



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การสะพานปลา
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศออกมาองค์การสะพานปลา ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมินจึงนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลคะแนนการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุง พัฒนาตนเอง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ต่อไป

แผนกระเป๋ยวินัย
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	(๑) ร้อยละ ๑๕
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(๒) ร้อยละ ๑๕
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (RATING SCORE) ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับเงื่อนไขและระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน (Rating Score)	เงื่อนไข				
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT ส่วนที่ ๑	คะแนน EIT ส่วนที่ ๒	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
ผ่านดี	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
ผ่าน	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐				
ต้องปรับปรุง	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙				
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐๐.๐๐ - ๖๙.๙๙				

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การสะพานปลา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๒๒
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๒๒
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑๐๐.๐๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
EitPublic ส่วนที่ ๑	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๗๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๙๓
EitSurvey ส่วนที่ ๒	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๐๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๒๔

เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘

องค์การสะพานปลา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แบบประเภท	ตัวชี้วัด ITA	คะแนน		
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๖	๑๐๐.๐๐	
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๐๙	๙๙.๒๒	
	๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๐๙	๑๐๐.๐๐	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๐๙	๙๙.๒๒	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๙๖	๑๐๐.๐๐	
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๐๓ ๙๔.๑๐ ๘๑.๐๓	ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒
			๙๔.๗๙	๙๓.๓๓
			๙๒.๕๕	๘๕.๐๐
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๒๙	๘๖.๗๕	
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	๑๐๐.๐๐	
คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน		๙๓.๒๒	๙๔.๒๔	
ระดับผลการประเมิน		ผ่านดี	ผ่านดี	

ซึ่งผลคะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีค่าคะแนนมากกว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา และพบว่าคะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีตัวชี้วัดที่ต่ำกว่า ๘๒ คะแนน ได้แก่ EIT ที่ ๘ ส่วนที่ ๒ การปรับปรุงระบบการทำงาน จึงทำให้ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาตัวชี้วัดในส่วนนี้ให้ดียิ่งขึ้น

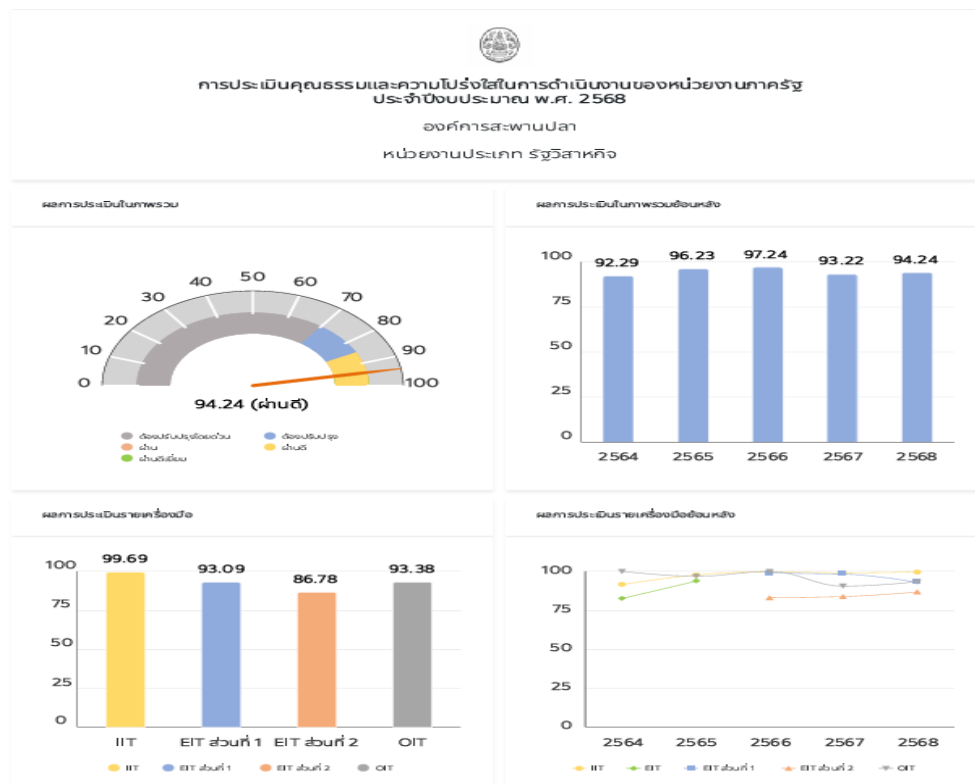
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การสะพานปลา

ตามที่มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การสะพานปลาภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๔ คะแนน (ผ่าน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้



คะแนนสูงสุดตามตัวชี้วัด

อันดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๑๐๐.๐๐
๒	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT)	๑๐๐.๐๐
๓	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต (IIT)	๑๐๐.๐๐
๔	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT)	๑๐๐.๐๐
๕	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)	๙๙.๒๒
๖	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (IIT)	๙๙.๒๒
๗	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EitPublic)	๙๔.๗๙
๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EitSurvey)	๙๓.๓๓
๙	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EitPublic)	๙๒.๕๕
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EitPublic)	๙๑.๙๓
๑๑	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๕
๑๒	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EitSurvey)	๘๕.๐๐
๑๓	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EitSurvey)	๘๒.๐๐

จากข้อมูลคะแนนรายตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ , ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจและตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานจึงมีผลให้การทำงานของ อสป. มีการทุจริตน้อยลงเป็นอย่างมากเป็นตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนลำดับ ๑ - ๓ ที่มีค่าคะแนนเท่ากัน สะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุดคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๙ ในขณะที่ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการทำงานมีคะแนนที่ผ่านเกณฑ์แต่ยังไม่ถึง ๘๕ คะแนน จึงทำให้ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาในส่วนนี้ให้ดีขึ้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์อยู่แล้วให้ยึดมาตรฐานเดิมได้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นแต่อย่างไรก็ตามการประเมินตัวชี้วัดที่มีคะแนนที่สูงกว่ามาตรฐานที่กำหนดว่าต้องไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในส่วนที่ผลคะแนนต่ำให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

รายละเอียดผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and transparency Assessment: IIT)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขององค์การสะพานปลา

ที่	รายละเอียด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
i๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐
i๒	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐
i๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐	๑๐๐
i๔	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐
i๕	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐
i๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๙๗.๖๗
i๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐
i๘	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐
i๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐	๑๐๐
i๑๐	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐
i๑๑	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๙๗.๖๗
i๑๒	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐
i๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐
i๑๔	ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐
i๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	๑๐๐

รายละเอียดผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การสะพานปลา

ส่วนที่ ๑ EitPublic

ที่	รายละเอียด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
e๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐	๙๑.๐๙
e๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐	๙๓.๒๘
e๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐	๑๐๐
e๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐	๙๑.๐๙
e๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐	๙๓.๕๙
e๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐	๙๒.๙๗
e๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐	๙๐.๗๘
e๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐	๙๒.๑๙
e๙	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๑๐๐	๙๒.๘๑

ส่วนที่ ๒ EitSurvey

ที่	รายละเอียด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
e๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐	๘๙
e๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐	๙๑
e๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐	๑๐๐
e๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐	๘๓
e๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐	๘๓
e๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐	๘๙
e๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐	๘๓
e๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐	๘๒
e๙	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๑๐๐	๘๑

รายละเอียดผลการประเมินแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขององค์การสะพานปลา

ที่	รายละเอียด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	๑๐๐
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	๑๐๐
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ			
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐
๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	๑๐๐
๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	๑๐๐
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	๑๐๐
๐๑๐	E-Service	๑๐๐	๑๐๐
๐๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	๑๐๐
การจัดซื้อจัดจ้าง			
๐๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	๕๐
๐๑๓	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	๕๐
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๕๐
๐๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	๕๐
๐๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	๑๐๐
การส่งเสริมความโปร่งใส			
๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐

ที่	รายละเอียด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐
๐๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐
๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	๑๐๐
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			
๐๒๑	ประกาศเจตนาธรรมเนียมและการสร้างวัฒนธรรม นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐
๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	๑๐๐
๐๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	๑๐๐
๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	๑๐๐
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐
๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	๑๐๐
๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐
๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	๑๐๐

๓. ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การสะพานปลาหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๔.๒๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การสะพานปลา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๓ การใช้อำนาจ และ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ i๖ ประเด็น หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ (อ้างอิงจาก ๐๑๒ ,๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่รายการจัดซื้อจัดจ้างและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก

ข้อ i๑๑ ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว (อ้างอิงจาก i๑๒)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การสะพานปลา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ ๕๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ข้อ ๕๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ ๕๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ ๕๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ข้อ ๕๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการ

ออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐10) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นที่หน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ข้อ e๔ และ e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นที่ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นที่หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์กรสะพานปลา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๕. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การสะพานปลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ตรวจประเมิน ITA เมื่อนำมาพิจารณาประกอบกับภารกิจขององค์การสะพานปลาที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของผู้ประกอบการและชาวประมง รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาชาวประมงให้เจริญก้าวหน้าในการประกอบอาชีพเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างอยู่ดีมีสุข ในปี ๒๕๖๘ องค์การสะพานปลา อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๔.๒๔ คะแนน โดยแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ๙๙.๖๙ คะแนน , แบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT (ส่วนที่ ๑) ๙๓.๐๙ คะแนน , แบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT (ส่วนที่ ๒) ๘๖.๗๘ คะแนน และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๙๓.๓๘ คะแนน ซึ่งจะต้องปรับปรุง รักษามาตรฐาน รวมทั้งพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไปและเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานจึงวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การสะพานปลาสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การสะพานปลาจำแนกตามแบบประเมิน ดังนี้

ประเด็น	ข้อความ	ค่าคะแนน	การวิเคราะห์ ITA
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	1๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การสะพานปลาได้ ๑๐๐ คะแนน จากการประเมินรักษามาตรฐาน โดยการ - ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย และประชาสัมพันธ์ให้แก่พนักงานและลูกจ้างในสังกัด เพื่อให้มีแนวปฏิบัติไปในทางเดียวกัน
	1๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
	1๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	1๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง อาจทำไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ - พนักงาน อสป. ทุกคนมีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องของงบประมาณเนื่องจากทุกหน่วยงานตั้งแต่ระดับแผนก สำนัก จะมีส่วนร่วมในการตั้งงบประมาณทุกปี และ อสป. มีการเวียนแจ้งให้พนักงานรับทราบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
	1๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑๐๐.๐๐	

ประเด็น	ข้อความถาม	ค่าคะแนน	การวิเคราะห์ ITA
	<p>หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด</p>	๙๗.๖๗	
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p>	<p>1๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p>1๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p>1๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับ</p>	<p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p>	<p>- การประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์กรสะพานปลาได้ ๑๐๐ คะแนน จากการประเมินรักษามาตรฐาน โดยการ</p> <p>- การกำหนดขอบเขตเนื้อหางานที่ชัดเจนเพื่อให้การใช้อำนาจเป็นไปอย่างถูกต้อง</p>

ประเด็น	ข้อความ	ค่าคะแนน	การวิเคราะห์ ITA
	สินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>1๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตาม ขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p>1๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบ ทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ได้ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๙๗.๖๗</p> <p>๑๐๐.๐๐</p>	<p>- พนักงานบางส่วนอาจไม่เข้าใจระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินจึงอาจทำให้มีการกระทำความผิดเกิดขึ้น หากตรวจสอบพบการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ อสป.มีมาตรการในการดำเนินการ และการลงโทษอย่างจริงจัง</p> <p>- การนำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวอาจมีบุคลากรบางส่วนไม่ทราบแนวทางปฏิบัติหรือระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>

ประเด็น	ข้อความคำถาม	ค่าคะแนน		การวิเคราะห์ ITA
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาทุจริต	<p>๑๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</p>	๑๐๐.๐๐		<p>การประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การสะพานปลาได้ ๑๐๐ คะแนน จากการประเมินรักษามาตรฐาน</p> <p>๑. รักษาความสม่ำเสมอ ผู้บริหารต้องสื่อสารเรื่องจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. แสดงผลลัพธ์ให้เห็น เมื่อมีการร้องเรียนหรือตรวจพบความผิด ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วและชัดเจน เพื่อยืนยันว่าระบบทำงานได้จริงตามที่พนักงานเชื่อมั่น</p> <p>๓. เปิดกว้างและปลอดภัย ตอกย้ำช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัย และเป็นความลับที่สุดอย่างสม่ำเสมอ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ การดำเนินงาน (EIT Public , EIT Survey)	<p>E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</p> <p>E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน</p>	๙๑.๐๙	๘๙.๐๐	<p>อสป. มีภารกิจในการให้บริการและความอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการ โดยมีรายได้จากการจัดเก็บค่าบริการ ค่าธรรมเนียม ค่าใช้สถานที่ จากผู้ประกอบการแพปลา ที่เข้ามาใช้บริการที่สะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง อาจทำให้การให้บริการเกิดความไม่เท่าเทียมกัน อสป. จึงควรพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้การให้บริการสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการได้รับทราบ ผ่านสื่ออินโฟกราฟฟิก แผ่นพับ จอ LED ฯลฯ</p>

ประเด็น	ข้อความ	ค่าคะแนน		การวิเคราะห์ ITA
	E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร (EIT Public , EIT Survey)	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๑.๐๖	๘๓.๐๐	อสป. ยังขาดการสื่อสารชี้แจงให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการทราบว่า อสป. มี ช่องทางการติดต่อ ทั้งผ่านระบบออนไลน์และการให้บริการผู้มาติดต่อ โดยตรงเพื่อให้ผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวกและเข้าถึงแหล่งข้อมูล ที่ต้องการได้อย่างรวดเร็ว
	E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน	๙๓.๕๙	๘๓.๐๐	
	E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบ ข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน	๙๒.๙๗	๘๙.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงระบบการ ทำงาน (EIT Public , EIT Survey)	E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๐.๗๘	๘๓.๐๐	ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ในปัจจุบันยังขาดความสะดวก รวดเร็ว และประสิทธิภาพ ทำให้ผู้รับบริการไม่ได้รับความพึงพอใจ เท่าที่ควร รวมถึงยังขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบริการออนไลน์ อย่างทั่วถึงโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานยังไม่สามารถตอบสนอง

ประเด็น	ข้อความคำถาม	ค่าคะแนน		การวิเคราะห์ ITA
	<p>E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน</p> <p>e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>	๙๒.๑๙	๘๒.๐๐	<p>ความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง และขาดช่องทางการสื่อสารสองทาง ที่ชัดเจนในการรับฟังข้อคิดเห็นบุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ชาวประมง, ผู้ประกอบการแพปลา ยังมีโอกาสน้อยในการเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และการให้บริการของหน่วยงาน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่</p> <p>๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>๐๓ ข้อมูลการติดต่อ</p> <p>๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน</p> <p>๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	<p>การประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การสะพานปลาได้ ๘๖.๗๕ คะแนน ในส่วนของหัวข้อการประเมิน ข้อ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งสี่หัวข้อการประเมิน ได้ ๕๐ คะแนน</p> <p>องค์การสะพานปลาควรตรวจสอบลายละเอียดก่อนนำขึ้นเว็บไซต์ (Internal Audit) เพื่อตรวจเช็คความครบถ้วนขององค์ประกอบข้อมูล (O-Element) ตามคู่มือของ ป.ป.ช. ก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการประเมินในรอบถัดไป เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหัวข้อจะได้คะแนนเต็ม ๑๐๐</p>

ประเด็น	ข้อความ	ค่าคะแนน	การวิเคราะห์ ITA
	<p>๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p> <p>๐๑๐ E-Service</p> <p>๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ</p> <p>การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๕๐.๐๐</p> <p>๕๐.๐๐</p>	

ประเด็น	ข้อความ	ค่าคะแนน	การวิเคราะห์ ITA
	<p>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>๕๐.๐๐</p> <p>๕๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p>	

ประเด็น	ข้อความ	ค่าคะแนน	การวิเคราะห์ ITA
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน</p> <p>๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p> <p>๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p> <p>๑๐๐.๐๐</p>	<p>- การประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์กรสะพานปลาได้ ๑๐๐ คะแนน จากการประเมินรักษามาตรฐานต่อไป</p> <p>- การรายงานความเสี่ยงมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ๐๒๒ ตามการประเมิน (ITA)</p>

ประเด็น	ข้อความ	ค่าคะแนน	การวิเคราะห์ ITA
	๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
	๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
	๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	

๖. ขั้นตอน/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปรับปรุง พัฒนา และยกระดับ

จากผลการประเมินและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อนำมาพิจารณาประกอบกับภารกิจขององค์การสะพานปลาที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของผู้ประกอบการและชาวประมงรวมไปถึงการส่งเสริมและพัฒนาชาวประมงให้เจริญก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างอยู่ดีมีสุข จึงมีแนวทางในการปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การสะพานปลา สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อที่มีผลการประเมินและคะแนนต่ำ ดังต่อไปนี้

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็น ผลงานที่ โดดเด่น และมี ประสิทธิภาพ สูงสุด ควร	- โครงการพัฒนาคู่มือและสื่อ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	- จัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงาน (๐๘) และคู่มือการรับ บริการ (๐๙) โดย ระบุขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผบร. - สบค.

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นต้นแบบและรักษา มาตรฐานไว้		พร้อมผลิตสื่อ อินโฟกราฟิกเผยแพร่ผ่าน ช่องทาง ออนไลน์และจุดบริการ		
ตัวชี้วัดที่ ๒ การ ใช้งบประมาณ	ได้รับคะแนน ๙๙.๒๒ คะแนน พบ ประเด็นการ รับรู้ว่าการใช้งบประมาณ บางส่วนอาจไม่ตรงตาม วัตถุประสงค์หรือขาดการ มีส่วนร่วม	- สร้างมาตรการเกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุการใช้ งบประมาณที่แสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้รวมถึง ปฏิบัติตามระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ เบิกจ่ายงบประมาณที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	- จัดทำบันทึกเวียนแจ้งและประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานรับทราบเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุก หน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การ ใช้อำนาจ	ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็น ผลงานที่ โดดเด่น และมี ประสิทธิภาพ สูงสุด ควร เป็นต้นแบบและรักษา มาตรฐานไว้	- ชี้แจงมาตรการหลักเกณฑ์การพิจารณา บุคคล เพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งหน้าที่ การงานตามรายละเอียดของ Job Descriptions ; การประเมินตัวชี้วัด KPI ใน การพิจารณาความดีความชอบ	- จัดให้มีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้องเที่ยงตรง ทันสมัยและนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ และการบริหารทรัพยากรบุคคล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ฝบร. - สบค.
ตัวชี้วัดที่ ๔ การ ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ได้รับคะแนนรวม ๙๙.๒๒ คะแนน พบ ประเด็นการ นำทรัพย์สินของหน่วยงาน	- สร้างมาตรการกลไกการติดตามตรวจสอบ การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ ระเบียบ/ขั้นตอน ระบบการกำกับ ดูแล	- จัดทำแนวปฏิบัติ แบบฟอร์มการใช้ ทรัพย์สินของราชการโดยมีการกำหนด ประเภทและขั้นตอนการปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินที่ชัดเจนและจัดให้มีการสื่อสาร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ฝบง. - สพด.

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	ติดตาม ตรวจสอบ การยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	และเผยแพร่เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ให้บุคลากรได้ทราบโดยทั่วกันโดยผ่านช่องทางที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง รวมถึงจัดให้มีระบบการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อให้พนักงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	ได้ รับ คะแนน รวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงในระดับดีมาก ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานไว้อย่างต่อเนื่อง	- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	- จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารและ บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร (๐๒๐) และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ตุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ฝบง. - สกก. ฝบง. - สพด.
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT Public , EIT Survey)	EIT Public ได้รับคะแนนรวม ๙๔.๗๙ คะแนน และ EIT Survey ได้รับคะแนนรวม ๙๓.๓๓ คะแนน พบ ประเด็นข้อกังวลเรื่องความเหลื่อมล้ำ	-ประชาสัมพันธ์หรือจัดกิจกรรมเผยแพร่ช่องทางการให้บริการระบบ E-service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง ณ จุดให้บริการที่สามารถเข้าถึงและมองเห็นง่าย และชักจูงให้เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการให้บริการข้อมูล	- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบว่า มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการทั้งระบบ Online และติดต่อสอบถามโดยตรงที่ สะดวก รวดเร็ว และเป็นไปตามหลักความโปร่งใส	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ฝบร. - สบค.

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ในการให้บริการในบางมุมมองของ ผู้รับบริการ				
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร (EIT Public , EIT Survey)	EIT Public ได้รับคะแนนรวม ๙๒.๕๕ คะแนน และ EIT Survey ได้รับคะแนนรวม ๘๕.๐๐ คะแนน พบ ประเด็นการสื่อสารตอบข้อซักถามที่ยังขาดความชัดเจนในบางช่องทาง สื่อสาร	- ชี้แจงทำความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบว่าองค์การสะพานปลาได้มีประกาศนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์การป้องกันการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม มาตรการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน ด้วยการแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และมีการลงโทษทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดฐานทุจริตอย่างเข้มงวด ตามความผิดที่ได้กระทำ	- เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเจตจำนง การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส และทราบบทบาทด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตของผู้อำนวยการสะพานปลาเผยแพร่บนเว็บไซต์และสำนักงาน - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลขององค์การสะพานปลา การให้บริการให้ผู้มาติดต่อรับบริการได้รับทราบ ณ จุดรับบริการ และผ่านระบบออนไลน์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ฝปร. - สบค.
ตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงระบบ การทำงาน (EIT Public , EIT Survey)	EIT Public ได้รับคะแนนรวม ๙๑.๙๓ คะแนน และ EIT Survey ได้รับคะแนนรวม ๘๒.๐๐ คะแนน พบ ประเด็นการสื่อสารตอบข้อซักถามที่	- ชี้แจงทำความเข้าใจให้บุคลากร ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ ทราบว่า องค์การสะพานปลา มีช่องทางการติดต่อที่หลากหลายและมีแผนการปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการให้บริการเพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการให้ผู้มาติดต่อองค์การสะพานปลาทราบ - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อองค์การสะพานปลาทราบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ฝปร. - สบค.

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ยังขาดความชัดเจนในบางช่องทาง สื่อสาร	- โครงการฝึกอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การสะพานปลา และผู้บังคับบัญชามีการ Coaching ความรู้ตามภารกิจและบทบาทให้ผู้ใต้บังคับบัญชา			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับคะแนนรวม ๘๖.๗๕ คะแนน พบ ประเด็นการตรวจสอบลายระเอียดก่อนนำขึ้นเว็บไซต์	- มาตรการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้งแบบดั้งเดิมและแบบโมเดิร์น - การแต่งตั้งผู้ดูแลระบบ ITA ดูเรื่องความถูกต้องก่อนนำขึ้นเว็บไซต์	เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทุกตัวที่จะขึ้นเว็บไซต์ "ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย" ควรใช้กระบวนการดังนี้: ขั้นตอนที่ ๑ การจัดเตรียมข้อมูลโดยเจ้าของเรื่อง (Data Preparation) เจ้าหน้าที่ในกองที่รับผิดชอบ (เช่น กองคลัง, กองบริหารทรัพยากรบุคคล) ต้องรวบรวมข้อมูลตาม ข้อ O ที่ได้รับมอบหมาย ขั้นตอนที่ ๒ การคัดกรองระดับกอง (Department Review) หัวหน้าส่วนงานหรือผู้อำนวยการกอง ตรวจสอบคุณภาพข้อมูลก่อนส่งให้ทีม ITA กลาง ขั้นตอนที่ ๓ การตรวจสอบโดย ITA Admin (Quality Assurance)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ฝปร. - สบค.

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ทีมผู้ดูแลระบบ ITA (ที่ได้รับการแต่งตั้ง)</p> <p>ทำหน้าที่เป็น "ด่านตรวจสุดท้าย"</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ การนำขึ้นระบบและการทดสอบ (Deployment & Testing)</p> <p>การนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ในตำแหน่งที่ถูกต้องตามที่ระบุไว้ในระบบของ ป.ป.ช.</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ การติดตามและปรับปรุง (Monitoring & Feedback)</p> <p>การติดตามหลังการเปิดเผยเพื่อให้ข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน (Update)</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>ได้ รับ คะแนน รวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นผลงานที่โดดเด่นและมีประสิทธิภาพ สูงสุด ควรเป็นต้นแบบและรักษามาตรฐานไว้</p>	<p>มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง และเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (๐๒๓) และ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๐๒๑) อย่างต่อเนื่อง พร้อมรายงานผลการดำเนินงานต่อ สาธารณะ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>ฝปร. - สบค.</p>