



คำสั่งองค์การสะพานปลา

ที่ ๕๓๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้ง Ideator และ Innovation Champion

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ได้กำหนดเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ในหัวข้อการจัดการความรู้และนวัตกรรม สำหรับประเด็นการประเมินการจัดการนวัตกรรม ซึ่งจะมีการประเมินจากความสามารถในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการนวัตกรรมขององค์การสะพานปลา บรรลุสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย จึงเห็นควรแต่งตั้ง

๑. Ideator (ผู้เสนอความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม)

พนักงานขององค์การสะพานปลาทุกคนเป็น Ideator โดยมีหน้าที่นำเสนอความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สามารถแก้ปัญหาและพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงขึ้น ผ่านกระบวนการบริหารจัดการนวัตกรรมที่กำหนดรูปแบบและช่องทางไว้

๒. Innovation Champion (แชมป์ด้านนวัตกรรม)

๒.๑ Innovation Champion ระดับองค์กร ประกอบด้วย

๒.๑.๑ หัวหน้าสำนักงานวิจัยและพัฒนา

๒.๒ Innovation Champion ระดับสายงาน ประกอบด้วย

๒.๒.๑ หัวหน้าสำนักงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒.๒.๒ หัวหน้าสำนักงานติดตามและประเมินผล

๒.๒.๓ หัวหน้าสำนักงานวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม

๒.๒.๔ หัวหน้าสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๒.๕ หัวหน้าสำนักงานกฎหมาย

๒.๒.๖ หัวหน้าสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๒.๗ หัวหน้าสำนักงานบัญชี

๒.๒.๘ หัวหน้าสำนักงานการเงิน

๒.๒.๙ หัวหน้าสำนักงานบริหารหนี้

๒.๒.๑๐ หัวหน้าสำนักงานบริหารการพัสดุ

๒.๒.๑๑ หัวหน้าสำนักงานสินเชื่อและบริหารสินเชื่อ

๒.๒.๑๒ หัวหน้าสำนักงานบริหารการตลาดและกิจกรรมสังคม

๒.๒.๑๓ หัวหน้าสำนักงานส่งเสริมการประมง

๒.๒.๑๔ หัวหน้าสำนักงานบริหารโครงการพิเศษ

๒.๒.๑๕ หัวหน้าสำนักงานสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง ทั้ง ๑๘ แห่ง

โดยให้ Innovation Champion มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ประสานงาน (Coordinator) โดยส่งเสริมและประสานความร่วมมือ ในการมีส่วนร่วมของกิจกรรมต่างๆ ด้านนวัตกรรม

(๒) เป็นพี่เลี้ยงในการเรียนรู้ (Learning Coach) โดยสนับสนุนองค์ความรู้ในเรื่องความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม เพื่อนำไปสู่การเรียนรู้ แก้ปัญหาและสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เกิดขึ้น

(๓) เป็นผู้กระตุ้น (Catalyst) โดยกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ เพื่อดึงศักยภาพและสร้างทักษะความสามารถ ในการวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ กำหนดเป้าหมายและแนวทางการแก้ไข

(๔) เป็นผู้สร้างบรรยากาศ (Climate Setter) โดยสร้างบรรยากาศ เพื่อให้เกิดการสื่อสาร, เรียนรู้, ใช้ความคิดสร้างสรรค์และสร้างนวัตกรรมในการแก้ปัญหาและพัฒนาระบบงาน

(๕) เป็นผู้ช่วยการสื่อสาร (Communicator Enabler) โดยสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสบการณ์ ความรู้ต่างๆ อย่างเต็มที่ เต็มใจ และเปิดกว้างที่จะรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายณชัย อินทร์น้อย)

ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา