



แผนปฏิบัติการ
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
(Corporate Governance : CG)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นแผนระดับองค์กรที่ถ่ายทอดนโยบายและหลักการสำคัญของนโยบายองค์การสะพานปลา (อสป.) จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายภาครัฐ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร สำหรับเป็นแผนงานและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างการยอมรับความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) องค์การสะพานปลาได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ที่ครอบคลุมถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งมั่นในการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อองค์กรอย่างยั่งยืนและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่อไป

แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Corporate Governance : CG)

- นโยบาย	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- เป้าหมาย	๑
- การดำเนินการตามแผน	๒
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการขับเคลื่อน FMO CG	๗
๒. โครงการสร้างระบบการจัดการที่ดี ที่เป็นเลิศ	๑๐
๓. โครงการสร้างวัฒนธรรม CG ที่เข้มแข็ง	๑๒
๔. โครงการ FMO คุณธรรม และธรรมาภิบาลยั่งยืน	๑๔

แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ขององค์การสะพานปลา พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. นโยบาย

คณะกรรมการองค์การสะพานปลา เห็นชอบให้องค์การสะพานปลากำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานองค์การสะพานปลาทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นพื้นฐานสำคัญในการปรับปรุงประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงานการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม ดูแลสังคมหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้กับทุกภาคส่วน และเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การสะพานปลา มีความเจริญเติบโตต่อเนื่องและยั่งยืน เป็นองค์กรในระดับที่ได้มาตรฐาน จึงกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา รวม ๘ ข้อ ดังต่อไปนี้

๑. หลักความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability Responsibility)
๒. หลักการมีส่วนร่วม (Participation Strategy)
๓. หลักความสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ (Conformance)
๔. หลักประสิทธิภาพประสิทธิผล (Performance)
๕. หลักกลยุทธ์ (Strategy)
๖. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)
๗. หลักการจัดซื้อจัดหา (Acquisition)
๘. หลักคำนึงถึงผู้ใช้งาน (Human Behavior)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นแผนและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ขององค์การสะพานปลาและ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ปฏิบัติภายในองค์การสะพานปลา

๒.๓ เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจ และความศรัทธา ให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การสะพานปลา

๓. เป้าหมาย

องค์การสะพานปลา มีเป้าหมายที่จะดำเนินกิจกรรมโครงการภายใต้แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ที่มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ขององค์การสะพานปลา ที่เกี่ยวข้องโดยยุทธศาสตร์ขององค์การสะพานปลาอันประกอบด้วย

- ๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการที่ดี และการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล
- ๒) การเสริมสร้างค่านิยม การกำกับดูแลกิจการที่ดี สู่วัฒนธรรมธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน
- ๓) การสื่อสารธรรมาภิบาลสู่สังคมและผู้มีส่วนได้เสีย

๔. การดำเนินการตามแผน

การดำเนินงานภายใต้ภารกิจขององค์การสะพานปลา ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการที่ดี และการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการขับเคลื่อน FMO CG
๒. โครงการสร้างระบบการจัดการที่ดี ที่เป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่วัฒนธรรมธรรมาภิบาล

๑. โครงการสร้างวัฒนธรรม CG ที่เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสื่อสารธรรมาภิบาลสู่สังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑. โครงการ FMO คุณธรรม และธรรมาภิบาลยั่งยืน

แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การสะพานปลา																
แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๕																
ลำดับ	ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค				ก.ย.
๑.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการที่ดีและการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล															
	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการขับเคลื่อน FMO CG															
	๑.๑ ส่งเสริมความรู้การบริหารจัดการที่ดี คณะกรรมการ/ผู้บริหาร)		↔											คณะกรรมการ ผู้บริหาร ได้รับการ เสริมสร้างความรู้เรื่อง CG ร้อยละ ๗๐	ฝปร.	
	๑.๒ การพัฒนาทักษะ CG แก่บุคลากรทั้งส่วนกลาง และสะพานปลา และท่าเทียบเรือ ทุกแห่ง (พนักงาน)			↔										บุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ได้รับการพัฒนา CG	ฝปร./ สป.ทร.	
	๑.๓ การศึกษา เรียนรู้สู่ความเป็นเลิศด้าน CG ในรัฐวิสาหกิจหรือส่วนราชการชั้นนำ (คณะอนุกรรมการ และตัวแทนบุคลากร)				↔									รายงานแนวปฏิบัติที่ดีของรัฐวิสาหกิจ ที่ค่าคะแนน CG ในระดับยอดเยี่ยม	ฝปร.	

องค์การสะพานปลา															
แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๕															
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.			
โครงการสร้างระบบการจัดการที่ดี ที่เป็นเลิศ															
๑.๔ ทบทวนคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔													ระดับความสำเร็จของการใช้ช่องทางการสื่อสารต่างๆ ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ ในการเผยแพร่คู่มือเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย	ฝปร.	
๑.๕ การพัฒนาระบบติดตามประเมินผล การดำเนินงานการจัดการที่ดีตามแผน													รายงานการติดตามการจัดการที่ดี CG	ฝปร.	
๑.๖ การทบทวนกฎบัตร เจตจำนง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕													รายงานผลการทบทวนกฎบัตร	ฝปร.	

องค์การสะพานปลา														
แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๕														
ลำดับ	ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ตัวชี้วัด รายงานค่านิยมซีจี
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.	
๒.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่วัฒนธรรมธรรมาภิบาล													
	โครงการสร้างวัฒนธรรม CG ที่เข้มแข็ง													
	๒.๑ การสื่อสารสร้างพฤติกรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ บุคลากรด้าน CG					↔				↔				รายงานการพัฒนาค่านิยม CG ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง
	๒.๒ ติดตามผลและประเมินการพัฒนา ค่านิยม CG										↔			ร้อยละ ๑๐๐ ของการรายงานผล ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง
	๒.๓ การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง CG Change Agent					↔								CG Change Agent ประจำฝ่ายๆ ละ ๒ คน สนอ.
	๒.๔ โครงการ CG สัญจร						↔				↔			รายงาน CG สัญจร สนอ.

องค์การสะพานปลา																	
แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ประจำปี ๒๕๖๕																	
ลำดับ	ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ตัวชี้วัด รายงานค่านิยมซีจี	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.				
๓.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสื่อสารธรรมาภิบาลสู่สังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																
	โครงการ FMO คุณธรรม และธรรมาภิบาลยั่งยืน																
	๓.๑ การส่งเสริมประมงคุณธรรม (MOU กับศูนย์คุณธรรม) และมีการคัดเลือกประมงเครือข่าย ประมงพาณิชย์ ประมงพื้นบ้าน														เครือข่ายประมงคุณธรรม จำนวน ๕๐ ราย	ผลศ.	
	๓.๒ การทบทวนมาตรการแนวทางการจัดการและจัดการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน		↔												มีมาตรการทบทวนแนวทางการจัดการและจัดการทุจริตมิชอบ	ผลบ.	
	๓.๓ การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียน (การมีส่วนร่วม) และทบทวนคู่มือ										↔				คู่มือการรับเรื่องร้องเรียน ได้รับการทบทวนและได้รับการแก้ไข ร้อยละร้อยละ	ผลบ./ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการขับเคลื่อน FMO CG

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก ในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ภาครัฐได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ รัฐวิสาหกิจใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับในระดับสากล เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคม

องค์การสะพานปลา จึงตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการ บริหารจัดการที่ดีให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่ดี เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้าน ธรรมาภิบาลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับหลักการ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากร บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ตัวชี้วัดและเป้าหมายโครงการ

๓.๑ คณะกรรมการ ผู้บริหาร ได้รับการเสริมสร้างความรู้เรื่อง CG ร้อยละ ๗๐

๓.๒ บุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ได้รับการพัฒนา CG

๓.๓ รายงานแนวปฏิบัติที่ดีของรัฐวิสาหกิจที่ีค่าคะแนน CG ในระดับยอดเยี่ยม

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๕. วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ แก่คณะกรรมการ และผู้บริหาร

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในหน่วยงาน

๕.๓ การศึกษาดูงานด้าน CG ในรัฐวิสาหกิจหรือส่วนราชการ

๖. แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	๒๕๖๔			๒๕๖๕									
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	พ.ค	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑	ส่งเสริมความรู้การบริหารจัดการที่ดี (คณะกรรมการ/ผู้บริหาร) ๑) ประสานวิทยากรและทำเรื่องขออนุมัติจัดอบรม ๒) ดำเนินการอบรมและประเมินผล			↔										
๒	การพัฒนาทักษะ CG แก่บุคลากรทั้งส่วนกลางและสะพานปลาและทำเทียบเรือทุกแห่ง (พนักงาน) ๑) ประสานวิทยากรและทำเรื่องขออนุมัติจัดอบรม ๒) ดำเนินการอบรมและประเมินผล				↔									
๓	การศึกษา เรียนรู้สู่ความเป็นเลิศด้าน CG ในรัฐวิสาหกิจหรือส่วนราชการชั้นนำ (คณะอนุกรรมการ และตัวแทนบุคลากร) ๑) คัดเลือกหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือส่วนราชการชั้นนำที่จะไปศึกษาดูงาน ๒) คณะอนุกรรมการฯ และตัวแทนบุคลากร เข้าร่วมการศึกษาดูงาน ๓) รายงาน คกอ. ตามไตรมาส				↔									

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ใช้งบประมาณของแผนกฝึกอบรม

๘. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

๘.๒ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๘.๓ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร และฝ่ายสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง

โครงการสร้างระบบการจัดการที่ดี ที่เป็นเลิศ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การสะพานปลา มีความสำคัญในการบริหารจัดการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย และการดำเนินการของภาครัฐ แผนวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ โดยการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการสื่อสารเผยแพร่ความรู้ในเรื่องกฎบัตร คู่มือการดำเนินงาน นโยบายด้านการกำกับดูแลที่ดี และประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร รวมถึงติดตามการดำเนินงานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักในเรื่องธรรมาภิบาล ตลอดจนการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานให้กับผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากร ได้เข้าถึงช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ
- ๒.๒ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร รับทราบผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ๒.๓ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีประสิทธิภาพ

๓. ตัวชี้วัดและเป้าหมายโครงการ

- ๓.๑ ระดับความสำเร็จของการใช้ช่องทางการสื่อสารต่างๆ ได้แก่ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ ในการเผยแพร่ คู่มือเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย
- ๓.๒ รายงานการติดตามการจัดการที่ดี CG
- ๓.๓ รายงานผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการ ผู้บริหาร ได้รับการเสริมสร้างความรู้เรื่อง CG ร้อยละ ๗๐

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๕. วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ ดำเนินการทบทวน คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ๕.๒ ดำเนินการพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินการจัดการที่ดี
- ๕.๓ ดำเนินการทบทวน กฎบัตรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๖. แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	๒๕๖๔			๒๕๖๕									
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	พ.ค	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑	ทบทวนคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ และ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑) วิเคราะห์ทบทวนรายละเอียดคู่มือ ๒) ร่างคู่มือ ๓) นำเสนอคณะอนุกรรมการฯ ๔) นำเสนอคณะกรรมการ อสป ๕) ประกาศเผยแพร่												↔	
๒	การพัฒนาระบบติดตามประเมินผล การดำเนินงานการจัดการที่ดีตามแผน ๑) รวบรวมผลการดำเนินงานของ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๒) นำเสนอคณะอนุกรรมการฯ ๓) นำเสนอคณะกรรมการ อสป.						↔			↔				
๓	การทบทวนกฎบัตร เจตจำนง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑) วิเคราะห์ทบทวนรายละเอียดกฎบัตร และเจตจำนง ๒) ร่างกฎบัตรและเจตจำนง ๓) นำเสนอคณะอนุกรรมการฯ ๔) นำเสนอคณะกรรมการ อสป ๕) ประกาศเผยแพร่												↔	

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ การดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี
- ๘.๒ การกำกับดูแลกิจการที่ดีมีผลการประเมินสูงขึ้น

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร

โครงการสร้างวัฒนธรรม CG ที่เข้มแข็ง

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การสะพานปลา ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย และการดำเนินการของภาครัฐ แผนวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ จึงได้มีการกำหนดโครงการสร้างวัฒนธรรม CG ที่เข้มแข็งขึ้น เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้ยึดถือเป็นกรอบในการกำหนด การกระทำ หลักคิด แนวปฏิบัติ และมีการปฏิบัติอย่างแพร่หลาย และต่อเนื่อง เพื่อช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้บรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งโครงการสร้างวัฒนธรรม CG ที่เข้มแข็ง จะช่วยสร้าง และปลูกฝังพฤติกรรมที่ดีแก่บุคลากร สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันแก่องค์กรอย่างยั่งยืน ทุกคนมีพฤติกรรม ที่จะช่วยการขับเคลื่อนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นปัจจัยแห่ง ความสำเร็จของการสร้างวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลาต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา
- ๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเทคนิค กลยุทธ์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถนำความรู้ที่ได้รับมากำหนดเป็นแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และติดตามความคืบหน้าอย่างเป็นระบบ

๓. ตัวชี้วัดและเป้าหมายโครงการ

- ๓.๑ รายงานการพัฒนาค่านิยมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา
- ๓.๒ สามารถติดตามและประเมินผลการพัฒนาค่านิยมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสะพานปลา ได้ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์
- ๓.๓ สามารถสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Change Agent) ประจำฝ่าย ฝ่ายละ ๒ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๕. วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ สร้างพฤติกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ๕.๒ ดำเนินการติดตามและประเมินผล การพัฒนาของพฤติกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ๕.๓ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้กับบุคลากรทุก ๆ ฝ่าย
- ๕.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามสะพานปลาและทำเทียบเรือประมงต่าง ๆ

/๖. แผนการดำเนินงาน...

๖. แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑	การสื่อสารสร้างพฤติกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๑) คัดเลือกข้อมูลการรณรงค์ เผยแพร่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๒) รณรงค์เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่ผู้ปฏิบัติงานผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น Facebook line เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือ โปสเตอร์ เป็นต้น					↔				↔			
๒	ติดตามประเมินผลการพัฒนาของบุคลากรเกี่ยวกับค่านิยมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๑) รวบรวมผลการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๒) นำเสนอคณะอนุกรรมการฯ ๓) นำเสนอ คกอ. ตามไตรมาส										↔		
๓	สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Change Agent) ๑) คัดเลือกผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Change Agent) ฝ่ายละ ๒ คน					↔							
๔	โครงการ CG สัญจร ๑) ขออนุมัติดำเนินโครงการ ๒) ดำเนินโครงการและประเมินผล						↔				↔		

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๘.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร

โครงการ FMO คุณธรรม และธรรมาภิบาลยั่งยืน

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ควรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักคุณธรรม (Integrity) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Value for money) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การสะพานปลา จึงจัดทำโครงการ FMO คุณธรรม และธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

[illegible]

ลำดับ	กิจกรรม	๒๕๖๔			๒๕๖๕									
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	พ.ค	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๓	การทบทวนคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน ๑) นำคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนมา ทบทวนให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน ๒) เผยแพร่คู่มือ											↔		

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหาร และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหาร และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหาร และบุคลากร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร