



ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา
เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ขององค์การสะพานปลา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การสะพานปลา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๔๙๖ และมติคณะกรรมการองค์การสะพานปลา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการองค์การสะพานปลา จึงออกประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบนและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การสะพานปลา

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสะพานปลา เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การสะพานปลา”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในประกาศนี้

“อสป.” หมายความว่า องค์การสะพานปลา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสะพานปลา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานระดับ ๙ ขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างองค์การสะพานปลา

“การทุจริต” หมายความว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่นหรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายสินบนต้องการ

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายความว่า การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTERESTS) อันส่งผลให้บุคคลไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลนั้นในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง

ข้อ ๔. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามประกาศนี้ เพื่อใช้ในการบริหารกิจการของ อสป. ดังต่อไปนี้

(๑) อสป. มุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

(๒) อสป. มีการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

(๓) อสป. มีการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานต้องปฏิบัติงานและประพฤติตน ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมติคณะรัฐมนตรี วิธีปฏิบัติมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด โดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายการทุจริต ทั้งในเชิงนโยบายและต่อหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ

ข้อ ๕. การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการรับสินบน ให้เป็นไปดังนี้

(๑) คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและไม่ยินยอม ยอมรับ หรือส่งเสริมให้มีการทุจริต ในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต

(๒) คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่รับสินบน ไม่เรียกร้องหรือให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใดทุกประเภท

(๓) ผู้อำนวยการ และผู้บริหาร ต้องประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันการรับและการให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงมีหน้าที่กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของพนักงานผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีช่องทางการเรียกรับสินบน หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม หากพบว่าพนักงานดังกล่าวมีพฤติกรรมการเรียกรับสินบนนั้น ให้ดำเนินการทางวินัย และทางอาญาต่อไป

กรณีตามวรรคหนึ่ง หากผู้บริหารไม่ดำเนินการทางวินัยและทางอาญากับพนักงานผู้นั้น ให้ อสป. ดำเนินการทางวินัยกับผู้บริหารนั้นด้วย

(๔) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารมีหน้าที่กำกับ และจัดให้มีคู่มือหรือกระบวนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจน และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลภายนอกทราบ ตลอดจนกำกับดูแลให้พนักงานที่มีหน้าที่อนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการในด้านต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบกำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๖. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่เกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้เสียที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ อสป. และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของ อสป. หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและผู้เกี่ยวข้อง หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินหรือโอกาสทางธุรกิจขององค์กร

(๒) คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องยึดมั่นต่อการปกป้องรักษา ความลับของข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ในการดำเนินธุรกิจ และห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง และผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของ อสป. ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์กร

(๓) คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องบริหารจัดการและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม รอบคอบ และเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดขององค์กรและประเทศชาติ เป็นสำคัญ

(๔) คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บริหาร ต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของตนตามที่ กฎหมายกำหนด

(๕) ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องแจ้งการขัดกันของผลประโยชน์เป็นประจำ ตลอดจนผู้ที่ได้รับ การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณางานบริหารบุคคล คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคล คณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุ ให้คำรับรองในหนังสือรับรองการเปิดเผยข้อมูล การขัดกันของผลประโยชน์แล้วแต่กรณี

(๖) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารมีหน้าที่กำกับ ดูแลพนักงานผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากพบมีพฤติการณ์การกระทำอันเป็นการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้ดำเนินการสอบสวนโดยทันที หากพบว่ามี การกระทำ ความผิดจริง ให้ดำเนินการทางวินัยกับผู้บริหารนั้นด้วย

ข้อ ๗. อสป. ต้องดำเนินการทบทวนนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามประกาศนี้เป็นประจำ โดยต้องให้มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทาง ปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานของหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงสอดคล้องกับบริบทในการดำเนินงานของ อสป. และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๘. อสป. ต้องรวบรวม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และนำเสนอคณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวลิต ชูขจร)

ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา