



แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ขององค์การสะพานปลา
(Corporate Governance : CG)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗
(ฉบับทบทวน)



แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ขององค์การสะพานปลา
(Corporate Governance : CG)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗
(ฉบับทบทวน)

คำนำ

แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ เป็นแผนระดับองค์กรที่ถ่ายทอดนโยบายและหลักการสำคัญของนโยบายองค์การสะพานปลา (อสป.) จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายภาครัฐ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร สำหรับเป็นแผนงานและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างการยอมรับความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) องค์การสะพานปลาได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ที่ครอบคลุมถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งมั่นในการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อองค์กรอย่างยั่งยืนและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนแม่บทฯ	๑
๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนแม่บทฯ	๑
๔. การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๒
๕. คำนิยามในแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๙
บทที่ ๒ ข้อมูลองค์กร	
๑. ข้อมูลองค์กรในการกำกับกิจการที่ดี	๑๑
๒. โครงสร้างองค์กร	๑๕
๓. การกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา	๑๗
บทที่ ๓ การทบทวนสภาพแวดล้อมการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา	
๑. การทบทวนสภาพแวดล้อมภายในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๒๒
๒. การทบทวนสภาพแวดล้อมภายนอกด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๒๓
๓. บทสรุปการทบทวนสภาพแวดล้อม	๒๖
บทที่ ๔ นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	
๑. นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา	๒๗
๒. หลักการพื้นฐานของการกำกับดูแลที่ดี	๓๑
บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดีและองค์ประกอบ	
๑. การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗	๓๓
๒. แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗	๓๗
๓. แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๑
เอกสารอ้างอิง	๔๔

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

องค์การสะพานปลา (อสป.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีภารกิจทั้งในเชิงสังคมและเชิงธุรกิจ ในเชิงสังคมได้แก่ การจัดส่งเสริมฐานะ สวัสดิการ หรืออาชีพของชาวประมงและบูรณะหมู่บ้านการประมง เพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพการประมง ส่วนในเชิงธุรกิจ ได้แก่ การเป็นเครื่องมือของรัฐด้านการประมงและตลาดสัตว์น้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการหารายได้จากทรัพยากรที่องค์กรมีอยู่ภายใต้การกำดูแลเชิงนโยบายในฐานะรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) สังกัดกระทรวงการคลัง ซึ่งได้กำหนดหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้รัฐวิสาหกิจใช้เป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลตามหลักบรรษัทภิบาล (Corporate Governance : CG)

องค์การสะพานปลาตระหนักถึงแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตลอดจนการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมดูแลรักษาสังคมให้เป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้น โดยแผนแม่บทดังกล่าวมีความสอดคล้องกับนโยบายและการดำเนินการของภาครัฐ สอดคล้องกับแผนวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ที่ใช้เป็นแนวทางพัฒนาการดำเนินงานขององค์การอย่างเป็นระบบ โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา และคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ให้ดำเนินงานเป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนแม่บทฯ

๒.๑ เพื่อเป็นแผนและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ขององค์การสะพานปลาและเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ปฏิบัติภายในองค์การสะพานปลา

๒.๓ เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจ และความศรัทธา ให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การสะพานปลา

๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนแม่บทฯ

การจัดทำแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา มีลักษณะของการจัดทำแบบมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของการจัดทำแผน

๔. การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๔.๑ การรวบรวมข้อมูลสำหรับการทบทวนสภาพแวดล้อม

๔.๑.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมการดำเนินงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการดำเนินการของภาครัฐตั้งแต่ระดับชาติจนถึงระดับการกำกับดูแล สามารถสรุปได้ดังนี้

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติรับผิดชอบในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีและสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้ว ให้นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวาย เพื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้เป็นยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- Thailand 4.0 เป็นโมเดลเศรษฐกิจที่จะนำพาประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง กับดักความเหลื่อมล้ำ และกับดักความไม่สมดุล พร้อมๆ กับเปลี่ยนผ่านประเทศไทยไปสู่ประเทศในโลกรุ่นหนึ่งที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในบริบทของโลกยุค The Fourth Industrial Revolution อย่าง Thailand 4.0 โมเดลขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่งคั่ง มั่นคง และยั่งยืนเป็นรูปธรรม ตามแนวทางที่แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีได้วางไว้ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ควบคู่ไปกับการเชื่อมโยงกับประชาคมโลก ตามแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยขับเคลื่อนผ่านกลไก “ประชารัฐ”

● **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔**

ได้น้อมนำหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๙-๑๑ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืดหยุ่นอยู่ได้อย่างมั่นคงเกิดภูมิคุ้มกัน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้จัดทำบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ นอกจากนั้นได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนทั้งในระดับกลุ่มอาชีพ ระดับภาค และระดับประเทศในทุกขั้นตอนของแผนฯ อย่างกว้างขวางและต่อเนื่องเพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งร่วมจัดทำรายละเอียดยุทธศาสตร์ของแผนฯ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

● **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔**

ได้น้อมนำหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๙-๑๑ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืดหยุ่นอยู่ได้อย่างมั่นคงเกิดภูมิคุ้มกัน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้จัดทำบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ นอกจากนั้นได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนทั้งในระดับกลุ่มอาชีพ ระดับภาค และระดับประเทศในทุกขั้นตอนของแผนฯ อย่างกว้างขวางและต่อเนื่องเพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งร่วมจัดทำรายละเอียดยุทธศาสตร์ของแผนฯ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

● **แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔**

เป็นแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับแรกของประเทศไทย ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้แผนแม่บทฯ เป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ สร้างความสมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ทำให้ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ ไปปฏิบัติและรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีตามลำดับ โดยสาระสำคัญของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) คือ

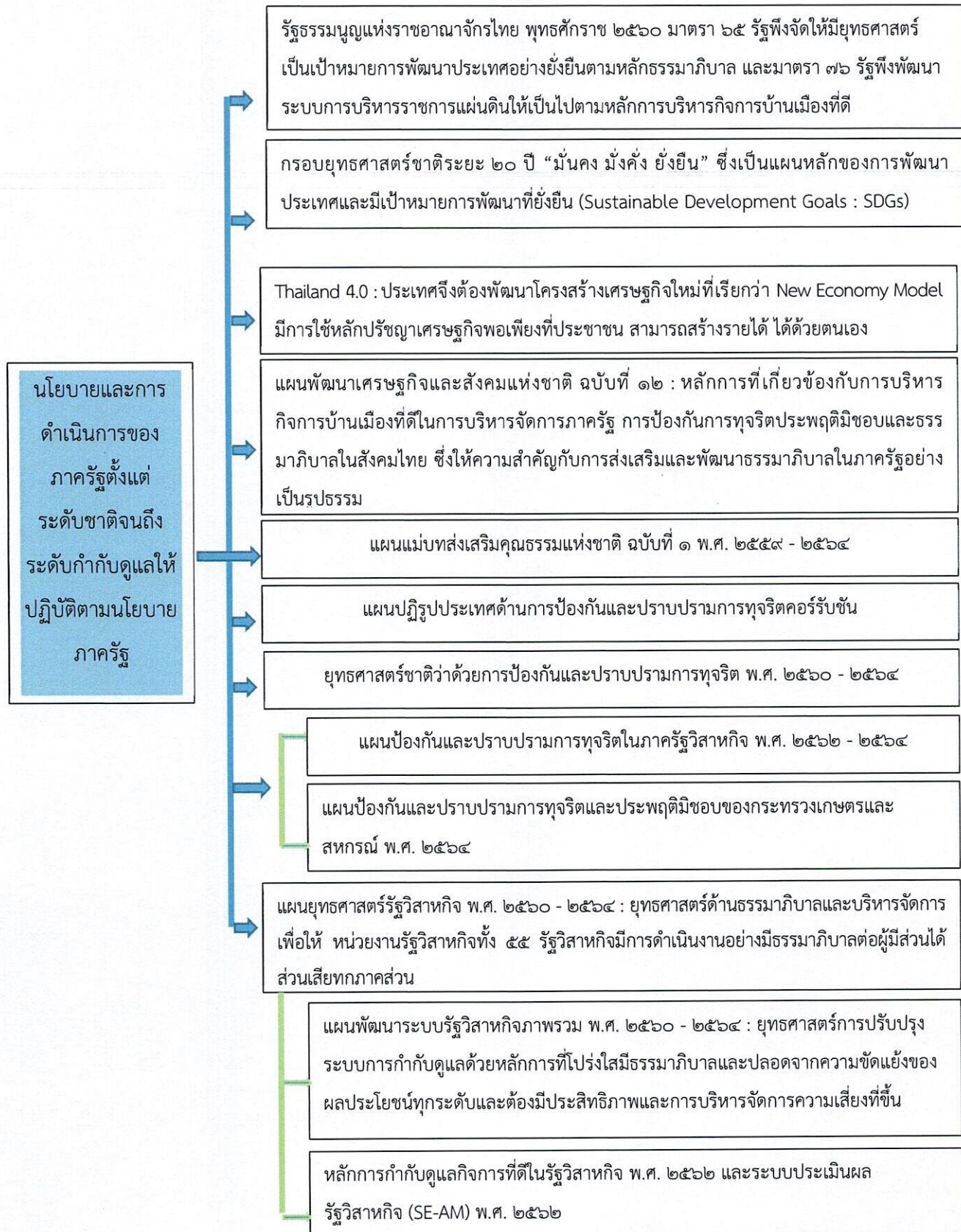
การส่งเสริมให้คนไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ในประชาคมอาเซียนโดยดำเนินตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

- **แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน**
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ในการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด และต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่ประชาชนถึงภัยที่เกิดจากการทุจริต ตลอดจนจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและกลไกในการส่งเสริม การรวมตัวและมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสอดส่องและป้องกันการทุจริต ซึ่งจากรัฐธรรมนูญดังกล่าวจึงมีการ แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น เพื่อจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตาม บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญอย่างต่อเนื่อง

- **ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔** วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้าจะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคม มิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของ รัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

- **แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔** ข้อสั่งการของ นายกรัฐมนตรีตามหนังสือ สสน. ที่ นร ๐๔๐๕/๑๓๙๑๘ ลว. ๑๔ ธค. ๕๙ ให้กระทรวงการคลังโดย สคร. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนแม่บทรัฐวิสาหกิจทั้ง ๕๕ แห่ง กำหนดแผนงานปี ๒๕๖๐ และแผนงาน ในทุก ๕ ปี ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจให้มีบุคลากรและ องค์กรที่มีคุณธรรม และสร้างวัฒนธรรมความเป็นเจ้าของตั้งแต่ลูกจ้าง พนักงานและผู้บริหาร รวมถึง กระบวนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะความชำนาญในการทำงาน

ตารางแสดงรายละเอียด การเก็บรวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมการดำเนินงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย และการดำเนินการของภาครัฐตั้งแต่ระดับชาติจนถึงระดับการกำกับดูแล ตามข้อ ๔.๑.๑

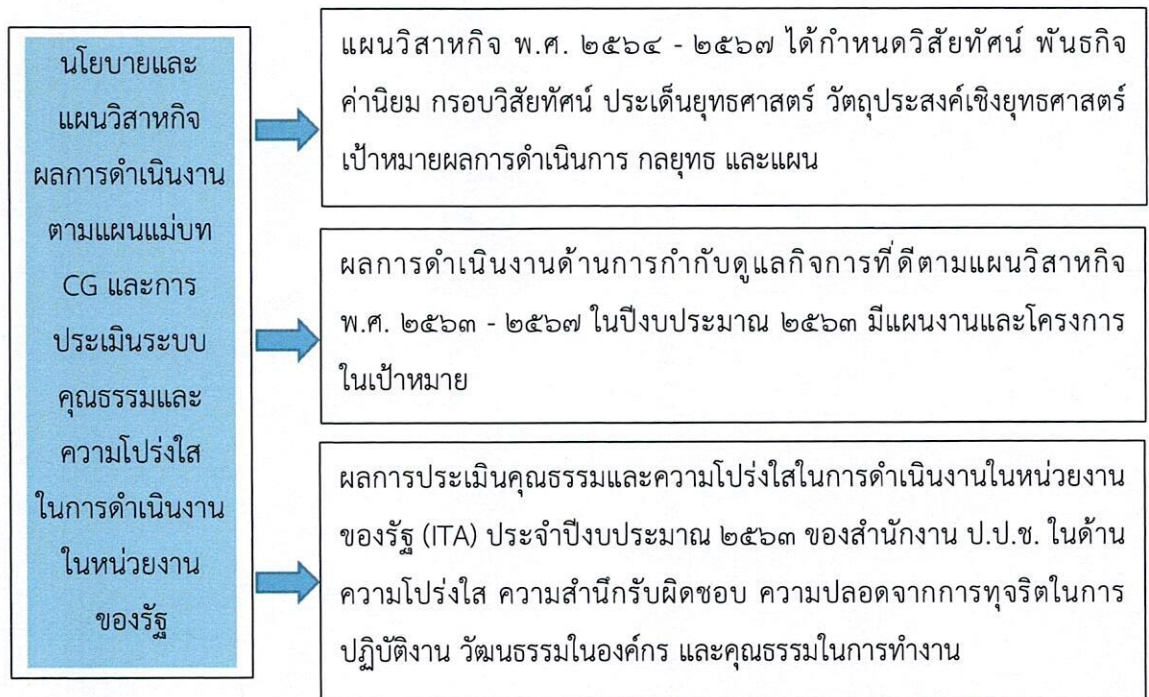


๔.๑.๒ รวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมการดำเนินงานภายในที่เกี่ยวข้อง อสป. ได้รวบรวมข้อมูลนโยบายแผนวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานของรัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สามารถสรุปได้ดังนี้

- แผนวิสาหกิจองค์การสะพานปลา พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ได้รวบรวมหลักการยุทธศาสตร์และนโยบายที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การสะพานปลา และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) หมวด ๒ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ ๑.๑ กรอบแนวคิดในการทบทวนแผนวิสาหกิจ อ.ส.ป (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับปี ๒๕๖๓ ตามที่มติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ และมอบหมายให้รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นแนวทาง ในการจัดทำแผนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจจะต้องเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการสำคัญของกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ไทยแลนด์ ๔.๐ แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (Digital Economy) และนำสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานมาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการ พัฒนายุทธศาสตร์ดังนั้น กรอบแนวคิดในการทบทวนแผนวิสาหกิจองค์การสะพานปลา (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗)

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในหัวข้อ “Open to Transparency : เปิดประตูสู่ความโปร่งใส” ซึ่งเป็นแนวคิดที่ถือเป็นหัวใจหลักสำคัญ ของการประเมิน ITA ที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยประกอบด้วย การ “เปิด” ๓ อย่าง ดังนี้ ๑) เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ให้ประชาชนและสาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานของการให้บริการภาครัฐให้เกิดความโปร่งใส โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานซึ่งเป็นแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ ที่ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นทางการมากที่สุด ๒) เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม หมายถึง หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการเปิดโอกาสให้ทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการกิจของหน่วยงาน ทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจของหน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ ๓) เปิดใจรับการเปลี่ยนแปลง หมายถึง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องเปิดใจรับการเปลี่ยนแปลงของโลก เทคโนโลยีสภาพสังคม และรูปแบบพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่ปรับเปลี่ยนไปสู่โลกออนไลน์เพิ่มมากขึ้น ซึ่งล้วนส่งผลต่อการบริหารจัดการและการให้บริการภาครัฐ ที่จะต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้ การดำเนินงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และตอบสนองต่อประชาชน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา

ตารางแสดงรายละเอียด รวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมการดำเนินงานภายในที่เกี่ยวข้อง อสป.ในข้อ ๔.๑.๒



๔.๒ ความต้องการ ความคาดหวังจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการกำกับกิจการที่ดีขององค์กร

อสป. ได้วิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวังจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการกำกับกิจการที่ดีขององค์กรจากกระบวนการสัมภาษณ์ สอบถาม และการพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยสามารถสรุป ได้ดังนี้

ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ ความคาดหวังจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการกำกับกิจการที่ดีขององค์กร	ลำดับความเร่งด่วนจากสภาพการณ์ (มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย)
ฝ่ายการเมือง (รัฐมนตรีช่วยว่าการ)	การมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ที่เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม และรับประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม โปร่งใส เป็นธรรม เท่าเทียม	มาก
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การดำเนินงานตามนโยบายด้วยธรรมาภิบาล เกิดผลสัมฤทธิ์ และขับเคลื่อนจนเป็นประโยชน์ต่อประชาชนเป้าหมาย การประสาน เชื่อมโยงการทำงานด้านการกำกับกิจการที่ดีร่วมกัน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวง	มาก

ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ ความคาดหวังจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการกำกับกิจการที่ดีขององค์กร	ลำดับความเร่งด่วน จากสภาพการณ์ (มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย)
สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)	การดำเนินงานตามขั้นตอนและแนวทางการกำกับกิจการที่ดี การสื่อสารร่วมกัน และการเป็นแนวปฏิบัติที่ดี พร้อมร่วมสร้างสรรค์สังคมแห่งธรรมาภิบาล ร่วมสร้างภาพลักษณ์รัฐวิสาหกิจให้เป็นที่ยอมรับจากทั้งในและต่างประเทศ และต่างประเทศ มีผลงานที่บรรลุเป้าหมาย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และภารกิจ	มาก
ผู้มาใช้บริการที่ทำ เทียบเรือและ สะพานปลา	การได้รับบริการที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม ความสะอาด ปลอดภัย และการมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน อาศัยพึ่งพาซึ่งกันและกันอย่างเข้าใจ	ปานกลาง
เครือข่ายประมง พื้นบ้าน และประมง พาณิชย์	การได้รับบริการที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม การได้รับการช่วยเหลือทางสวัสดิการ และการสื่อสารข้อมูลระหว่างกัน การมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน อาศัยพึ่งพาซึ่งกันและกันอย่างเข้าใจ	ปานกลาง
ชุมชนรายล้อม สะพานปลาและ ท่าเทียบเรือ	การได้รับการดูแล ช่วยเหลือด้านอาชีพ การได้รับประโยชน์จากสะพานปลา และท่าเทียบเรือ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี ไม่มีมลพิษ (กลิ่น น้ำเสีย) การได้รับโอกาสในการขายสินค้า การสร้างงาน อาชีพ แก่ชุมชน	มากที่สุด
ผู้รับเช่าช่วง ผู้รับจ้าง	การได้รับการปฏิบัติอย่างโปร่งใส เป็นธรรมตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสัญญา	ปานกลาง
บุคลากรของ อสป.	การเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในทุกระดับ. พร้อมทั้งการปฏิบัติต่อบุคลากรทุกระดับอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตามระเบียบขององค์การสะพานปลา	มาก

ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานภายนอกและภายใน สภาพปัญหาตลอดจนกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดหลักของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานจากผลการวิเคราะห์ข้อมูล กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน การกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย กำหนดระยะเวลาในการดำเนินแผนงาน กิจกรรม โครงการ กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบและหน่วยปฏิบัติ และกำหนดมาตรการ/แนวทางปฏิบัติงานประจำปี ต่อไป

๕. คำนิยามในแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี

จากวิสัยทัศน์ อสป. คือ องค์การสะพานปลา เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการ แหล่งขนถ่ายและซื้อขายสัตว์น้ำที่ถูกสุขอนามัย ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล ซึ่งเมื่อนำมาใช้ในการกำหนดรายละเอียดของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถกำหนดกรอบ แนวทาง นิยาม และเข็มมุ่งในการพัฒนา ดังนี้

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การกำหนดหลักการกติกาและกลไกอย่างเป็นระบบและเหมาะสม ซึ่งหมายรวมถึงการจัดโครงสร้างระบบการบริหารงาน ขั้นตอนกระบวนการทำงานที่มีมาตรฐาน การบริหารความรับผิดชอบต่อสาธารณะของผู้ที่เกี่ยวข้องสำคัญๆ ในการบริหารจัดการและดำเนินงานขององค์กรในยุคใหม่ เพื่อสร้างความมั่นคงในสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีคุณค่า เป็นกลไกที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับได้ของสังคม

จุดมุ่งหมายสูงสุดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การนำองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเคียงได้กับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง องค์การสะพานปลา (อสป.) มุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล โดยคณะกรรมการ อสป. ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เต็มศักยภาพ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๘ ประการ ๑) หลักความรับผิดชอบต่อการใช้ปฏิบัติหน้าที่ ๒) หลักการมีส่วนร่วม ๓) หลักความสอดคล้องกับนโยบายกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ๔) หลักประสิทธิภาพประสิทธิผล ๕) หลักกลยุทธ์ ๖) หลักความรับผิดชอบต่อ ๗) หลักการจัดซื้อจัดหา ๘) หลักคำนึงถึงผู้ใช้งาน

เป้าหมายหลักของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การปฏิบัติตามหลักการและแนวทาง การกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ (สคร. ๒๕๖๒) ได้ครบถ้วน และดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างครบถ้วน มีผลการประเมินในระดับ A ภายในปี ๒๕๖๕

แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง แผนหลักในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันได้และให้มีผลประโยชน์ที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว ดำเนินกิจการอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง

พร้อมทั้งกำหนดในสาระสำคัญของนิยาม เชื่อมโยงในการพัฒนาของแผนแม่บทการกำกับกิจการที่ดี ประกอบด้วย

- ประเด็นยุทธศาสตร์ หมายถึง ประเด็นหลักที่ต้องคำนึงถึง ต้องการพัฒนา ต้องการมุ่งเน้นและดำเนินการในแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ หมายถึง วัตถุประสงค์ที่ต้องดำเนินการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์
- เป้าหมายผลการดำเนินการ หมายถึง เป้าหมายผลการดำเนินการที่ตอบสนองวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
- โครงการหรือกิจกรรม หมายถึง โครงการ กิจกรรม หรือวิธีการที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
- ตัวชี้วัดเป้าหมาย หมายถึง ตัวบ่งชี้การบรรลุเป้าหมายผลการดำเนินการที่วางไว้ในเชิงคุณภาพและปริมาณ
- ค่าเป้าหมาย หมายถึง ค่าของตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ

บทที่ ๒

ข้อมูลองค์กรในการกำกับกิจการที่ดี การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

๑. ข้อมูลองค์กรในการกำกับกิจการที่ดี

นับแต่องค์การสะพานปลาได้รับการจัดตั้งเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๔๖ เพื่อจัดระเบียบการประกอบกิจการค้าสัตว์น้ำในเขตกรุงเทพมหานคร ได้มีการขยายการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยการก่อสร้างท่าเทียบเรือประมงตามชายฝั่งทะเลทั้งในภาคใต้และภาคตะวันออก รวมถึงการจัดให้มีตลาดกลางค้าสัตว์น้ำหรือสะพานปลาในพื้นที่ที่เป็นศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าสัตว์น้ำที่สำคัญ จวบจนถึงปัจจุบันองค์การสะพานปลาเปิดให้บริการสะพานปลา รวม ๔ แห่ง และท่าเทียบเรือประมง ๑๔ แห่ง ตลอดแนวชายฝั่งทะเลทั้งฝั่งอ่าวไทยและฝั่งทะเลอันดามัน

นอกจากนี้ยังได้มีการขยายบทบาทการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาการประมงอีกหลายประการ ทั้งในด้านการให้สินเชื่อเพื่อจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์การประมง และให้ความช่วยเหลือแก่สถาบันประมง ชุมชนประมง เพื่อส่งเสริมฐานะและสวัสดิการของชาวประมง ทั้งยังได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย หากจะกล่าวโดยรวมแล้ว องค์การสะพานปลาได้พัฒนาบทบาทของตนเองจากการเป็นเพียงกลไกส่วนหนึ่งในธุรกิจค้าสัตว์น้ำ ให้สามารถเข้าไปมีส่วนช่วยเหลือ สนับสนุน และเป็นที่พึ่งให้กับชาวประมง ในฐานะองค์กรของรัฐที่มีความผูกพันใกล้ชิดกับชาวประมงมากที่สุดองค์กรหนึ่ง เพื่อสร้างรายได้ให้กับประชาชนและประเทศชาติตลอดไป โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ ไว้ว่า “องค์การสะพานปลาเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการแหล่งขนถ่ายและซื้อขายสัตว์น้ำที่ถูกสุขอนามัย ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล” และพันธกิจ คือ “บริหารจัดการและพัฒนาแหล่งขนถ่าย ซื้อขายสัตว์น้ำ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และระบบอุตสาหกรรมประมง” โดยมีเป้าประสงค์ ๑) เพื่อเป็นตลาดค้าขายสินค้าสัตว์น้ำแหล่งขนถ่ายสินค้าสัตว์น้ำของประเทศและแหล่งท่องเที่ยวอย่างครบวงจรมีมาตรฐานสากลและถูกสุขอนามัย ๒) เพื่อเพิ่มรายได้จากธุรกิจหลักและขยายโอกาสไปยังธุรกิจใหม่ให้มีความยั่งยืนทางการเงินในระยะยาว ๓) เพื่อพัฒนาอาชีพและธุรกิจที่เกี่ยวข้องตลอดจนสวัสดิการให้กับชาวประมงและประกอบการ และ ๔) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีความทันสมัยและธรรมาภิบาล พร้อมทั้งได้กำหนดวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร เพื่อพนักงาน อสป. ปฏิบัติภารกิจภายใต้กรอบวัฒนธรรมองค์กร ที่เรียกว่า “FISH MARKET”

F - Focusing on Collaboration Planning and Systematic Working	มุ่งเน้นการบูรณาการวางแผนและทำงานอย่างเป็นระบบ
I - Innovative and Creative Thinking to Continuous Improvement	คิดสร้างสรรค์อย่างมีนวัตกรรมนำสู่การปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง
M - Management and Control Risk Appetite	บริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย
A - Audit and Standardization of Operation	ตรวจสอบและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน
R - Responsibility for Social and Environment	รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
K - Knowledge Acquisition and Management	แสวงหาและบริหารองค์ความรู้
E - Enthusiastic Creation for Corporate Governance and Leadership	มุ่งสร้างองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและความเป็นผู้นำที่ดี
T - Transformation for Digital Organization	ปรับเปลี่ยนสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

ในด้านโครงสร้างองค์กร องค์การสะพานปลาได้กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงานต่าง ๆ โดยมีการแบ่งส่วนงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน ดังนี้

๑. สายงานบริหาร

๑.๑ ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร แบ่งเป็น ๓ สำนักงาน ดังนี้

๑) สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล แบ่งเป็น ๔ แผนก คือ

ก. แผนกการเจ้าหน้าที่

ข. แผนกฝึกอบรม

ค. แผนกสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์

ง. แผนกระเบียบวินัย

๒) สำนักงานกฎหมาย

๓) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑.๒ ฝ่ายบัญชีการเงิน แบ่งเป็น ๔ สำนักงาน ดังนี้

๑) สำนักงานบัญชี

๒) สำนักงานการเงิน แบ่งเป็น ๒ แผนก คือ

ก. แผนกรับ-จ่ายเงิน

ข. แผนกงบประมาณ

๓) สำนักงานบริหารหนี้

๔) สำนักงานบริหารการพัสดุ

๑.๓ ฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนา แบ่งเป็น ๓ สำนักงาน ดังนี้

- ๑) สำนักงานยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ๒) สำนักงานติดตามและประเมินผล
- ๓) สำนักงานวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม แบ่งเป็น ๒ แผนก คือ
 - ก. แผนกวิศวกรรมและพัฒนาสินทรัพย์
 - ข. แผนกออกแบบและสถาปัตยกรรม

๒. สายงานพัฒนากิจการประมง

๒.๑ ฝ่ายสินเชื่อและบริหารการตลาด แบ่งเป็น ๒ สำนักงาน ดังนี้

- ๑) สำนักงานสินเชื่อและบริหารสินเชื่อ แบ่งเป็น ๒ แผนก คือ
 - ก. แผนกสินเชื่อการประมง
 - ข. แผนกบริหารสินเชื่อ

- ๒) สำนักงานบริหารการตลาดและกิจกรรมสังคม

๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมและโครงการพิเศษ แบ่งเป็น ๓ สำนักงาน ดังนี้

- ๑) สำนักงานส่งเสริมการประมง
- ๒) สำนักงานบริหารโครงการพิเศษ
- ๓) สำนักงานวิจัยและพัฒนา

๓. สายงานสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง

๓.๑ ฝ่ายสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง ๑ แบ่งเป็น ๙ สำนักงาน ดังนี้

- ๑) สำนักงานสะพานปลากรุงเทพ
- ๒) สำนักงานสะพานปลาสมุทรปราการ
- ๓) สำนักงานสะพานปลาสมุทรสาคร
- ๔) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงชุมพร
- ๕) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงหลังสวน
- ๖) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงสุราษฎร์ธานี
- ๗) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงหัวหิน
- ๘) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงตราด
- ๙) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงอ่างศิลา

๓.๒ ฝ่ายสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง ๒ แบ่งเป็น ๗ สำนักงาน ดังนี้

- ๑) สำนักงานสะพานปลา นครศรีธรรมราช
- ๒) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงปัตตานี
- ๓) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงภูเก็ต
- ๔) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงสงขลา
- ๕) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงระนอง
- ๖) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงสตูล
- ๗) สำนักงานท่าเทียบเรือประมงนราธิวาส

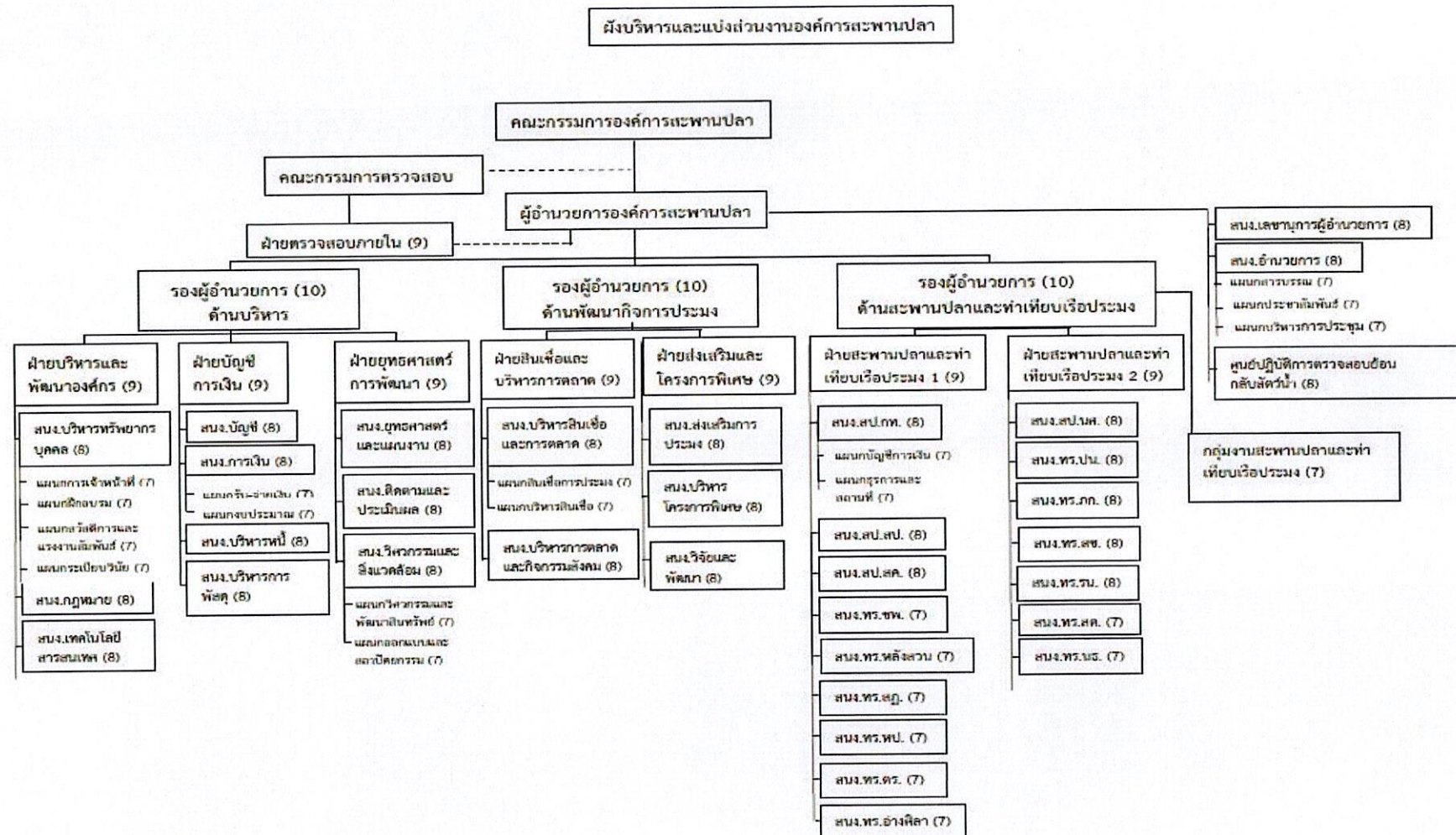
๓.๓ กลุ่มงานสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแล
ของรองผู้อำนวยการ ด้านสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง

๔. ส่วนงานอื่น

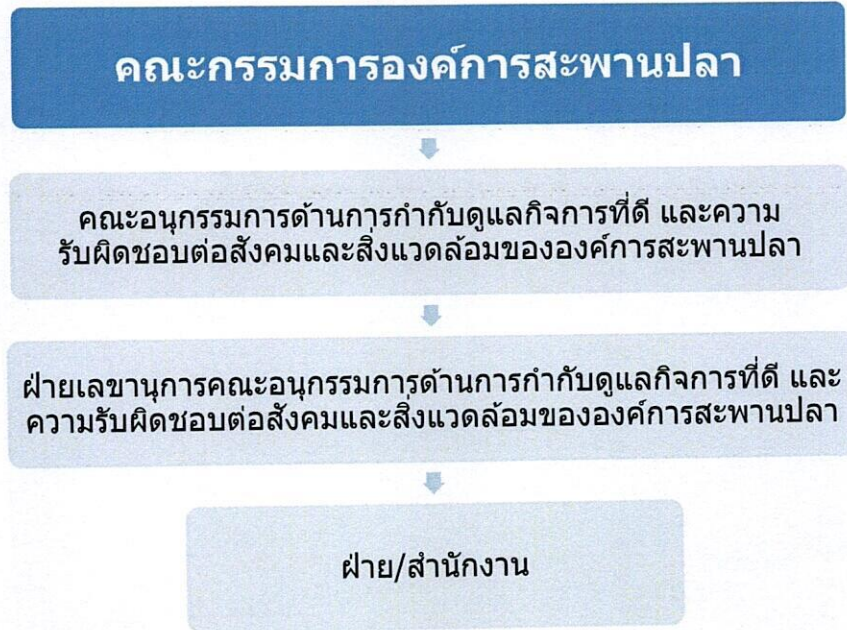
- ๔.๑ ฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ๔.๒ สำนักงานเลขานุการผู้อำนวยการ
- ๔.๓ สำนักงานอำนวยการ แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ
 - ก. แผนกสารบรรณ
 - ข. แผนกประชาสัมพันธ์
 - ค. แผนกบริหารการประชุม
- ๔.๔ ศูนย์ปฏิบัติการตรวจสอบย้อนกลับสัตว์น้ำ

ดังนั้น การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) จึงเป็นหน้าที่หลักของบุคลากรทุกระดับซึ่งหมายถึงคณะกรรมการ อสป. ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และพนักงาน อสป. ทุกคน และยังกำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องมีความเข้าใจ ร่วมมือร่วมใจกันยึดถือเป็นภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายและจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อสป. ดังแสดงในตาราง

๒. โครงสร้างองค์กร และการแบ่งส่วนงานองค์การสะพานปลา



ในด้านโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ได้กำหนดผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประกอบด้วย คณะกรรมการองค์การสะพานปลา คณะอนุกรรมการ ไปจนถึงผู้บริหารระดับฝ่าย/ระดับสำนัก โดยมีโครงสร้าง การดำเนินงาน ดังนี้



โดยบทบาทและหน้าที่ของผู้เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีดังนี้

หน่วยงาน	บทบาทหน้าที่
คณะกรรมการองค์การสะพานปลา	- กำกับดูแลให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เหมาะสม และครอบคลุมในทุก ๆ ด้าน
คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา	- ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และกลั่นกรองเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการองค์การสะพานปลา - เสนอความเห็น เสนอแนะมาตรการหรือวิธีการในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการด้าน การกำกับดูแลกิจการที่ดี และ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา	- รวบรวมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์การสะพานปลา - ประสานงานกับส่วนต่างๆ ในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี - ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ส่วนงานต่างๆ ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ฝ่าย/สำนักงาน	- กำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้การดำเนินงาน เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๓. การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

๑) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของ สคร.

ได้กำหนดหลักสำคัญสำหรับการจัดทำกำกับการกำกับดูแลที่ดีตามหลักการแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๒ โดยมีหลักสำคัญอันเป็นมาตรฐานสากล ๗ ประการ

๑. Accountability	ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่
๒. Responsibility	ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
๓. Equitable Treatment	การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ต้องให้ทุกคนได้รับความยุติธรรมและเทียมกัน หากมีการร้องเรียนต้องมีคำอธิบายได้ เป็นต้น
๔. Transparency	ความโปร่งใส กล่าวคือ ต้องมีความโปร่งใสใน ๒ ลักษณะ ดังนี้ ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Transparency of Information Disclosure) คือ มีการแสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
๕. Value Creation	การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใดๆ นั้น จะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน
๖. Ethics	การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล และจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ
๗. Participation	การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น

โดยหลักสำคัญในการจัดทำกำกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกเหนือจากการสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืนและการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ประกอบการ คณะกรรมการควรกำกับการให้นำไปสู่ผล (Governance Outcome) อย่างน้อย ๔ ประการ

๑	สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว
๒	ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓	เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม
๔	สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง

ซึ่งในสาระสำคัญของหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๒ ได้มีหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้ง ๙ หมวด สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

หมวดที่ ๑ บทบาทของภาครัฐ

ภาครัฐควรพิจารณาแยกบทบาทหน้าที่ของภาครัฐในการกำหนดนโยบาย (Policy Maker) การกำกับดูแล (Regulator) การดำเนินการ (Operator) และเจ้าของ (Owner) ออกจากกันให้ชัดเจน

ภาครัฐควรมีการรับภาระการชดเชยค่าใช้จ่ายหรือการสูญเสียรายได้จากนโยบายที่ให้รัฐวิสาหกิจดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ

ภาครัฐควรมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ควรเข้าไปแทรกแซงการบริหารงาน

ภาครัฐในฐานะเจ้าของควรร่วมประชุมในที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นและทำหน้าที่โดยชอบผ่านการออกเสียงลงมติ

หมวดที่ ๒ สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการควรเสนอเรื่องสำคัญและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงควรจัดทำข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน และเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น และควรอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิอย่างเท่าเทียมกัน

การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการควรอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสดูแลความเห็นและตั้งคำถามใดๆ ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งควรสนับสนุนให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุม และเปิดเผยผลการลงคะแนน พร้อมทั้งบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

การจัดทำรายงานการประชุมและการเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจเปิดเผยมติและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ถูกต้อง ครบถ้วน

หมวดที่ ๓ คณะกรรมการ

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการควรเสนอเรื่องสำคัญและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงจัดทำข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน และเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น และควรอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิอย่างเท่าเทียมกัน

การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการควรอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสแสดงความเห็นและตั้งคำถามใดๆ ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งควรสนับสนุนให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุม และเปิดเผยผลการลงคะแนน พร้อมทั้งบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

การจัดทำรายงานการประชุมและการเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้นให้ถูกต้องครบถ้วน

หมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ชัดเจน และควรระบุความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อกำกับดูแลได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการพัฒนาโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ ๕ ความยั่งยืนและนวัตกรรม

คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายแผนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการควรส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างนวัตกรรมและนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการและบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

หมวดที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายแผนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการควรส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างนวัตกรรมและนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการและบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

หมวดที่ ๗ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

การบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการควรมีความรู้ความเข้าใจในความเสี่ยงที่สำคัญของรัฐวิสาหกิจและการบริหารความเสี่ยง และควรพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงควรจัดให้มีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและหน่วยงานที่มีหน้าที่ประเมินและกำกับดูแลความเสี่ยง

การควบคุมภายใน เช่น คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีบุคคลหรือหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้รับผิดชอบในการพัฒนาและสอบทานประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและจัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับในรัฐวิสาหกิจได้รับทราบ

หมวดที่ ๘ จรรยาบรรณ

คณะกรรมการควรกำหนดแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและควรดูแลให้เรื่องจรรยาบรรณเป็นเรื่องที่กรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามคณะกรรมการควรกำหนดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และมีมาตรการในการตรวจสอบและคุ้มครองผู้ที่ร้องเรียนอย่างเหมาะสม

หมวดที่ ๙ การติดตามผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการควรกำหนดแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและควรดูแลให้เรื่องจรรยาบรรณเป็นเรื่องที่กรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจทุกคนยึดถือและปฏิบัติ

คณะกรรมการควรกำหนดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และมีมาตรการในการตรวจสอบและคุ้มครองผู้ที่ร้องเรียนอย่างเหมาะสม

๒) ระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

มีหลักเกณฑ์และแนวทางระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สามารถสรุปได้ ดังนี้

(๑) Key Performance Areas (๖๐±๑๕%)

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (National Policy , Strategic Plan , Initiatives)
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Results)

(๒) เกณฑ์การประเมิน Enablers (๔๐±๑๕%)

การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
การวางแผนเชิงกลยุทธ์
การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า
การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล
การบริหารทุนมนุษย์
การจัดการความรู้และนวัตกรรม
การตรวจสอบภายใน

(๓) การประเมิน Enablers ๕ ระดับ

ระบุชัดเจนว่ารัฐวิสาหกิจต้องทำอะไร (ระดับ ๑)

ระบุว่าคุณภาพที่คาดหวังนั้น รัฐวิสาหกิจต้องทำอะไร/อย่างไร (ระดับ ๒)

รัฐวิสาหกิจต้องทำอะไรอย่างทั่วถึง สม่าเสมอ จนได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนด (ระดับ ๓)

ระบุชัดเจนว่าสิ่งที่รัฐวิสาหกิจทำนั้นต้องเชื่อมโยงบูรณาการกับเรื่องอะไรบ้าง (ระดับ ๔)

ระบุชัดเจนว่ารัฐวิสาหกิจต้องมีการปรับปรุงสิ่งที่ทำอย่างต่อเนื่อง (ระดับ ๕)

โดยสาระสำคัญของแนวทางระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

(๑) สร้างองค์ประกอบพื้นฐานหรือแนวทางที่เป็นระบบ : จัดทำนโยบาย คู่มือ แผนแม่บท แนวปฏิบัติหรือระบบงานที่เป็นมาตรฐานและองค์ประกอบพื้นฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล และการนำองค์กร

(๒) นำองค์ประกอบพื้นฐานหรือแนวทางไปปฏิบัติ : คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลและการนำองค์กร นำองค์ประกอบพื้นฐานหรือแนวทางไปปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นมาตรฐาน

(๓) บูรณาการองค์ประกอบพื้นฐานหรือแนวทางกับหมวดการดำเนินงาน บริบทองค์กร และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง : คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลและการนำองค์กร ปฏิบัติตามองค์ประกอบหรือแนวทางดำเนินงานในเชิงรูปแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร

(๔) ประเมิน เรียนรู้ และนวัตกรรมองค์ประกอบหรือแนวทางดำเนินงาน : ประเมินองค์ประกอบหรือแนวทางดำเนินงานที่ใช้ปัจจุบัน ระบุ GAP ระดับกระบวนการ/ระบบงานและผลลัพธ์ พร้อมปรับปรุงจนเกิดองค์ประกอบหรือแนวทางดำเนินงานใหม่ ที่ให้ผลสำเร็จที่ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

บทที่ ๓

การทบทวนสภาพแวดล้อมการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา

การทบทวนสภาพแวดล้อมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี แบ่งออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้ (๑) การทบทวนสภาพแวดล้อมภายใน (๒) การทบทวนสภาพแวดล้อมภายนอก และ (๓) สรุปการทบทวนสภาพแวดล้อม ดังรายละเอียด ต่อไปนี้

๑. การทบทวนสภาพแวดล้อมภายในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สภาพแวดล้อมภายในเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ พิจารณาได้จากข้อมูลการทบทวนสภาพแวดล้อมของแผนวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

การทบทวนสภาพแวดล้อมของแผนวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ จาก วิสัยทัศน์ “องค์การสะพานปลา เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการแหล่งขนถ่ายและซื้อขายสัตว์น้ำที่ถูกสุขอนามัย ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล” พันธกิจ “บริหารจัดการและพัฒนาแหล่งขนถ่าย ซื้อขายสัตว์น้ำ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และระบบอุตสาหกรรมประมง” และภารกิจหลัก ๑. จัดดำเนินการและนำมาซึ่งความเจริญของสะพานปลา ตลาดสินค้าสัตว์น้ำ และอุตสาหกรรมการประมง ๒. จัดดำเนินการหรือควบคุม และอำนวยความสะดวกซึ่งกิจการแพปลา การขนส่ง และกิจการอื่น ๆ อันเกี่ยวกับกิจการแพปลา ๓. จัดส่งเสริมฐานะ สวัสดิการ หรืออาชีพของชาวประมง และบูรณะหมู่บ้านการประมง ๔. จัดส่งเสริมสหกรณ์หรือสมาคมการประมง พบว่าสภาพแวดล้อมภายในในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ซึ่งการประเมินสถานภาพองค์กร พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยโครงสร้าง อัตรากำลัง สถานการณ์ทางการประมง ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ภายใต้อายุที่ความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ โดยได้มีการทบทวน จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหา และอุปสรรค โดยใช้ SWOT Analysis เพื่อพิจารณาเป็นปัจจัยต่างๆ และแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่ออนาคต ดังนี้

องค์การสะพานปลาได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังต่อไปนี้

จุดอ่อน (Weakness)	จุดแข็ง (Strength)
W๑ พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการด้านการกำกับดูแลที่ดี ขาดความเข้าใจพื้นฐานและยุทธศาสตร์องค์กร ขาดความรู้ด้านระเบียบที่เกี่ยวข้องขาดแรงจูงใจ ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ขาดการกำหนดค่านิยมเพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติ และการสร้างความตระหนักมุ่งสู่ผลลัพธ์ของงาน อีกทั้งยังขาดการสร้าง ความตระหนักเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพียงพอที่จะถือปฏิบัติ นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมขององค์กร W๒ ยังขาดการทบทวนคู่มือที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องกับข้อบริบทใหม่ๆ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรทำให้ขาดประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการในเรื่องนี้ อีกทั้งระบบดิจิทัลที่ใช้ในการเข้าถึง ข้อมูลทั้งภายในและภายนอกยังมีความซับซ้อนและยุ่งยาก โดยองค์กร พัฒนาไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ประกอบกับระเบียบ ข้อบังคับล้าสมัย ยังไม่มีบทลงโทษที่ชัดเจน และการดำเนินการยังไม่ เป็นตามเกณฑ์ตัวชี้วัด สคร. และ ITA ตลอดจนการนำแนวทางการ ดูแลการกำกับดูแลที่ดียังไม่ทั่วถึง ทำให้กิจกรรมการสนับสนุนส่งเสริม การกำกับดูแลที่ดียังไม่ต่อเนื่อง W๓ การสื่อสารด้านการกำกับดูแลที่ดียังไม่ทั่วถึง และยังขาดการ ประสานงานในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการดูแลที่ดีขององค์กร อย่างเป็นเอกภาพและทั่วถึง W๔ มีกระบวนการเชิงรุกในการสร้างความร่วมมือกับบุคคลภายนอก ในด้านการประมง ยังขาดประสิทธิภาพ	S๑ กรรมการองค์การสะพานปลาและผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร S๒ มีการกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลที่ดี S๓ ผลการประเมิน ITA จากค่าคะแนน ๖๕.๐๗ เพิ่มขึ้น ๙๒.๒๙ คะแนน S๔ ช่องทางการสื่อสารขององค์กรมีการสื่อสาร หลากหลายทั้งออนไลน์และออฟไลน์

๒. การทบทวนสภาพแวดล้อมภายนอกด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ พิจารณาได้จากสภาพแวดล้อมระดับชาติสู่สภาพแวดล้อมระดับองค์กร เริ่มจากรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีมาตราที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในหน่วยงาน ของรัฐ ๒ มาตรา ได้แก่ มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตาม หลักธรรมาภิบาล และมาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น หน่วยงานของรัฐทุกประเภทจึงต้องดำเนินการให้เป็นตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี นอกจากรัฐธรรมนูญแล้ว กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ซึ่งเป็น

แผนหลักของการพัฒนาประเทศและมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ มีแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในกรอบแนวทางที่สำคัญลำดับที่ ๖ คือ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีแนวทางสำคัญ ๘ แนวทาง ได้แก่ ๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดเหมาะสม ๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ ๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ๖) ให้ทันสมัยเป็นธรรมและเป็นสากล ๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ และ ๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

นอกเหนือจากยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีแล้ว รัฐบาลยังได้กำหนด Thailand 4.0 ให้เป็นเรื่องของการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศที่เน้นการแก้ปัญหาให้ประเทศหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง ประเทศจึงต้องพัฒนาโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่ที่เรียกว่า New Economy Model มีการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ประชาชนสามารถสร้างรายได้ได้ด้วยตนเอง ต้องมีการปฏิรูปทั้งโครงสร้างในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นภาคธุรกิจ การเกษตร การศึกษา และแรงงาน จากระบบเศรษฐกิจที่เน้นการผลิตโดยใช้แรงงาน เครื่องจักร และทรัพยากรเปลี่ยนมาเป็นการผลิตบนฐานความรู้และเทคโนโลยี โดยมีการตั้งสถาบันวิจัยระดับโลกเข้ามาตั้งในประเทศไทยและมีความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาและสถาบันการเงินให้มากขึ้นหรือที่เรียกว่าประชารัฐ โดยมีเป้าหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายใน ๓ - ๕ ปี โดยในการสร้างโมเดล Thailand 4.0 หรือ “ประเทศไทย ๔.๐” หรือ “ไทยแลนด์ ๔.๐” ที่เป็น Value - based Economy นั้น ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการผลิตที่เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ โดยมีเป้าหมายอยู่ที่ ๕ อุตสาหกรรมหลักได้แก่ ๑) Food, Agriculture & Bio-tech ๒) Health, Wellness & Bio-Medical ๓) Smart Devices, Robotics & electronics ๔) Digital & Embedded Technology และ ๕) Creative, Culture & High Value Service

จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้ถ่ายทอดลงสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งจัดทำบนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ นอกจากนั้น ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนทั้งในระดับกลุ่มอาชีพ ระดับภาค และระดับประเทศในทุกขั้นตอนของแผนฯ อย่างกว้างขวางและต่อเนื่องเพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งร่วมจัดทำรายละเอียดยุทธศาสตร์ของแผนฯ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ นี้เอง มีหลักการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมทั้งด้านระบบการบริหารงานและบุคลากรมีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบ

ที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น หลักการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพโปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

นอกจากสภาพแวดล้อมระดับชาติแล้ว แผนพัฒนาระบบรัฐวิสาหกิจภาพรวม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ เพื่อเป็น Roadmap ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและพัฒนารัฐวิสาหกิจ มียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในยุทธศาสตร์การปรับปรุงระบบการกำกับดูแลด้วยหลักการที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล และปลอดจากความขัดแย้งของผลประโยชน์ทุกระดับและต้องมีประสิทธิภาพและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีขึ้น ซึ่งแผนพัฒนาระบบรัฐวิสาหกิจภาพรวมนี้เอง สคร. ได้นำไปจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจในยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาลและบริหารจัดการเพื่อให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้ง ๕๔ รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน สคร. ได้จัดทำหลักการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๒ ตามมาตรา ๓๓ ของพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นระบบการประเมินผลใหม่ที่รวมจุดแข็งของระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) และระบบการบริหารจัดการองค์กรเข้าด้วยกัน เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในยุคดิจิทัล (4.0)

ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ โดยการการประนีโอกาส (Opportunity)และอุปสรรค (Threat) พบว่า มีรายละเอียด สำคัญ ดังนี้

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
O๑ มีข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กรที่ดี ใหม่ ๆ ที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม O๒ นโยบายของรัฐที่มุ่งเน้นการบริหารความโปร่งใสของภาครัฐ กำหนดให้ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเพื่อสร้างความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียให้รับทราบอย่างเปิดเผย O๓ มีนโยบายให้รัฐวิสาหกิจจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเกณฑ์ชี้วัดของ สคร. โดยเฉพาะด้านการกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร O๔ เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงและต้นแบบความสำเร็จจากหน่วยงานต่าง ๆ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการเรียนรู้ และการสร้างความร่วมมือ	T๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบางกลุ่มยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับดูแลที่ดี และยังไม่สามารถเข้าถึงผลการดำเนินงานขององค์กรได้ง่ายและสะดวก ในทุกช่องทาง T๒ กระแสสังคมการบิดเบือนข้อมูลข่าวสารและการทำธุรกิจที่ไม่มีธรรมาภิบาลเป็นภัยคุกคามต่อการสร้างค่านิยม และการรับรู้ด้านการสร้างธรรมาภิบาล T๓ กลไกทางกฎหมายในการดำเนินการกับการกระทำผิดด้านธรรมาภิบาลมีหลายขั้นตอน ทำให้เกิดความล่าช้า

๓. บทสรุปการทบทวนสภาพแวดล้อม

จากการวิเคราะห์สถานการณ์องค์กรดังกล่าว ทำให้ทราบว่าผู้บริหารองค์การสะพานปลาได้ให้ความสำคัญกับงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลโดยที่องค์การฯ มีความพยายามที่จะดำเนินกิจกรรม/โครงการฯ ต่าง ๆ ให้สำเร็จ โดยอาศัยจุดแข็งผลักดันให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น แต่ทั้งนี้ยังมีปัญหาและอุปสรรคอีกมากมายในการขับเคลื่อนองค์กรฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เช่น งบประมาณที่มีจำกัด ขาดความรู้ ขาดแรงจูงใจในการทำงาน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ขาดการมีส่วนร่วมบุคลากร ฯลฯ ซึ่งจากปัญหาดังกล่าว องค์การสะพานปลาได้ตระหนัก และให้ความสำคัญ โดยมีการดำเนินการฯ จัดประชุม/สัมมนา เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้น และจากบทวิเคราะห์ ดังกล่าว จึงนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์การกำกับกิจการที่ดีต่อไป

บทที่ ๔

นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๑. นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา

คณะกรรมการองค์การสะพานปลา เห็นชอบให้องค์การสะพานปลากำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานองค์การสะพานปลาทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นพื้นฐานสำคัญในการปรับปรุงประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงานการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม ดูแลสังคมหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้กับทุกภาคส่วน และเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การสะพานปลา มีความเจริญเติบโตต่อเนื่องและยั่งยืน เป็นองค์กรในระดับที่ได้มาตรฐาน จึงกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา รวม ๘ ข้อ ดังต่อไปนี้

๑. หลักความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability Responsibility)
๒. หลักการมีส่วนร่วม (Participation Strategy)
๓. หลักความสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ (Conformance)
๔. หลักประสิทธิภาพประสิทธิผล (Performance)
๕. หลักกลยุทธ์ (Strategy)
๖. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)
๗. หลักการจัดซื้อจัดหา (Acquisition)
๘. หลักคำนึงถึงผู้ใช้งาน (Human Behavior)



บท.๑

ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา
เรื่อง นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา
(Corporate Governance : CG)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา
(Corporate Governance : CG)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกิจการแพปลา
พ.ศ. ๒๕๔๖ และมติคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓
คณะกรรมการองค์การสะพานปลา จึงกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา
(Corporate Governance : CG) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา เรื่อง นโยบายด้านการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา (Corporate Governance : CG)”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในประกาศนี้

๓.๑ อสป. หมายถึง องค์การสะพานปลา

๓.๒ ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานระดับ ๙ ขึ้นไป

๓.๓ พนักงาน หมายถึง พนักงานและลูกจ้างองค์การสะพานปลา

๓.๔ การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) หมายถึง ระบบการบริหาร
จัดการที่เป็นการบูรณาการกับหลักธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อสนับสนุน
การดำเนินงานของ อสป.

ข้อ ๔. คณะกรรมการ อสป. มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณากำหนดระบบบริหาร
จัดการองค์กรที่สำคัญ รวมถึงระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ให้มีความเพียงพอ
เหมาะสม สามารถขับเคลื่อนให้องค์กรเกิดความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดตาม
กำกับผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ

ข้อ ๕. คณะกรรมการ อสป. ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ
เต็มศักยภาพ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ดังต่อไปนี้

๕.๑ หลักความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)

๕.๒ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

๕.๓ หลักความสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ (Conformance)

๕.๔ หลักประสิทธิภาพประสิทธิผล (Performance)

๕.๕ หลักกลยุทธ์ (Strategy)

๕.๖ หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)

๕.๗ หลักการจัดซื้อจัดหา (Acquisition)

๕.๘ หลักค่านึงถึงผู้ใช้งาน (Human Behavior)

ข้อ ๖. ฝ่ายตรวจสอบภายในของ อสป. มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการสอบทานตามนโยบายฉบับนี้ และให้รายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชวลิต ชุขจร)

ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา

เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)



องค์การสะพานปลา
www.Fishmarket.co.th



02-211-7300



FMO

๒. หลักการพื้นฐานของการกำกับดูแลที่ดี

หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง สอดคล้องตามกรอบแนวคิดและหลักการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วย ๑) OECD ๒) ธนาคารระหว่างประเทศเพื่อการบูรณะและพัฒนาหรือธนาคารโลก (World Bank) ๓) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ๔) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การดำเนินการตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจฉบับนี้สามารถพิจารณาตามหลัก “Apply or Explain” คือ ให้นำไปปรับใช้ตามที่เหมาะสมกับการบริหารจัดการและกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง

หมวดที่ ๑ บทบาทของภาครัฐ ว่าด้วยการกำหนดหลักการและแนวทางของหน้าที่ที่พึงปฏิบัติ รวมถึงกำหนดนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่เข้าไปแทรกแซงการบริหารงานประจำ แต่ยังคงมีการติดตามและกำกับให้รัฐวิสาหกิจดำเนินตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กร

หมวดที่ ๒ สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานเท่าเทียมกันทุกประการตามกฎหมายกำหนด ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องสำคัญโดยการออกเสียงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นจึงควรมีสิทธิได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง เพียงพอ และทันเวลาต่อการตัดสินใจ อย่างเท่าเทียมกัน

หมวดที่ ๓ คณะกรรมการ ควรมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เข้าใจขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์ นโยบายของภาครัฐ และจัดการตลอดจนพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง ซื่อสัตย์ต่อ เพื่อประโยชน์สูงสุด

หมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมาย รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาการดำเนินงานและไม่กระทำการที่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น

หมวดที่ ๕ ความยั่งยืนและนวัตกรรม คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานขององค์กรที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน และนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานการให้บริการ การบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

หมวดที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูล คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลาตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และดูแลช่องทางการเปิดเผยข้อมูลให้สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก

หมวดที่ ๗ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะกรรมการควรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

หมวดที่ ๘ จรรยาบรรณ คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องจรรยาบรรณและกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจทุกคนยึดถือและปฏิบัติให้สอดคล้องและอยู่ในทิศทางเดียวกันรวมถึงจัดให้มีช่องทางการรับรู้เรื่องร้องเรียนความประพฤติปฏิบัติที่ผิดจรรยาบรรณหรือไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติ

หมวดที่ ๙ การติดตามผลการดำเนินงาน ภาครัฐและคณะกรรมการควรกำหนดข้อตกลงร่วมกันในการประเมินผลการดำเนินงานที่สอดคล้องเป้าหมายและขอบเขตการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยคณะกรรมการควรกำกับดูแลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย อีกทั้งติดตามให้นำผลประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงาน

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดีและองค์ประกอบ

การทบทวนสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก นำไปสู่การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการดำเนินการ กิจกรรมดำเนินการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายและหน่วยปฏิบัติ/หน่วยรับผิดชอบ ของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๑. การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ นั้น เป็นการถ้อยแถลงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลที่ดีจากแผนวิสาหกิจขององค์การสะพานปลา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ซึ่งแผนวิสาหกิจได้กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินการด้านการกำกับดูแลที่ดีของ อสป. ไว้ให้แล้ว นำมาประกอบในการกำหนดเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และกิจกรรมการดำเนินการของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลาปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ได้ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

- ๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการที่ดี และการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล
- ๒) การเสริมสร้างค่านิยม การกำกับดูแลกิจการที่ดี สู่วัฒนธรรมธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน
- ๓) การสื่อสารธรรมาภิบาลสู่สังคมและผู้มีส่วนได้เสีย

และได้กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการที่ดี และการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล

■ เป้าประสงค์

๑) อสป. มีมาตรฐานการจัดการที่ดีในระดับรัฐวิสาหกิจชั้นนำ

■ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลงานที่ ผ่านมา	ค่าเป้าหมาย			
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ฝปร.		๙๒.๒๙			
ระดับความสำเร็จในการยกระดับมาตรฐานการจัดการที่ดี	ฝปร.		๑.๘๐๔๒	๒	๓	๕
จำนวนนวัตกรรมเพื่อการกำกับกิจการที่ดี	ฝสศ.	-	-	๑	๑	๑
ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการกำกับกิจการที่ดี แล้วผ่านเกณฑ์การประเมิน	ฝปร.	-	-	๗๐	๘๐	๙๐

■ กลยุทธ์ของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑) ยกระดับขีดความสามารถทรัพยากรบุคคล ทั้งระบบรองรับการพัฒนาการจัดการที่ดี

๒) ขับเคลื่อนการจัดการที่ดีด้วย ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

๓) พัฒนาระบบการจัดการที่ดีสู่มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยม การกำกับดูแลกิจการที่ดี สู่วัฒนธรรมธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน

■ เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักรู้ เห็นคุณค่าของการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร และเข้ามามีส่วนร่วม

■ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลงานที่ ผ่านมา	ค่าเป้าหมาย			
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
จำนวนข้อบกพร่องที่ตรวจพบ จากผู้ตรวจสอบภายนอก ที่สรุปว่าเป็นการกระทำความผิด	ฝปร.	-	๐	๐	๐	๐
อัตราการลดลงของการกระทำความผิดของบุคลากร	ฝปร.	-	-	๕๐	๘๐	๑๐๐
ร้อยละบุคลากรที่ร่วมในกิจกรรมอบรมองค์การธรรมาภิบาล	ฝปร.	๖๕	๗๕	๘๕	๙๐	๙๕
ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะการกำกับกิจการที่ดี	ฝปร.	-	-	๘๐	๘๕	๙๕

■ กลยุทธ์ของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- ๑) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากบุคลากร และสร้างค่านิยมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ๒) ส่งเสริมการบูรณาการ การสร้างธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสื่อสารธรรมาภิบาลสู่สังคมและผู้มีส่วนได้เสีย

■ เป้าประสงค์

๑) สังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นในการมีธรรมาภิบาลของ อสป.
และได้รับประโยชน์จากการกำกับกิจการที่ดี

■ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลงานที่ ผ่านมา	ค่าเป้าหมาย			
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของเครือข่ายและผู้ให้บริการของ อสป. ที่มีต่อการกำกับกิจการที่ดี	ทุกหน่วยงาน	-	-	๗๕	๘๐	๘๕
อัตราการรับรู้ในการดำเนินงานการกำกับกิจการที่ดีจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	ฝสพ.	-	-	๗๐	๗๕	๘๐

■ กลยุทธ์ของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- ๑) พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสู่สังคม
- ๒) บูรณาการภารกิจการกำกับกิจการที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

และในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะมีแผนงาน โครงการ ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา และงบประมาณ ดังแสดงรายละเอียด ดังนี้

๒. แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณการดำเนินงาน			
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการขับเคลื่อน FMO CG									
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการที่ดี และ การนำองค์กรสู่ ความเป็นเลิศด้าน ธรรมาภิบาล	อสป. มีมาตรฐาน การจัดการที่ดีใน ระดับรัฐวิสาหกิจ ชั้นนำ	คณะกรรมการ ผู้บริหาร ได้รับการเสริมสร้างความรู้ เรื่อง CG ร้อยละ ๗๐	๑.๑ ยกระดับขีด ความสามารถทรัพยากร บุคคล ทั้งระบบรองรับ	๑. ส่งเสริมความรู้การบริหารจัดการ ที่ดี (คณะกรรมการ/ผู้บริหาร)	ฝปร.	-	-	-	-
		บุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ได้รับการพัฒนา CG	การพัฒนาการจัดการที่ดี ๑.๒ ขับเคลื่อนการจัดการ ที่ดีด้วย ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	๒. การพัฒนาทักษะ CG แก่บุคลากร ทั้งส่วนกลาง และสะพานปลาและท่า เทียบเรือทุกแห่ง (พนักงาน)	ฝปร./ สป.ทร.	-	-	-	-
		รายงานแนวปฏิบัติที่ดีของ รัฐวิสาหกิจ ที่ค่าคะแนน CG ในระดับยอดเยี่ยม	๓) พัฒนาระบบการ จัดการที่ดีสู่มาตรฐาน	๓. การศึกษา เรียนรู้สู่ความเป็นเลิศ ด้าน CG ในรัฐวิสาหกิจหรือส่วน ราชการชั้นนำ (คณะอนุกรรมการ และตัวแทนบุคลากร)	ฝปร.	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณการดำเนินงาน			
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
โครงการสร้างระบบการจัดการที่ดี ที่เป็นเลิศ									
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (ต่อ) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการที่ดี และการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล		ระดับความสำเร็จของการใช้ช่องทางการสื่อสารต่างๆ ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ ในการเผยแพร่คู่มือเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย		๔. ทบทวนคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ฝปร.				
		รายงานการติดตามการจัดการที่ดี CG		๕. การพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินการจัดการที่ดีตามแผน	ฝปร.	-	-	-	-
		รายงานผลการทบทวนกฎบัตร		๖. การทบทวนกฎบัตรเจตจำนง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ฝปร.	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด รายงานค่านิยมซีจี	กลยุทธ์	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณการดำเนินงาน			
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
โครงการสร้างวัฒนธรรม CG ที่เข้มแข็ง									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างค่านิยม การกำกับดูแลกิจการ ที่ดีสู่วัฒนธรรม ธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน	บุคลากรทุกระดับมี ความตระหนักรู้ เห็นคุณค่าของการ เสริมสร้างธรรมาภิ บาลขององค์กร และ เข้ามามีส่วนร่วม	รายงานการพัฒนาค่านิยม CG	๒.๑ พัฒนาระบบการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารสู่ สังคม ๒.๒ บูรณาการภารกิจ กำกับกิจการที่ดีกับผู้มีส่วน ได้เสีย	๑. การสื่อสารสร้างพฤติกรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ บุคลากรด้าน CG	ฝปร./ สายงาน ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-
		ร้อยละ ๑๐๐ ของการ รายงานผล		๒. ติดตามผลและประเมิน การพัฒนาค่านิยม CG	สายงาน ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-
		CG Change Agent ประจำ ฝ่ายๆ ละ ๒ คน		๓. การสร้างผู้นำการ เปลี่ยนแปลง CG Change Agent	สนอ.	-	-	-	-
		รายงาน CG สัญจร		๔. โครงการ CG สัญจร	สนอ.	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด รายงานค่านิยมซีจี	กลยุทธ์	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณการดำเนินงาน			
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
โครงการ FMO คุณธรรม และธรรมาภิบาลยั่งยืน									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสื่อสารธรรมาภิบาล สู่สังคมและผู้มีส่วนได้ เสีย	การสื่อสารธรรมา ภิบาลสู่สังคมและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เครือข่ายประมงคุณธรรม จำนวน ๕๐ ราย	๓.๑ บูรณาการภารกิจ กำกับกิจการที่ดีกับผู้มีส่วน ได้เสีย ๓.๒ พัฒนาระบบการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารสู่ สังคม	๑. การส่งเสริมประมง คุณธรรม (MOU กับศูนย์ คุณธรรม) และมีการ คัดเลือกประมงเครือข่าย ประมงพาณิชย์ ประมง พื้นบ้าน	ฝสศ.	-	-	-	-
		มีมาตรการทบทวนแนวทาง การจัดการและขจัดการทุจริต ประพฤติมิชอบ		๒. การทบทวนมาตรการ แนวทางการจัดการและขจัด การทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	ผรบ.	-	-	-	-
		คู่มือการรับเรื่องร้องเรียน ได้รับการทบทวนและได้รับ การแก้ไข		๓. การพัฒนาระบบการรับ เรื่องข้อร้องเรียน และ ตอบสนองข้อร้องเรียน (การมีส่วนร่วม) และ ทบทวนคู่มือ	ผรบ./ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-

องค์การสะพานปลา																
แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๕																
ลำดับ	ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.			
๑.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการที่ดีและการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล															
	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการขับเคลื่อน FMO CG															
	๑.๑ ส่งเสริมความรู้การบริหารจัดการที่ดี (คณะกรรมการ/ผู้บริหาร)		↔											คณะกรรมการ ผู้บริหาร ได้รับการเสริมสร้างความรู้เรื่อง CG ร้อยละ ๗๐	ฝปร.	
	๑.๒ การพัฒนาทักษะ CG แก่บุคลากรทั้งส่วนกลาง และสะพานปลา และทำเทียบเรือทุกแห่ง (พนักงาน)			↔										บุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ได้รับการพัฒนา CG	ฝปร./สป.ทร.	
	๑.๓ การศึกษา เรียนรู้สู่ความเป็นเลิศด้าน CG ในรัฐวิสาหกิจหรือส่วนราชการชั้นนำ (คณะอนุกรรมการ และตัวแทนบุคลากร)				↔									รายงานแนวปฏิบัติที่ดีของรัฐวิสาหกิจที่ค่าคะแนน CG ในระดับยอดเยี่ยม	ฝปร.	

องค์การสะพานปลา															
แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๕															
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.			
โครงการสร้างระบบการจัดการที่ดี ที่เป็นเลิศ															
๑.๔ ทบทวนคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕												↔	ระดับความสำเร็จของการใช้ช่องทางการสื่อสารต่างๆ ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ค เว็บไซต์ ในการเผยแพร่คู่มือเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย	ฝปร.	
๑.๕ การพัฒนาระบบติดตามประเมินผล การดำเนินงานการจัดการที่ดีตามแผน						↔			↔				รายงานการติดตามการจัดการที่ดี CG	ฝปร.	
๑.๖ การทบทวนกฎบัตร เจตจำนง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕												↔	รายงานผลการทบทวนกฎบัตร	ฝปร.	

องค์การสะพานปลา

แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การสะพานปลา																
แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๕																
ลำดับ	ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ตัวชี้วัด รายงานค่านิยมซีจี	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.			
๒.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่วัฒนธรรมธรรมาภิบาล															
	โครงการสร้างวัฒนธรรม CG ที่เข้มแข็ง															
	๒.๑ การสื่อสารสร้างพฤติกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมจรรยาบรรณ บุคลากรด้าน CG					↔			↔					รายงานการพัฒนาค่านิยม CG	ฝบร./สายงานที่เกี่ยวข้อง	
	๒.๒ ติดตามผลและประเมินการพัฒนา ค่านิยม CG									↔				ร้อยละ ๑๐๐ ของการรายงานผล	สายงานที่เกี่ยวข้อง	
	๒.๓ การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง CG Change Agent					↔								CG Change Agent ประจำฝ่ายๆ ละ ๒ คน	สนอ.	
	๒.๔ โครงการ CG สัญจร					↔			↔				รายงาน CG สัญจร	สนอ.		

องค์การสะพานปลา

แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การสะพานปลา																	
แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๕																	
ลำดับ	ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ตัวชี้วัด รายงานค่านิยมซีจี	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.				
๓.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสื่อสารธรรมาภิบาลสู่สังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																
	โครงการ FMO คุณธรรม และธรรมาภิบาลยั่งยืน																
	๓.๑ การส่งเสริมประมงคุณธรรม (MOU กับศูนย์คุณธรรม) และมีการคัดเลือกประมงเครือข่าย ประมงพาณิชย์ ประมงพื้นบ้าน														เครือข่ายประมงคุณธรรม จำนวน ๕๐ ราย	ฟสศ.	
	๓.๒ การทบทวนมาตรการแนวทางการจัดการและขจัดการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน		↔												มีมาตรการทบทวนแนวทางการจัดการและขจัดการทุจริตมิชอบ	ผรบ.	
	๓.๓ การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียน (การมีส่วนร่วม) และทบทวนคู่มือ										↔				คู่มือการรับเรื่องร้องเรียน ได้รับการทบทวนและได้รับการแก้ไข ร้อยละร้อย	ผรบ./ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

เอกสารอ้างอิง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
 ๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
 ๓. แผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ด้านที่ ๑๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
 ๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 ๖. Thailand 4.0 Creativity + Innovation Smart Thailand
 ๗. แผนพัฒนาระบบรัฐวิสาหกิจภาพรวม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
 ๘. แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
 ๙. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๑๐. ระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจของ สคร. พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๑๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
 ๑๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ๑๓. แผนวิสาหกิจของ อสป. พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗
 ๑๔. ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการกำกับดูแลที่ดี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 ๑๕. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
-