



ประกาศคณะกรรมการองค์การสหพันปลา

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ด้านการบริหารจัดการดิจิทัล

(Digital Governance)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ด้านการบริหารจัดการด้านดิจิทัล (Digital Governance) ขององค์การสหพันปลา

ตามที่องค์การสหพันปลาได้อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๑ มาตรา ๑๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติ จัดระบบเบี่ยงกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการองค์การสหพันปลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ คณะกรรมการองค์การสหพันปลาได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ด้านการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Governance) นั้น

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสหพันปลา เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ด้านการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Governance)”

ให้ยกเลิก “ประกาศคณะกรรมการองค์การสหพันปลา เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ด้านการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Governance)” ฉบับลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๒ บรรดานโยบายหรือประกาศอื่น ๆ ที่กำหนดไว้แล้วในนโยบายนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับนโยบายนี้ ให้ใช้นโยบายนี้

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

๓.๑ อสป. หมายถึง องค์การสหพันปลา

๓.๒ คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการองค์การสหพันปลา

๓.๓ ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป

๓.๔ พนักงาน หมายถึง พนักงาน และลูกจ้างขององค์การสหพันปลา

๓.๕ นโยบายการกำกับดูแลที่ด้านการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Governance) หมายถึง การกำกับดูแลบริหารจัดการ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และโครงสร้างด้านพื้นฐาน เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานด้านธุรกิจขององค์การสหพันปลา ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร ตลอดจนมีการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) และมีแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลที่ด้านการสหพันปลา

ข้อ ๔ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ด้านการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Governance) ตามประกาศนี้ มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๔.๑ เพื่อให้มีการกำหนดกลยุทธ์ด้านพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และบริบทของ อสป.

/๔.๒ เพื่อให้...

๔.๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล สอดคล้องกับกฎหมาย
ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ osp. ตลอดจนการบริหาร
จัดการความเสี่ยงให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดีและเป็นระบบ

๔.๔ เพื่อให้ osp. มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่สำคัญอย่างเป็นระบบ

๔.๕ เพื่อให้ osp. มีการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber
Security) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๔.๖ เพื่อให้การลงทุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นประโยชน์และมีคุณค่าสูงสุดต่อ osp.
ตลอดจนสอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจ และวัตถุประสงค์ขององค์กร

๔.๗ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านดิจิทัลที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับนโยบาย
การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ของ osp.

๔.๘ เพื่อสร้างความมั่นใจและการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ osp. ด้านการกำกับดูแล
และบริหารการจัดการที่ดีด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ข้อ ๔ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital
Governance) ตามประกาศนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการของ osp. ดังต่อไปนี้

๕.๑ กำหนดให้มีการกำกับดูแลการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล
ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย
ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ กำหนดให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ
และสามารถส่งมอบผลประโยชน์ให้แก่ธุรกิจ ภายใต้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
ที่เหมาะสมและผลประโยชน์ที่ได้รับ โดยมีต้นทุนในระดับที่ยอมรับได้

๕.๓ กำหนดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้อยู่ในระดับ
ยอมรับได้ และลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กร รวมทั้ง
มีการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ข้อ ๖ กำหนดให้มีการใช้ทรัพยากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนแม่บท แผนปฏิบัติการประจำปี และการจัดสรรงบประมาณ
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่สอดคล้องกับแผนวิสาหกิจของ osp.

๖.๒ จัดทำกรอบแนวทางการจัดสรรและบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
รวมทั้งการประเมินประสิทธิผล และความคุ้มค่าการลงทุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๖.๓ จัดให้มีทรัพยากรบุคคลอย่างเพียงพอ และเหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้
ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรในองค์กร

๖.๔ จัดทำกรอบแนวทางการจัดทำและกำกับดูแลสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise
Architecture: EA)

ข้อ ๗ กำหนดให้มีการรายงานและสื่อสารการดำเนินงานการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล ให้กับผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า อย่างมีประสิทธิผล ทันเวลา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๗.๑ ประเมินความต้องการของผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ในการรายงานผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล

๗.๒ สื่อสารผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างเหมาะสม

๗.๓ ติดตามและประเมินผลการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้อ ๘ กำหนดให้มีแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA) ให้ดำเนินการจัดทำกระบวนการไหลของข้อมูลส่วนบุคคล (Data Flow Diagram) และบันทึกการประมวลผล (Data Inventory/Record of Processing Activities) และให้มีช่องทางการขอใช้ตามสิทธิและการบริหารความยินยอม ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ให้มีการสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับข้อมูลส่วนบุคคล มีให้ข้อมูลส่วนบุคคลร่วมกับห้องเรียนและเมือง โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๘.๑ เต่งตึงเจ้าหน้าที่กำกับดูแลและรับผิดชอบ เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Office : DPO)

๘.๒ จัดทำเอกสาร บันทึก ข้อตกลงต่าง ๆ ประกอบด้วย ประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice) บันทึกรายงานกิจกรรมการประมวลผล (Record of Processing Activities) แบบขอความยินยอม การใช้ข้อมูลที่จำเป็น (Consent Form) จัดทำข้อตกลงการประมวลผล (Data Processing Agreement) จัดทำข้อตกลงการแลกเปลี่ยนข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างองค์กร (Data Sharing Agreement) และจัดทำร่างนโยบายและแนวปฏิบัติขององค์กร (Privacy Policy & Codes of Practice)

๘.๓ เตรียมความพร้อมภายในองค์กร โดยการสำรวจข้อมูลภายในและจัดทำผังวงจรข้อมูล (Data Inventory) เพื่อสร้างความตระหนักรู้และฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร พร้อมกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๙ กรรมการ อสป. มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๙.๑ กำหนดนโยบายในด้านการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Governance) ของ อสป.

๙.๒ กำกับดูแล และพิจารณาข้อเสนอแนะ ตลอดจนให้ความเห็นชอบต่อแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการดิจิทัลประจำปีของ อสป.

๙.๓ กำกับดูแลการดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๙.๔ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Governance) ของ อสป. อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์ใด ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการดิจิทัลอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการ อสป. ผู้บริหารตลอดจนพนักงานของ อสป. ที่เกี่ยวข้องทุก ระดับปฏิหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบเต็มศักยภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่สำคัญ ดังนี้

๑๐.๑ หลักความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)

ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงาน ซึ่งผู้รับผิดชอบ จะต้องรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการกระทำหรือการดำเนินงานของตนเอง

๑๐.๒ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

การให้โอกาส และสามารถบริหารจัดการการใช้งานทรัพยากรของพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มากส่วนท่างการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ โดยให้ข้อมูล ความคิดเห็น แนะนำ ปรึกษา ร่วมวางแผนและร่วมปฏิบัติ เชื่อมโยงการบริหารจัดการอย่างใกล้ชิดกับการตัดสินใจ การมีส่วนร่วมที่จะนำไปสู่การตัดสินใจอย่างมีคุณค่า และมีความชอบธรรม

๑๐.๓ หลักความสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ (Conformance)

คำนึงถึงการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ และมีหน้าที่พึง ตระหนักและทำความเข้าใจในงานของตน ว่าเกี่ยวข้องหรือต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ วัฒนธรรมองค์กร และแนวทางการปฏิบัติงานใด ๆ รวมถึงเข้าใจผลกระทบและความเสี่ยหายจากการไม่ปฏิบัติตาม หรือ ปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่ดังกล่าว

๑๐.๔ หลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล (Performance)

คำนึงถึงหลักบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การใช้ทรัพยากร ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม สร้างสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ รวมทั้งสามารถ แข่งขันได้ เป็นที่พอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑๐.๕ หลักกลยุทธ์ (Strategy)

ต้องคำนึงถึง ทิศทางขององค์กร นโยบายที่สอดคล้องตามแผนกลยุทธ์ การเสริมสร้าง การพัฒนาชีดความสามารถ การพัฒนา การสร้างความเข้าใจ งบประมาณองค์กรในภาพรวม และแนวทางการเตรียม ความพร้อม เพื่อสอดรับกับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นของสภาพแวดล้อม และคู่แข่ง ตามแผนวิสาหกิจของ องค์กร

๑๐.๖ หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)

การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน การใส่ใจปัญหาการบริหารจัดการ การกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาและเคราะฟในความคิดเห็นที่แตกต่าง รวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากการกระทำการของตนเอง

๑๐.๗ หลักการจัดซื้อจัดหา (Acquisition)

ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประโยชน์ สูงสุดและจุดคุ้มทุน

๑๐.๔ หลักคำนึงถึงผู้ใช้งาน (Human Behavior)

สามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจต่อผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและแตกต่างภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๑๑ ฝ่ายตรวจสอบภายในของ อสป. มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทาน การดำเนินงานตามนโยบายฉบับนี้ และรายงานผลต่อกomitee คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงที่ดียิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอमพันธุ์ เวชตันติ)

ประธานกรรมการองค์กรสสพนปส