



ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ (Human Capital Management : HCM)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนด นโยบายการดำเนินงานขององค์การสะพานปลา ตามพระราชบัญญัติ
การจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน

๒๕๖๗ คณะกรรมการองค์การสะพานปลา จึงได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

๓.๑ อสป. หมายถึง องค์การสะพานปลา

๓.๒ บริหาร หมายถึง พนักงานระดับ ๕ ขึ้นไป

๓.๓ พนักงาน หมายถึง พนักงานและลูกจ้าง อสป.

๓.๔ นโยบายการอุดมคุณภาพที่ดีด้านทุนมนุษย์ หมายถึง แนวทางการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ (Human Capital Governance) หมายถึง การกำกับดูแลเบื้องต้นการบริหารจัดการบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านทุนมนุษย์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ อสป. ให้สอดคล้องกับธุรกิจสารัตถะและเป้าหมายขององค์กร ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม คือให้เกิดประโยชน์และคุณค่าสูงสุด ตลอดจนการอุดมคุณภาพและกำลังใจ พนักงานและมีแนวทางการบริหารทุนมนุษย์ สอดคล้องกับแนวโน้มนโยบายการกำกับดูแลอีกด้วยที่ดีของ อสป.

ข้อ ๔ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ตามประกาศนี้มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๔.๑ เพื่อให้มีการกำหนดคุณภาพที่ดีด้านทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับธุรกิจสารัตถะของ อสป.

๔.๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านทุนมนุษย์ของ อสป. สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เพื่อให้การบริหารโครงการด้านทุนมนุษย์ของ อสป. และการบริหารจัดการทุนมนุษย์ ขององค์กรเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดีและมีธรร严

๔.๔ เพื่อให้การลงทุนด้านทุนมนุษย์เป็นประโยชน์และมีคุณค่าสูงสุดต่อ อสป.

ตลอดจนสอดคล้องกับเป้าหมายพัฒนาธุรกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กร

๔.๕ เพื่อให้มีการดำเนินงานด้านทุนมนุษย์มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้อง กับนโยบายการกำกับ

คุณภาพการที่ดี (Corporate Governance: CG) ของ อสป.

๔.๖ เพื่อสร้างความมั่นใจ และการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อสป. ในการกำกับ คุณภาพและบริหารจัดการที่ดีด้านทุนมนุษย์

ข้อ ๕ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ ตามประกาศนี้เพื่อใช้เป็นกรอบ การบริหารจัดการของ อสป. ดังต่อไปนี้

๕.๑ กำหนดให้มีการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ รวมถึง ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ กำหนดให้มีการพัฒนาด้านทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับภารกิจ และสามารถตอบสนองความต้องการ ให้ดีด้านทุนมนุษย์ ตามประกาศนี้เพื่อให้ได้รับ ความสามารถที่เหมาะสม รวมถึง ความสามารถประวัติศาสตร์ ที่ดี รวมถึง ความสามารถทางด้านทุนมนุษย์ที่เหมาะสม และ

ข้อ ๖ กำหนดให้มีการใช้ทรัพยากรด้านทุนมนุษย์อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้ง การจัดการทุนมนุษย์อันเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรในการดำเนินงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านทุนมนุษย์ของ อสป. และการจัดสรรงบประมาณด้านทุนมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนวิสาหกิจขององค์กร

๖.๒ จัดทำกรอบแนวทางการบริหารทุนมนุษย์รวมทั้งประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่า การลงทุนด้านทุนมนุษย์

๖.๓ จัดให้มีทรัพยากรบุคคลอย่างเพียงพอและเหมาะสมทั้งการพัฒนาความรู้ ความสามารถด้านทุนมนุษย์ของบุคลากรในองค์กร

๖.๔ กำหนดให้มีการรายงานและการตีสื่อสาร ผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการด้านทุนมนุษย์ กับหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีประสิทธิผล และทันเวลา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๗.๑ ประเมินความต้องการของพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรายงานผลการดำเนินงาน และการจัดการด้านทุนมนุษย์

๗.๒ การตีสื่อสารผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการด้านทุนมนุษย์ที่เหมาะสม

๗.๓ ติดตามและประเมินผลการตีสื่อสารกับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๔ คณะกรรมการ อสป. มีหน้าที่และรับผิดชอบดังต่อไปนี้

๗.๕ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ อสป.

๗.๖ กำกับดูแลและพัฒนาให้เข้าสู่มาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนให้ความเห็นชอบต่อแผนระยะยาว ด้านทุนมนุษย์และแผนปฏิบัติการด้านทุนมนุษย์ประจำปีของ อสป.

๗.๗ กำหนดให้มีการดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๗.๘ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลที่ดีด้านทุนมนุษย์ อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ อสป. อย่างมีนัยสำคัญ

๗.๙ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อสป. ที่เกี่ยวข้องทุกรายดับ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เนื่องจากภาระ ตลอดจนลักษณะภารกิจ ลังต่อไปนี้

๘.๑ หลักความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)

๘.๒ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

๘.๓ หลักความสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ (Conformance)

๘.๔ หลักประสิทธิภาพ (Performance)

๘.๕ หลักกลยุทธ์ (Strategy)

๘.๖ หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)

๘.๗ หลักการจัดซื้อจัดหา (Acquisition)

๘.๘ หลักค่านิยมผู้ใช้งาน (Human Behavior)

๙.๑ ฝ่ายตรวจสอบภายในในองค์กร มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการสอบทานตามนโยบายดังนี้ และให้รายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชวิต ชชาร)

ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา