ่อน ทะเบียนว่าที่ ประจำปี ๒๕๖๓</p>		

4. 5/18 ๒๐๖๘

- ๑๗ -

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
๓. โครงการอบรมส่งเสริมความรู้ มาตรฐานสุขาภิบาลและพานิช化ท่าเที่ยบ น้ำอ่าวปรับเปลี่ยน	<p>๑) ประ桑สำนักงานท่าเที่ยน เรือบรรทุกน้ำมันพืช สำราญกลุ่มน้ำหมาด สถานที่จดอบรม ข้อมูลเชิงยักษร และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) สรุประยุทธ์น้ำเสนอนผู้บริหาร พิจารณาแนวทางการดำเนินโครงการ และเพื่อทำตามขออนุมัติดำเนิน โครงการฯ</p> <p>๓) เนื้อหาสอนในหัววิถีการทำงานระบาด ของ COVID-19 และให้รับการจัด ประชุมต่อไป จังหวัดลพบุรีได้โปรดทราบ อีกครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑๙</p>	<p>การเผยแพร่ระบบเชื่อมไวรัส COVID- ๑๙</p> <p>กระบวนการดำเนินการต่อเนื่องให้สำเร็จ ตามกำหนดเป้าหมาย COVOD-๑๙</p>	<p>กระบวนการประเมินวิธีการดำเนินงานให้ สามารถดำเนินการโครงการได้ตาม สถานการณ์ COVOD-๑๙</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	มาตรการแก้ไข
๔. โครงการศึกษาประชุมผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบย้อนกลับได้ผลดีเยี่ยมจากสาร พื่อรวมกัน	๑) ประชุมหัวหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จ เกี่ยวกับการรับรองชื่อเมือง และสรุปผล การตรวจสอบบศารพัฒนาล้าน	ไม่มี	สามารถดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน

4.5/20

- ๑๓ -

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
๔. โครงการศิริเนช่องเพื่อส่งเสริมอาชีพ การประมงอย่างยั่งยืนก้าวหน้าย (โครงการ ๑๙)	<p>(๑) ดำเนินการติดตามที่ปรึกษาแบบติดกับ ลูกหนี้โดยตรงทางโทรศัพท์</p> <p>(๒) ฝึกอบรมห้องเรียนและผู้ค้าประมง ทางน้ำที่ติดพื้นในระยะยาวและอาชีวศึกษาใน ภาคใต้ที่ติดพื้นในระยะยาวและอาชีวศึกษาในภาคใต้</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์โครงการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดสัมมนาพัฒนาปลูกปั้น สถาบันฯ สป.กร. ต่างๆ - พื้นที่วิทยาเขตฯ สำนักพัฒนาฯ ให้เข้าถึง ชาวประมง - สร้างความตระหนักรู้ด้วยการจัด ประชาสัมพันธ์โดยตลอด - นำข้อมูลสิ่นเชื่อเผยแพร่ผ่าน ช่องทาง Internet และ Web Site ของ สถาบันฯ <p>(๔) องค์การสหพันธ์ภาคอาสา暮งคลอย สิ่นเชื่อประเพณีซ้อมแม่นเรือและ ประมงที่ชุมชนอยู่บ้านในต่อมาส ที่ ๓ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓) จำนวน ๙ ราย ยอดเงิน ๒,๗๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ตาม รายละเฉลี่ยดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • เครื่องมือครุภัณฑ์ - ไม่มีการประชุมที่ชุมชน 	<p>ไม่มีปัญหา</p>	<p>สามารถดำเนินการโดยตรงได้ตาม แผนการดำเนินงานฯ</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
	<ul style="list-style-type: none"> • เดือนกรกฎาคมนี้ ๒๕๖๓ วางเส้น ปล่อยก๊๊อก ๑๗๐,๐๐๐ บาท - ทว. ๗๖๔ ๙ ราย มูลค่า ๒,๗๐๐,๐๐๐ บาท • เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการปล่อยสินเชื่อ (๕) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ องค์กร ๒๕๖๒ ๑๘๖๗ ๒๕๖๓ ๑๘๖๗ องค์กร สภาพปัจจามารถปฏิริยศให้กับ ประชุมหัวหน้าผู้รายงานประจำเดือน ๑๕ ราย เครือข่ายอุปกรณ์ จำนวน ๑๕ ราย วางเงิน ๗,๐๕๐,๐๐๐ บาท 		

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
ยุทธศาสตร์๔ เสริมสร้างระบบการบริการจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยี ๔. แผนพัฒนาบุคลากร (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี๒๕๖๓	<p>(๑) จัด stemming ใช้เป็นปฏิการ “การวางแผนฯ เรื่องยุทธศาสตร์ เรื่อง การวิเคราะห์ที่ปัจจัยนำเข้าในกระบวนการเมญ Thurstein และการวิเคราะห์ SWOT” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ให้เป็นไปตามที่ต้องการและเป้าประสงค์ที่สำคัญ เพื่อทำมาสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุ目표ที่ตั้งไว้ขึ้นในเชิงกำหนดยุทธศาสตร์ที่ได้ยังคงมีอยู่ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ อบสป. โดยผู้บริหารและพนักงาน ๓๕ คน</p> <p>(๒) สำนักงานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ อบสป. โดยผู้บริหารและพนักงาน ๓๘ คน เพื่อพัฒนาพนักงาน วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ อบสป. โดยผู้บริหารและพนักงาน ๓๐ คน</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> “ไม่มี” 	<p>สามารถดำเนินการโครงการได้ตามแผนการดำเนินงาน</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
(๓) จัดอบรม “โครงการพัฒนาศิริ- ภาษาเพื่อพัฒนาคน ASN อสบ.” รุ่นที่ ๒ ในด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากร ๔๕ คน	๑) สำนักงาน ASN ได้จัดอบรม ๔๕ คน ๒) จัดอบรม “โครงการพัฒนาศิริ- ภาษาเพื่อพัฒนาคน ASN อสบ.” รุ่นที่ ๒ ๓) สำนักงาน ASN ได้จัดอบรม ๔๕ คน	๑) ผู้บริหารและพนักงาน ๗๕ คน ๒) ห้องประชุม ๘๐ คน ๓) ห้องประชุม ๘๐ คน	๑) จัดอบรม “โครงการพัฒนาศิริ- ภาษาเพื่อพัฒนาคน ASN อสบ.” รุ่นที่ ๓ ๒) สำนักงาน ASN ได้จัดอบรม ๔๕ คน

4.5/24

- ๑๗ -

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
๒. โครงการปรับปรุงระบบงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI)	<p>(๑) ประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ วสบ. ครั้งที่ ๑/๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม วสบ. โดยที่ประชุมมีมติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ยื่นรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน วสบ. ในแต่ละรอบ - ให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดเพื่อเสนอต่อที่ประชุม ในการต่อไป พร้อมประกอบในสืบไป คณานุการประมวลผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน วสบ. ให้พนักงานรับทราบ ก่อนนำไปในปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ (๒) จัดทำหน้าที่รับผิดชอบ พร้อมที่กำหนดตัวชี้วัดการประเงินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล และระบบงานเพื่อกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล แหล่งรายได้ จำนวนประจำเดือน ประจำปี กองบัญชีและสนับสนุนตัวชี้วัดทั้ง ๕ มิติ พร้อมกับการประเมินผลการประเมิน ของหน่วยงานต่อสองปี ให้สำนักงานยกร่อง วสบ. ทราบต่อไป 		<p>สามารถดำเนินการโครงการได้ตามแผนการดำเนินงานฯ</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยและอุปสรรค	การคาดการณ์
๓. โครงการจัดการจัดการเรื่องความรู้ (KM) ของพนักงานองค์กรและพนักงาน (KM)	<p>(๑) ดำเนินการจัดทำคู่มือระบบการจัดการความรู้ออนไลน์ KMS เพื่อเตรียมการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้ออนไลน์ KMS เมียพร้อมและวิธีการใช้ระบบ KMS ต่อไป</p>	<p>ไม่มี</p> <p>แผนการดำเนินงาน</p>	<p>สามารถดำเนินการโดยตรงได้ตัวอย่าง</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
๔. โครงการทบทวนคู่มือการดำเนินการทักษะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ ที่จำเป็น ที่จำเป็น ต่อ ๑๑ บุคลากร ของศักยภาพด้านพนักงาน (Competency) ขององค์กรสังคม 槃	<p>(๑) ประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ วสบ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>(๒) ประชุมบัวบัดิการเดิมเพื่อให้ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แก้ไขจุดที่ ให้สำนักงานยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อประกันการดำเนินงานต่อไป</p> <p>(๓) จัดทำข้อมูลเพื่อดำเนินการปรับปรุง Core Competency และ Managerial Competency โดยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ เพื่อนำเข้าที่ประชุมในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ต่อไป</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>สามารถดำเนินการโดยตรงได้ตามแผนการดำเนินงานฯ</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
๕. โครงการส่งเสริมเพิ่มพูนศตวารุคามรุคาม สำหรับชุมชนและกรุรุคามรุคาม ความสามัคคีของชุมชนและกรุรุคามรุคาม องค์กรอาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19	<p>(๑) สำนักงานอันนวยการได้บูรณะสถาบัน หน่วยงานภายนอกเพื่อศึกษาข้อมูลใน การจัดทำหัวข้อในภาระจัดฝึกอบรม นั้น เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้ ไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมได้</p>	<p>การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19</p> <p>การจัดทำหัวข้อในภาระจัดฝึกอบรม นั้น เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้ ไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมได้</p>	<p>พบทางปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการโควิด-๑๙ตาม สถานการณ์ COVID-๑๙</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมระบบบรรจุภัณฑ์ กีบกล่องขององค์กร	<p>๑. โครงการใหญ่ที่บูรณา และการส่งเสริม ผลประโยชน์ด้วยเทคโนโลยี ให้เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>(๑) ประสถานหน่วยงานสนับสนุนเพื่อ จัดตั้ง ยุทธศาสตร์ที่บูรณา และการส่งเสริม วิทยากร และสถานที่ประกอบ ๒) จัดอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ที่บูรณา และส่งเสริม คุณธรรมในหน่วยงาน ให้แก่ผู้บริหารและเจ้า พนักงาน อสบ. เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ ที่ส่วนต้นกับตอนปลายที่ หุ่น嫁 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักงานรัฐวิสาหกิจ อสบ. ศูนย์ โฉนดผู้บุร觏และพัฒนา ทางกฎหมาย หุ่น嫁 สำนักงานสหภาพลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจ อสบ. ศูนย์ ร่วมกับนายนัน พัน คุณ ๒) จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ที่บูรณา และส่งเสริม คุณธรรมในหน่วยงาน ให้แก่ผู้บริหารและ พนักงาน อสบ. เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ ที่ส่วนต้นกับตอนปลายที่ หุ่น嫁 รุ่นที่ ๒ ณ ห้องประชุม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ห้องประชุมรัฐวิสาหกิจ อสบ. ศูนย์ ห้องประชุมสหภาพลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจ อสบ. ศูนย์</p>	<p>สามารถดำเนินการโดยครุยองการได้ตาม กำหนดเวลา</p>	

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	การคาดการณ์
กธช.	อสบ. จัด ๒ สัมมนาเชิงพานิช กรุงเทพฯ อสบ. โดยผู้บริหารและ นักงาน อสบ. เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน		