



ข้อบังคับองค์การสะพานปลา
ว่าด้วยการทำงานของพนักงานองค์การสะพานปลา
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับวันหยุด วันลาเพื่อคลอดบุตร และเงินทดแทน ให้มีความสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๕๔๖ และโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการทำงานของพนักงานองค์การสะพานปลา (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการทำงานของพนักงานองค์การสะพานปลา พ.ศ. ๒๕๕๑ ในข้อบังคับนี้ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ในหมวดนี้

“วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้พนักงานทำงานตามปกติ

“วันหยุด” หมายความว่า วันที่กำหนดให้พนักงานหยุดประจำสัปดาห์ หยุดตามประเพณี หยุดพักผ่อนประจำปี หรือหยุดพิเศษตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษ และองค์การสะพานปลากำหนดให้เป็นวันหยุด

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการทำงานของพนักงานองค์การสะพานปลา พ.ศ. ๒๕๕๑ ในข้อบังคับนี้ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ กำหนดวันหยุด และหลักเกณฑ์การหยุด ดังนี้

๙.๑ วันหยุดประจำสัปดาห์ กำหนด ๒ วัน คือ วันเสาร์และวันอาทิตย์ เว้นแต่พนักงานที่ทำงานเป็นผลัดให้กำหนดวันหยุดไม่เกินสัปดาห์ละสองวันหมุนเวียนตามความเหมาะสม โดยให้แต่ละหน่วยงานกำหนดตารางปฏิบัติงานของพนักงานที่ทำงานเป็นผลัดด้วย

๙.๒ ให้พนักงานมีวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่าปีละสิบสามวัน

๙.๓ วันหยุดตามประเพณี มีดังนี้

(๑) วันขึ้นปีใหม่

(๒) วันมาฆบูชา

/๓๓) วันพระบาท....

มหาจักรีบรมราชวงศ์

(๓) วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึก

(๔) วันสงกรานต์

(๕) วันแรงงานแห่งชาติ

(๖) วันฉัตรมงคล

(๗) วันพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ

(๘) วันวิสาขบูชา

(๙) วันอาสาฬหบูชา

(๑๐) วันเข้าพรรษา

(๑๑) วันเฉลิมพระชนมพรรษามสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง

และวันแม่แห่งชาติ

(๑๒) วันปิยมหาราช

(๑๓) วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร

มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

(๑๔) วันพระราชทานรัฐธรรมนูญ

(๑๕) วันสิ้นปี

(๑๖) วันตรุษอีตัลฟิตรี (วันรายอปอซอ) ตามประกาศของสำนักจุฬาราชมนตรี

(๑๗) วันตรุษอีตัลอฎฮา (วันรายอฮัจยี) ตามประกาศของสำนักจุฬาราชมนตรี

อนึ่ง วันหยุดตามข้อ (๑๖) และ (๑๗) ให้ใช้เฉพาะหน่วยในจังหวัดปัตตานี

จังหวัดสตูลและจังหวัดนราธิวาส

ให้พนักงานมีวันหยุดพิเศษตามที่มติดคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการ

เป็นกรณีพิเศษ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การสะพานปลา

ในกรณีที่วันหยุดตามประเพณี หรือวันหยุดพิเศษวันใดตรงกับวันหยุดประจำ

สัปดาห์ของพนักงานให้พนักงานได้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีและวันหยุดพิเศษในวันทำงานถัดไป

ในกรณีที่วันหยุดชดเชยตามวรรคสี่มีติดต่อกันเกินกว่าหนึ่งวัน ให้หยุดชดเชยได้เพียงหนึ่งวัน และให้องค์การสะพานปลาจัดให้พนักงานได้หยุดชดเชยวันที่ยังไม่ครบในวันอื่นแทน

๙.๔ วันหยุดพักผ่อนประจำปี

พนักงานที่ทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปีนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติงานที่สิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี ในปีหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ โดยให้นับตามปีปฏิทิน ตั้งแต่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ ธันวาคม ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

/(๑) พนักงาน...

(๑) พนักงานซึ่งประสงค์จะหยุดพักผ่อนประจำปี ให้เสนอหรือจัดส่งใบขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตที่กำหนดไว้ในตารางท้ายข้อบังคับนี้เป็นผู้พิจารณาอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดงานได้ เว้นแต่การไปต่างประเทศระหว่างหยุดพักผ่อนประจำปีให้นำความในหมวด ๔ ส่วนที่ ๙ มาใช้บังคับ

(๒) ถ้าในปีใดพนักงานผู้ใดมิได้หยุดพักผ่อนประจำปี หรือหยุดพักผ่อนประจำปีแล้วไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้หยุดพักผ่อนในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ แต่วันหยุดพักผ่อนสะสม รวมกับวันหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

(๓) สำหรับผู้ใดที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

(๔) การอนุญาตให้หยุดพักผ่อนประจำปี ผู้มีอำนาจอนุญาตจะอนุญาตให้หยุดพักผ่อนครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้ โดยมีให้เสียหายแก่งานขององค์การ เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว พนักงานจึงจะหยุดงานได้

(๕) ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้หยุดพักผ่อนประจำปี ซึ่งได้หยุดงานไปยังไม่ครบกำหนดถ้าองค์การมีงานจำเป็นเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุญาตจะเรียกตัวมาปฏิบัติงานก็ได้

๙.๕ วันหยุดพิเศษตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษ และได้กำหนดให้เป็นวันหยุด

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการทำงานของพนักงานองค์การสะพานปลา พ.ศ. ๒๕๕๑ ในข้อบังคับนี้ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๓๐ พนักงานซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร โดยได้รับค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตามอัตราที่ได้รับอยู่ แต่ไม่เกินเก้าสิบแปดวัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย

การลาเพื่อคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกินเก้าสิบแปดวัน

พนักงานซึ่งเป็นหญิงที่ลาคลอดบุตรตามวรรคหนึ่ง หากประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกินหนึ่งร้อยห้าสิบวันทำงาน โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

พนักงานที่ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตรและได้หยุดงานไปแล้ว แต่ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนด หากประสงค์จะขอลองวันลาคลอดบุตรที่หยุดไป ให้ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ถอนวันลาคลอดบุตรได้ โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดงานไปแล้วเป็นวันลากิจส่วนตัว

การลาคลอดบุตรคาบเกี่ยวกับการลาประเภทใดซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของการลาประเภทนั้น ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลงและให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พลโท



(นกุล นรพันธ์)

ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา