



สวัสดิการพนักงานที่ได้รับการปรับปรุง ตั้งแต่ ปี 2564 -2568

ลำดับ	สวัสดิการที่ได้รับการปรับปรุง	ปี พ.ศ.	หมายเหตุ
1	เงินช่วยเหลือในการฌาปนกิจ (ฉบับที่ 2)	2565	ได้มีการเพิ่มแก้ไข คำนิยาม “เงินเดือนสุดท้าย” และ “บุตร” และได้แก้ไขการจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิตามลำดับ
2	กองทุนสงเคราะห์ (ฉบับที่ 9 และ 10)	2565	- แก้ไข คำนิยาม “ผู้ปฏิบัติงาน” - เพิ่มเติม วรรค 3 ข้อ 5 และ วรรค 3 ข้อ 9
3	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร (ฉบับที่ 4)	2565	- แก้ไข คำนิยาม “บุตร” - ยกเลิกข้อ 4 แก้ไขเพิ่มเติม บุตรได้รับเงินรายเดือน เดือนละ 200 บาท/คน (เดิม 50 บาท)
4	ค่าเช่าบ้านผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ 2)	2564	- ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าเช่าบ้าน พ.ศ. 2528 และให้ใช้บัญชีอัตราค่าเช่าข้อบังคับฉบับ 2564 แทน ดังนี้ 9,040 - 12,000 : 2,500 12,340 - 14,590 : 3,000 15,000 - 15,440 : 3,500 15,890 - 24,760 : 4,000 25,540 - 32,930 : 5,000 34,040 ขึ้นไป : 6,000
5	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร (ฉบับที่ 4)	2565	- ให้ยกเลิกความในข้อ 4 พ.ศ. 2540 - เพิ่มเติมความเป็น ข้อ 15 ของ พ.ศ. 2522 “ให้องค์การจ่ายค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตรให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน สำหรับบุตรซึ่งมีอายุครบสามปีในภาคเรียนของปีการศึกษาและมีอายุไม่เกิน ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์”
6	หลักเกณฑ์และอัตรารักษาพยาบาล กรณีผู้ป่วยฉุกเฉินติดต่ออันตรายตามกฎหมาย ว่าด้วยโรคติดต่อกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19	2565	- ใช้ในกรณีผู้ป่วยฉุกเฉิน
7	หลักเกณฑ์และอัตรารักษาพยาบาลกรณี ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตติดต่ออันตรายตามกฎหมาย ว่าด้วยโรคติดต่อกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19	2568	- ใช้ในกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต เพิ่มเติม ข้อ 3 “ผู้ป่วยฉุกเฉิน วิกฤต : ผู้ปฏิบัติงาน หรือคู่สมรส หรือบุตรของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ซึ่งป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน เฉพาะโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19”
8	หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณี ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณี ตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน	2566	กรณีนี้ได้รับเฉพาะ คู่สมรส และบุตร ค่าทำศพกรณีตาย “อัตรสามเท่าของค่าจ้างรายเดือน ๆ สุดท้ายที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับ”
9	การทำงานของพนักงานองค์การสะพานปลา (ฉบับที่ 6)	2568	ให้ยกเลิกในข้อ 30 พ.ศ. 2551 แก้ไขใช้ข้อความ ดังนี้ - พนักงานซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร โดยได้รับค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตามอัตราที่ได้รับอยู่ แต่ไม่เกินเก้าสิบแปด วัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย

			- พนักงานซึ่งเป็นหญิงที่ลาคลอดบุตร หากประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกินหนึ่งร้อยห้าสิบวันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา”
10	การจัดทำข้อตกลงสินเชื่อเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (เบิกจ่ายตรง) ให้กับพนักงานและครอบครัว กรณี ผู้ป่วยนอก		ปัจจุบันทางส่วนกลางสามารถใช้สิทธิการเบิกจ่ายตรงได้หลายโรงพยาบาลแล้ว ประกอบด้วย - รพ.จุฬาลงกรณ์ มีผลวันที่ 1 ก.พ 67 - รพ.รามาธิบดี มีผลวันที่ 11 ก.ค 67 - รพ.ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ มีผลวันที่ ๑ ม.ค. ๖๘ - รพ.ศิริราช มีผลวันที่ 1 เม.ย 68 - รพ.วิชัยพยาบาล ได้จัดส่งสัญญาแล้ว อยู่ระหว่างการนำเข้าข้อมูลระบบของทาง รพ - รพ. จุฬารัตน์ (ทาง รพ. ได้จัดส่ง ร่างสัญญาให้กับ อสป.แล้ว อยู่ระหว่างแก้ไขสัญญา) ในส่วนภูมิภาค และท่าเทียบเรือประมงทุกแห่ง อสป.ได้จัดทำบันทึกแจ้งความประสงค์โรงพยาบาล ที่จะให้ดำเนินการจะเข้าร่วมดำเนินการเบิกจ่ายตรงครบแล้ว อยู่ระหว่าง ผสร.จัดทำขอความอนุเคราะห์ทางโรงพยาบาล
11	โครงการขยับตัวสัปดาห์ รู้ทันโรคฮิต ห่วงไกลออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome)	2566 - 2568	ได้ดำเนินการจัดมาแล้ว 4 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันที่ 21 มิถุนายน 2566 ครั้งที่ 2 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ครั้งที่ 3 วันที่ 13 กันยายน 2567 ครั้งที่ 4 วันที่ 25 เมษายน 2568
12	MOU ธนาคารกรุงไทย โครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการ ระหว่าง บมจ.ธนาคารกรุงไทย กับ องค์การสะพานปลา	2568	ได้นำเสนอการปรับเปลี่ยนเงื่อนไข MOU เพิ่มเติมในโครงการสินเชื่อ MOU ให้สินเชื่อโครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานองค์การสะพานปลา มีเงื่อนไขการผ่อนชำระกำหนดให้องค์การสะพานปลาย่อยเงินของผู้กู้เข้าบัญชีเงินฝากของผู้กู้ที่มีอยู่กับธนาคาร เพื่อเป็นการขยายวงเงินกู้ต่อรายระยะเวลาให้กู้รวมถึงอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำลง สิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นจากเงื่อนไขใน MOU เดิม ซึ่งจะได้รับประโยชน์ในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำลง ค่างวดก็ผ่อนชำระต่อเดือนลดลง ตามระยะเวลาให้กู้ และในส่วนของกรณีสินเชื่อเนกประสงค์ MOU เดิม กำหนดให้มี/ไม่มีบุคคลค้ำประกัน อัตราดอกเบี้ยระบุไว้ในอัตรา MRR + ๒.๗๕ % ต่อปี ทำให้อัตราดอกเบี้ยลดลงเหลืออัตรา MRR + ๐.๗๕ % ต่อปี อสป.ได้ลงนามใน MOU แล้ว อยู่ระหว่างกระบวนการของธนาคารฯ ดำเนินการ